



MULTEK
a **dsbj** company



2022

珠海超毅集团

环境、社会及管治报告

MULTEK

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

报告简介

本报告是珠海超毅集团首次对外发布的《环境、社会及管治报告》（简称“ESG 报告”或“本报告”），旨在向公司的股东及投资者、地方政府及监管机构、员工、客户、合作伙伴、媒体与公众、当地社区居民等利益相关方，定期、系统地披露本公司在环境、社会及管治（“ESG”）方面的理念、方法、实践和绩效，加强各利益相关方对公司的理解与认识，并接受社会的监督。

编制依据

本报告编制参考了全球报告倡议组织发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、责任商业联盟准则 (Responsible Business Alliance, RBA)、联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs)、ISO26000 社会责任标准等相关文件。

报告编制遵循重要性、量化、一致性、平衡原则。

重要性 报告内明确了公司存在重大性关联的 ESG 议题，并对相应议题进行有针对性的披露。

量化 有关汇报排放量 / 能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及计算工具以及所使用的转换因素的来源，皆已于报告中进行标注。

一致性 报告内披露数据所使用的统计方法保持一致，若披露统计方法或关键绩效指标有变更，将在报告中清楚说明。

平衡 报告内公平、公允、客观、平衡地描述公司在环境、社会及管治方面的表现，避免读者产生不恰当的理解、决策和判断。

报告范围及发布周期

本报告的报告周期为年度，组织范围为珠海超毅集团，时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容可能溯及报告期外。

指代说明

为便于表达，珠海超毅集团在报告表述中使用“超毅集团”“珠海超毅”“公司”“我们”“Multek”等称谓。其控股子公司在报告中的简称如下：

超毅电子	指	珠海斗门超毅电子有限公司
超毅科技	指	超毅科技（珠海）有限公司
超毅实业	指	珠海斗门超毅实业有限公司
硕鸿电路板	指	珠海硕鸿电路板有限公司
德丽科技	指	德丽科技（珠海）有限公司

可信性说明

本报告中的全部信息数据来自公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。本报告为本公司首份《环境、社会及管治报告》，无需进行信息重述。

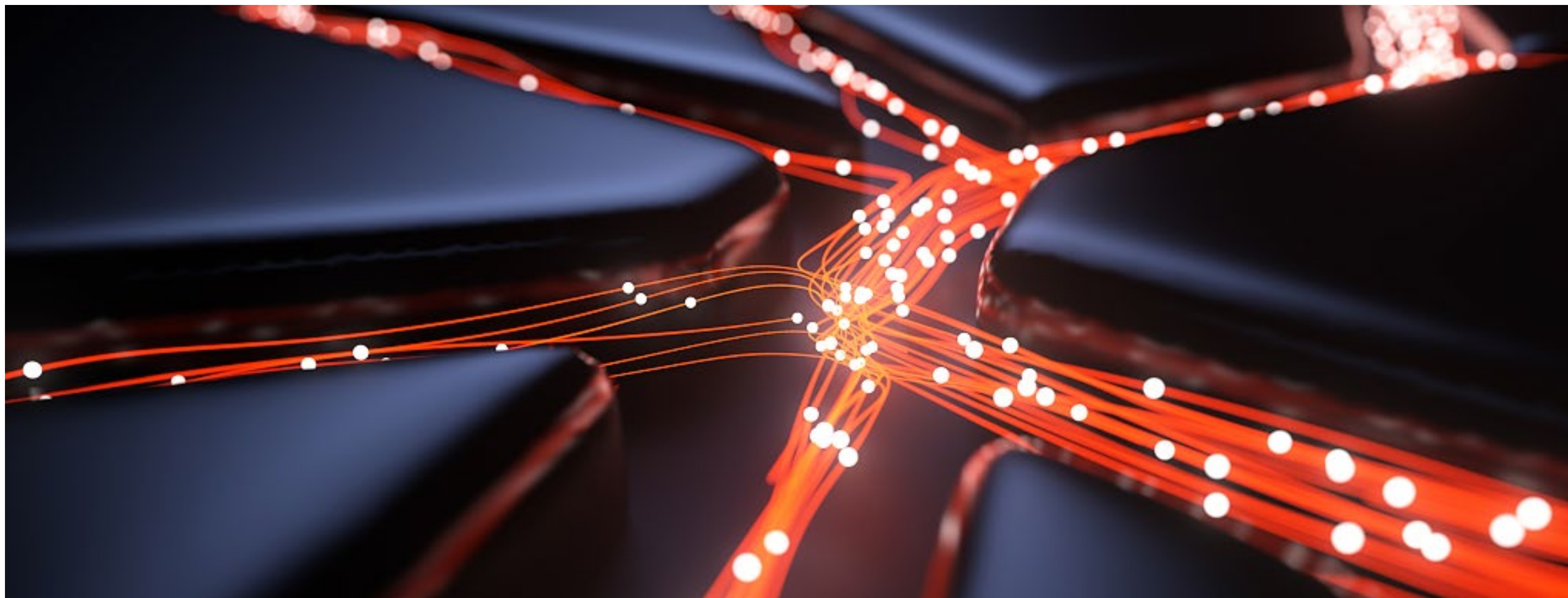
报告发布及获取

本报告以中、英文版发布，您可以在珠海超毅集团网站（<https://www.multek.com>）下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

地址：中国广东省珠海市斗门区井岸镇新青科技工业园
联系电话：0756-5329608
电子邮箱：Dylan.hu@multek.com

目录



总裁致辞 02

走进珠海超毅 04

报告附录

关键绩效表 53

报告索引表 55

读者反馈表 57

01
合规运营
行稳致远
管治篇
06

可持续发展战略	08
反商业贿赂	11

02
绿色低碳
绿色驱动
环境篇
12

完善环境管理	14
践行绿色低碳	16
应对气候变化	22
投身生态保护	29

03
和谐共生
千里同风
社会篇
30

产品与服务	32
员工与发展	39
供应链与同行	47
社会与援助	51

总裁致辞

2022年，由于全球经济形势紧张和需求增长放缓，行业面临巨大的挑战和压力，穿越周期底部并蓄势下一轮辉煌成为企业的首要任务。面对严峻的外部环境和疫情反复的经营环境之下，Multek坚持可持续发展战略，完成组织优化，持续提质增效，深化技术攻关，推动业务稳定增长，创造了年度营业收入同比增长60%及营业利润同比增长70%的成绩。

我们凝心聚力组织优化，夯实了发展基础，提升了效率和竞争力，确定了更清晰切实的经营战略、战术规划、发展理念。我们持续推动“两化战略”融合，深挖管理

优化和内化转化，内部降本增效的成果愈发显著。

我们精益着力质量改善，开展“处处质量，人人工匠”项目，以“质量前移”思想为指导，以“一次把事情做对”为要求，以“就要零缺陷”为目标，全面推进产品与服务的卓越质量，品质合格率持续提升。

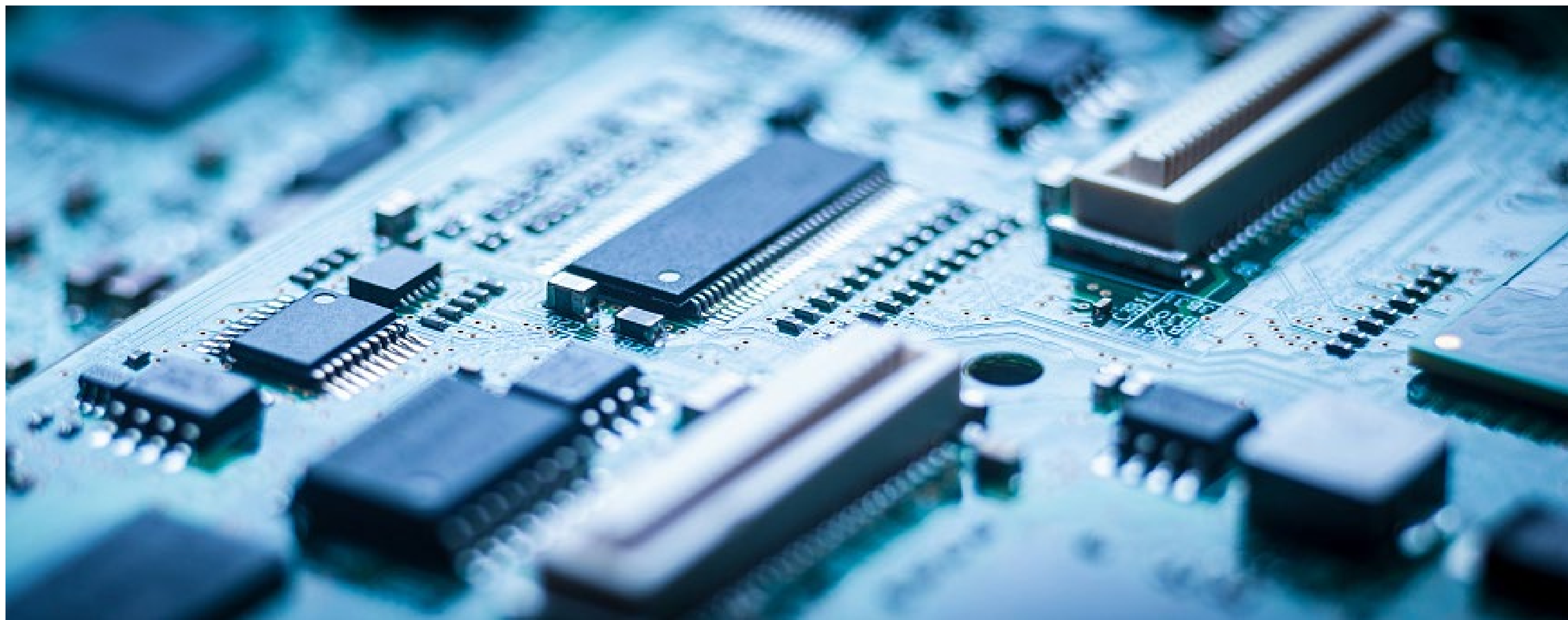
我们深化技术研究应用，加快电路板领域关键核心技术和装备攻关，突破新市场、新业务。科技驱动社会进步，科技引领高质量发展，我们想客户所想，应客户所需，行客户所盼。2022年我们增加对新技术新装备的研

发投入，增强创新发展能力，在完善新产品开发流程，在新市场、新业务的系统思维、通盘谋划、增量增效等方面都取得了新的突破。

绿色低碳发展事关生态文明建设的整体布局，我国的“30·60双碳目标”需要全社会共同努力。Multek早已将绿色经营理念贯穿企业常态，我们积极推行清洁生产活动，开展节能减排、品质改善等活动，从源头及各生产环节减少污染物产生排放。我们主动设置碳减排目标，每年开展碳盘查，投资建立能源时时智能监控系统。未来，我们也会多措并举，继续为此而努力。

筚路蓝缕，披荆斩棘、坚毅向前，行稳致远——即Multek的情怀和行绩。全球经济的不确定性既带来了风险与挑战，也蕴含了崭新的发展机遇。2023年，我们将一如既往坚守初心，把握新时代新征程的发展机遇，坚持可持续发展、调整产业结构、转换增长动力、坚守主责主业、自觉走高质量发展路子！

超毅集团总裁 马力强

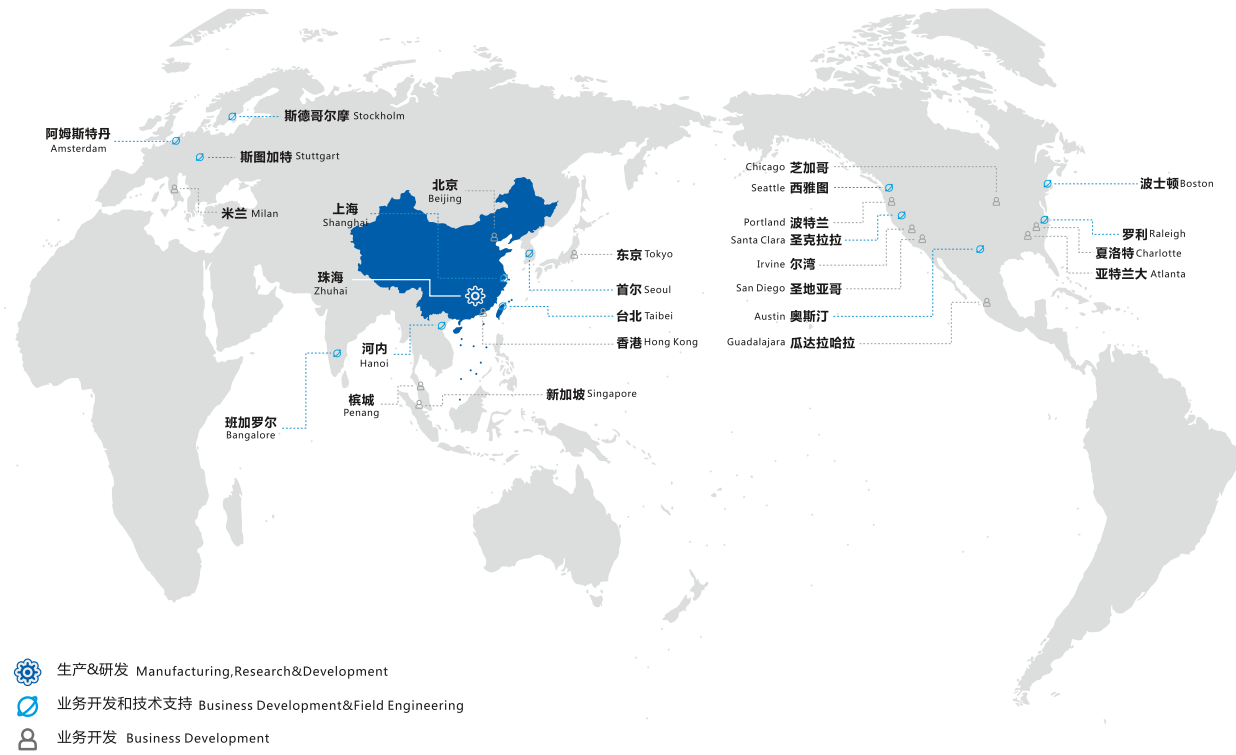
走进珠海超毅

关于珠海超毅

珠海超毅集团（简称“珠海超毅”）始创于1978年，是印刷电路板技术的领先增值制造商。珠海超毅的5个分厂均位于珠海地区，服务足迹遍布全球，主要业务是提供广泛的PCB工程和制造专长，包括高密度互连、刚性、柔性和刚柔结合印刷电路板和装配解决方案。珠海超毅为移动、汽车、互联网、医疗、可穿戴设备、

电信、计算机、工业和消费类电子产品市场的客户提供服务，使客户能够通过早期工程、采用先进技术的新产品导入和批量生产，快速将产品推向市场。珠海超毅以其卓越全球的技术，当之无愧的成为世界领先的十家PCB供应商之一，是全世界范围内最精密复杂的多层电路板供应商。

MULTEK – 全球足迹 Global Footprint



发展历程

- 1978** 创始人 George Schreyer 在美国加利福尼亚州圣安娜开设了超毅公司，并扩展到加州尔湾
- 1989** 超毅公司在加利福尼亚州欧文市扩大生产
- 1994** 被德丽科技（DII Group）收购，资产分配后产生新公司
- 1996** 在明尼苏达州罗斯维尔新添前优利系统生产现场，专营背板和大型电路板
- 2000** 与伟创力（Flex）合并，中国珠海现有的菲尼克斯印刷电路板工厂重新命名为超毅
- 2006** 中国珠海厂区增加软性电路板的生产能力
- 2014** 在中国珠海成立 Multek 互连技术中心
- 2015** Multek 将制造业务整合到中国珠海工厂，关闭其余欧美工厂
- 2016** 三年产能扩张 1.5 亿美元的计划在中国珠海工厂开始实施
- 2017** 成功部署配备智能设备的完全链接及自动化生产线的工厂 4.0
- 2018** 被东山精密（DSBJ）收购
- 2021** 设立碳减排目标，实施碳盘查
- 2022** 全面践行可持续发展，发布首份 ESG 报告

01

管治篇

合规运营 行稳致远

珠海超毅作为苏州东山精密制造股份有限公司的全资子公司，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、监管机构及总公司规章的要求，遵循相关的议事规则、工作管理流程和制度，同时不断完善超毅集团内部审计流程和制度，推动公司治理的持续优化。为构建现代能源体系、实现经济高质量发展助推加速，超毅集团锚定“坚持绿色发展、推动能源革命、实现双碳目标”，积极推行清洁生产，开展节能减排、品质改善活动，主动设置碳减排目标和合规认证，多措并举推动可持续发展。

关键议题

商业道德与诚信
合规经营
反腐倡廉
风险管理

主要行动策略

- 优化组织架构，整合内部监督，建立内审机制，不断拓展监督工作的广度和深度
- 严格遵守反腐败、反贿赂的政策法规，开展廉洁反腐败培训，定期进行风险评估，构建反腐核心制度体系

核心管理绩效

接受廉洁及反舞弊培训

370 人

接受反贪污培训

1,200 人

接受商业道德系列测试

1,200 人

自 2019 年起连续 3 年进行廉洁反腐败培训

3 年

接获举报后续反馈率

100%

可持续发展战略

反商业贿赂

响应联合国可持续发展目标



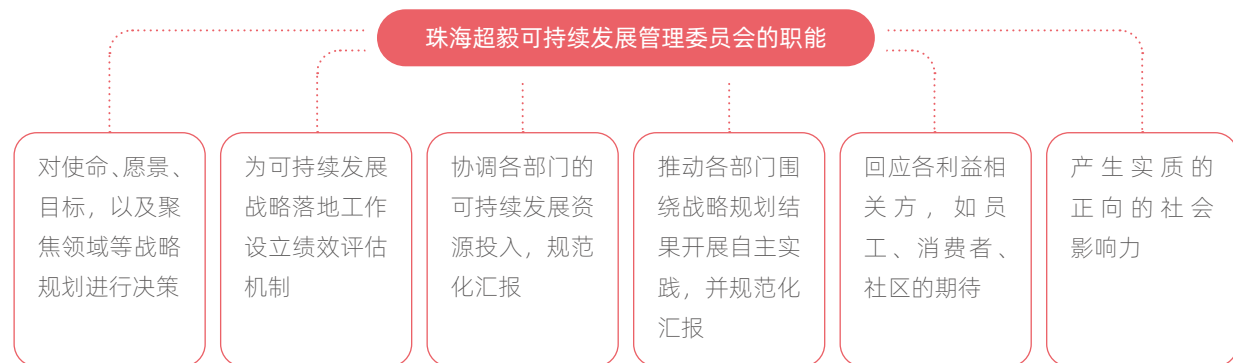
可持续发展战略

践行可持续发展理念，是稳健航行的“方向盘”。作为电路板行业领跑者，珠海超毅关注产品和产业对环境和社会的影响，致力携手各利益相关方持续发展、低碳运营，发挥企业的积极正面价值，进行商业向善的社会反哺，重塑更良性更宏大的商业格局。

ESG 管治

ESG 管治架构

可持续发展战略规划的推进需要 ESG 管治架构规范日常运营管理机制，并制定相应的政策制度保障。珠海超毅基于自身的可持续发展战略，设立可持续发展管理委员会，统筹企业可持续发展工作，各部门设立响应小组，配备联络人，发挥管理职能，将社会责任理念向各部门贯彻落实。



珠海超毅 ESG 管理运作机制

管治常规及程序分为决策会议、日常会议、利益相关方沟通，会议周期视重大可持续发展议题和关键绩效指标落地进度和成效调整：

管理层面	可持续发展事业管理体系	可持续发展战略规划 资金预算审批
执行层面	可持续发展项目执行	可持续发展项目检测与评估 可持续发展项目传播
第三方层面	项目合规监测和评估	

- 决策会议** 可持续发展委员会和董事会或高层管理者的会议，一般在上年年末或本年年初确定当年会议举行日期。凡会议涉及需得出最终决策结果，视出席率、利益冲突弃票等因素，决定最终投票选举比例，以同意票超过三分之二票决制公布最终结果。
- 日常会议** 可持续发展委员会与集团职能部门通过以 ESG 为主题的会议定期会面，不断提升其技术、知识及对可持续发展的深化程度。
- 利益相关方沟通** 确立沟通渠道，进行利益相关方意见的向上传达，如设立供应商意见反馈、设立客户投诉机制等。

珠海超毅 ESG 保障机制

- 升级可持续发展经营信条**
向全公司传达核心企业文化和价值观
- 确定在国内外市场和行业中的角色地位**
制定和承诺中长期可持续发展战略和目标
- 建立落实可持续发展战略的保障机制**
 - 企业政策层面鼓励可持续发展的创新和参与
 - 组织机构层面打破部门间隔离，协同运营
 - 制定可持续发展影响力评估标准和方式
 - 落实有监测的可持续发展项目计划和执行
 - 可持续发展项目过程中持续进行行动纠偏
- 建立可持续项目审验和认可机制**
- 建立利益相关方可持续参与的机制**

重大实质性议题分析

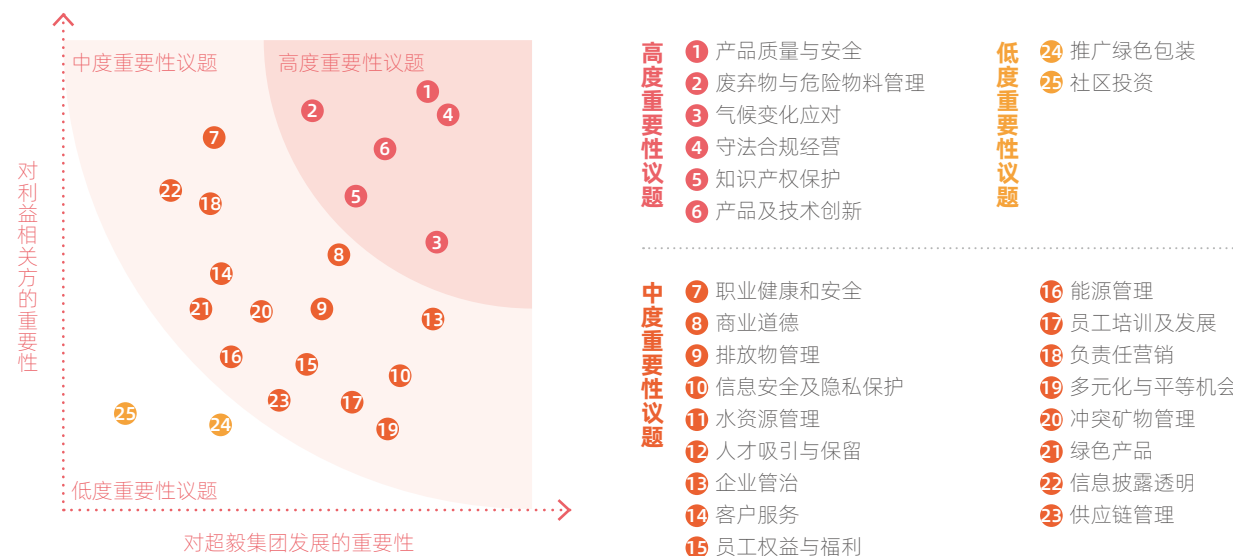
重大实质性议题判定过程：

议题识别 基于珠海超毅业务模式，结合国家政策、资本市场关注，并通过对标分析同行企业关注，筛选出产品质量与安全、员工权益与福利、能源利用及节能减排等可持续发展议题

利益相关方参与 珠海超毅收集来自投资者、供应商、客户、员工等内外部相关方的资料 114 份，充分了解内外部利益相关方对我们可持续发展的关注焦点

议题评估 基于利益相关方调研结果，珠海超毅对可持续发展议题就“对企业发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度进行排序，绘制重要性议题矩阵

审核确认 将重大实质性议题评估结果呈交管理层，并获得管理层确认通过



利益相关方沟通回应

利益相关方	关注议题	回应方式	2022年重点举措
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露透明 持续创造价值 完善的风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司管理制度 不断深化战略推进，打造优势产业 	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦核心产业，提升盈利能力
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规经营 响应国家政策 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家法律法规 积极履行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展国际化进程 积极履行社会责任
消费者与客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 创新产品技术满足客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> 完善产品质量与安全，加强科研创新，为更广泛的客户群体提供服务 	<ul style="list-style-type: none"> 推出“处处质量，人人工匠”主题活动，鼓励创新、高目标和极致的产品质量，满足消费者需求 投资核心技术和装备研发 客户满意度调查、投诉制度与售后服务
供应商与经销商	<ul style="list-style-type: none"> 规范采购流程，良好的竞争机制 产业链伙伴互利共赢 推动产业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 制定供应商协议，公平采购 供应商评估、审核、培训和交流 为合作伙伴提供支持 	<ul style="list-style-type: none"> 推出《供应商诚信廉洁合作协议》 推出《Multek 供应商 CSR 红线》
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 职业健康安全 尊重多元文化与生活方式 与员工共同成长发展 提升雇主竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规，保障员工基本权益 完善职业健康与安全措施 提供有竞争力的薪酬福利 关爱员工生活 员工能力建设 	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展珠海工匠、Multek 工匠、珠海首席技师等评优评先人才激励竞赛 全面推进高技能人才培训、自主认证职业技能等级等培训 荣获珠海市“高技能人才实训基地”“示范性企业培训中心”等荣誉挂牌
社区	<ul style="list-style-type: none"> 改善社区环境 帮扶弱势群体 关怀下一代发展 	<ul style="list-style-type: none"> 关爱生态环境 援助社区建设 开展志愿活动 支持青少年发展 	<ul style="list-style-type: none"> 支持环保公益项目 组织员工服务社区 组织残障人士就业指导 组织战疫支援活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 能源利用效率 节能减排 废弃物有效利用 	<ul style="list-style-type: none"> 发展绿色生产 建立环保制度 	<ul style="list-style-type: none"> 推行清洁生产、节能减排活动、设置碳减排目标、开展碳盘查和合规认证合规披露

反商业贿赂

珠海超毅将诚信列入企业核心价值观，历来倡导合规经营，高度重视反舞弊工作，严格遵守国家法律法规，注重预防和惩治腐败。

珠海超毅设立专门的内部审计部门着力构建防治贪腐的廉洁体系，全力打造廉洁企业。内部审计工作是适应公司管理需要，健全公司风险管理之内部监督、检查机制，防范和控制风险，加强内部控制、风险管理、改善治理活动与经营管理的效率与效果，维护股东和投资者的利益。



“高效、可靠、创新、协作、竞争和诚信”是珠海超毅的核心价值观。其中“诚信”是勇担社会责任的第一要义，明确要求员工重信守诺，求真务实，廉洁自律。集团建立了指引文件《商业道德及廉洁建设管理制度》，基本原则包括诚实守信、合法合规、保密、利益冲突回避，并开展多种形式的宣传和培训，并对该标准进行定期审核。集团建立了制度文件《Multek反舞弊管理细则》，营造反舞弊的企业文化环境，评估舞弊风险，接收和调查舞弊举报，建立整体控制程序和机制，以降低舞弊发生的机会。集团公示了《廉洁采购供应商告知函》，通过廉洁文化宣传、廉洁制度搭建、风险规避预防等角度进行防范腐败事件，供应商和公司合作时需签订《诚信廉洁合作协议》，切实提高了商业的廉洁公正和员工的自律自爱。集团不仅从制度上防范腐败，行为层面更建立了体系化的廉洁教育培训机制，培训针对所有员工，内容包括《商业道德及廉政建设管理制度》《商业道德行为准则》《责任商业联盟行为准则》等多项反商业贿赂相关的核心文件，同时设置匿名举报、举报人保护等条款，从制度和行为上双重防范腐败风险事件的发生。



环境篇

清洁低碳 绿色驱动

在发展过程中，珠海超毅不仅注重提升公司经济效益和社会效益，而且还注重环境效益。我们依靠科技进步不断对生产工艺进行改造和完善。探索与发展可持续经济的有效模式，建立完善的环保管理制度，强化员工的环保意识和培训，积极推进环保信息公开，以提高资源的利用率，减少污染物的产生和排放，保护和改善环境，以实际行动践行环保责任。

响应联合国可持续发展目标



● 完善环境管理

● 践行绿色低碳

● 应对气候变化

● 投身生态保护

关键议题

- 废弃物与危险物料管理
- 气候变化应对
- 排放物管理
- 水资源管理
- 能源管理
- 冲突矿物管理
- 推广绿色包装
- 绿色产品

主要行动策略

- 通过 ISO 14001 环境管理体系认证
- 各项污染物排放均优于排污许可证要求
- 倡议员工绿色出行，宣传节约纸张、水电等绿色办公理念
- 识别气候变化风险，开展温室气体排放识别、评估、核查和认证工作，编制并发布《温室气体核查报告》
- 设立碳减排目标：以 2018 年为基准，我们将努力在 2030 年之前将碳排放量减少一半，并持续推进实现碳中和

核心管理绩效

环保设施运行费用

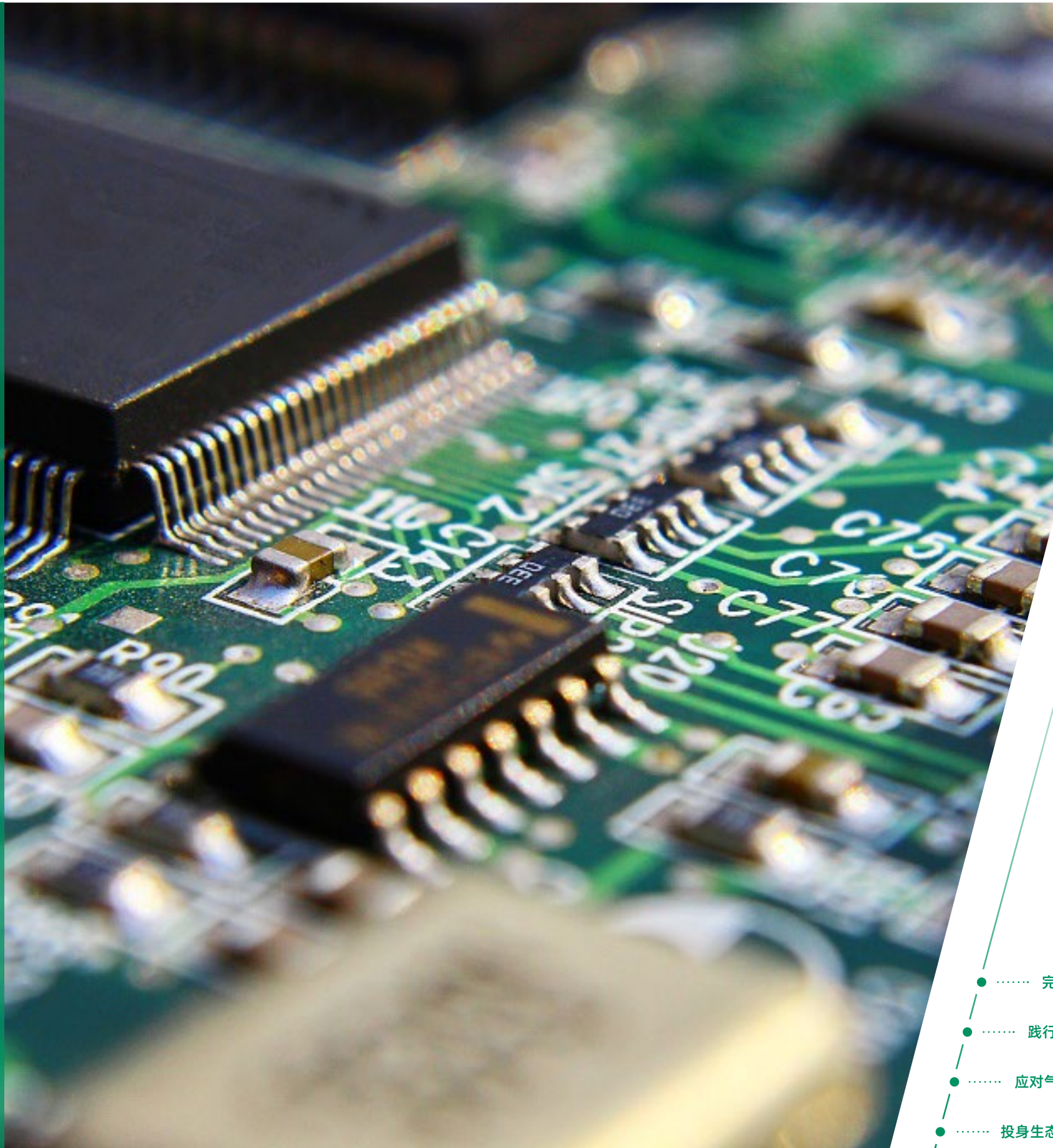
44,955,566 元

缴纳环保税

33,232.71 元

2018 年、2021 年和 2022 年
发布《温室气体核查报告》

3 年



完善环境管理

珠海超毅承诺保护地球的环境，最大限度地减少污染和损害。我们致力于发展绿色生产和以环保的方式设计产品的能力，不断完善环境管理体系，开展突发环境事件风险评估，排查治理环境风险隐患，完善突发环境事件风险防控措施，增强环境应急管理。

环境管理体系

珠海超毅主动承担对环境的责任，引入了先进的管理体系，按照 ISO 14001 环境管理体系的标准建立健全公司管理架构，颁布环境健康安全方针，以“保护环境，防止污染，节约能源及自然资源，实行绿色低碳制造，追求固体废物零废弃 / 废弃物零填埋”为环境总体目标，编制《环境健康安全目标、指标与管理方案程序》，建立环境管理程序，致力于提升从供应商采购、生产制造到废弃物管理全过程的环境表现。



超毅电子 ISO14001 证书

超毅科技 ISO14001 证书

超毅实业 ISO14001 证书



硕鸿电路板 ISO14001 证书

德丽科技 ISO14001 证书

环境风险控制

珠海超毅遵照国家相关法律法规，制定了一系列管理办法和应急方案，强化环境风险防控，有效预防、及时控制和消除突发环境事件的危害。报告期内，公司未出现排放监测结果超标事件。

严格自行环境监测

珠海超毅制定了《废水、废气及厂界噪声定期监测程序》《自行监测方案》，规范化公司定期监测程序，对排放污水、废气、噪声等的监测点位、监测指标、频次、执行标准与限制等进行了明确规定，并聘请具备资质的第三方检测机构，对废水及废气排放口进行监测，确保各类污染物达标排放。

完善环境应急预案

为应对突发环境事件，规范化公司响应突发环境事件处置，提高应对和防范突发环境事件能力，珠海超毅制定《突发环境事件应急预案》，并在珠海市生态环境局进行备案。

公司按要求配置处置突发环境事件的应急物资，每年定期举行化学品（危险废物）泄漏等各项应急演练，确保公司在突发环境事件发生时，能够进行及时有效的处置，最大程度上减少人员伤亡和财产损失，降低对环境的损害及社会面影响。我们与邻近企业签订《环境健康安全事故应急救援互救协议》，提高突发意外环境污染事故的处置能力。自 2018 年始，我们连续 6 年购买《环境污染责任保险》，至今仍保持着零出险、零赔付的良好记录。

案例 CASE 生产安全事故应急预案演习

2022 年 4 月 27 日和 9 月 1 日，珠海超毅分别开展了化学品泄漏、灼伤事故、氰化物中毒事故应急处置演习和危险废物泄漏演练。通过物资准备、人员救治、防护设备穿戴、事故应对、废物转移等一系列演习，总结演习成果并形成演习报告。通过此类安全生产事故应急处置演习，提升了公司员工应对突发事件的能力，规范了化学品泄漏、灼伤事故、氰化物中毒及危险废物泄露应急救援处置的流程，将最有效的控制和减少事故发生时造成的损失。



危险废物泄露事故应急演练



化学品泄露、灼伤事故、氰化物中毒事故应急处置演习

践行 绿色低碳

控制污染物 排放

绿水青山就是金山银山，公司配套建设先进的废水处理、废气净化、固体废物分类收集贮存等环保处理设施，采用了一系列先进的环保技术和管理方法，积极推行清洁生产活动，开展节能减排、品质改善等活动，从源头及各生产环节上减少污染物产生排放，确保公司的生产经营活动不会对环境造成任何负面影响。

珠海超毅注重废气、废水和固体废物等污染物的治理和排放控制，我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《印刷行业挥发性有机化合物排放标准》《排污许可管理条例》等污染物排放管理法律法规和行业标准。公司制定了完整的废气、废水处理方案，配备全套污染治理设施，委外或自行运营维护。公司设置环境健康安全部专人对环保设施运行及污染物排放进行监督管理、定期维护和检修，设置服务部专人主导节能减排活动。

报告期内，公司取得了排污许可证，各项环保设施均正常运行，各项污染物排放均优于排污许可证要求，未发生、受到生态环境行政处罚，未发生废水、废气、固废违规排放事件，不涉及生态环境司法判决信息。

2022年

环保设施运行费用

44,955,566元

缴纳环保税

33,232.71元

2022年，公司的废弃物排放情况为：

主要污染物名称	2022年排放量 (单位：吨)	2021年排放量 (单位：吨)	2020年排放量 (单位：吨)
水污染物			
废水排放量	3,189,572.57	3,588,186.00	2,516,684.00
COD	61.88	73.92	60.72
氨氮	4.77	10.79	5.51
总氮	32.74	34.25	26.58
总镍	0.001	0.001	0.00001
总银	0.001	0.00002	0.01
氯化氢排放总量	61.07	16.86	6.97
硫酸雾排放总量	4.56	2.49	3.75
大气污染物			
总挥发有机物排放总量	3.60	2.07	0.00
氮氧化物排放总量	2.03	2.32	0.00
颗粒物排放总量	28.07	2.19	3.82
固体废物			
一般废弃物——回收量	5,903.02	6,370.05	4,876.75
一般废弃物——处置量	67.83	88.50	3.40
一般废弃物——产生量	5,970.86	6,458.55	4,880.16
危险废物	14,648.60	18,778.94	21,734.26

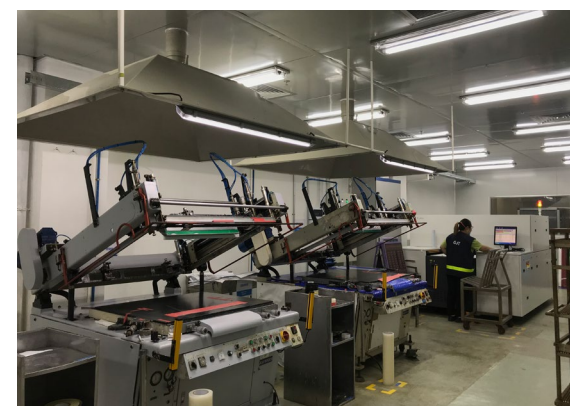
废气管理

珠海超毅落实大气污染防治措施，公司废气主要来源于阻焊绿油、丝印、蚀刻拉、酸洗拉等工序，有机废气采用“沸石分子筛吸附脱附+燃烧”处理工艺，废气去除率达90%以上，酸碱废气采用“酸碱中和”处理工艺等，颗粒物采用“布袋除尘”处理工艺。



超毅电子的车间内废气吸收装置及车间外吸收塔

● 设立有机废气源头收集及末端处理装置



超毅实业的车间内废气吸收装置及车间外吸收塔



德丽科技的车间内废气吸收装置及车间外吸收塔

废水管理

珠海超毅坚持以保护生态环境为宗旨，公司的废水主要来自蚀刻拉、酸洗拉和电镀拉等工序，超毅实业、硕鸿电路板及德丽科技的工业废水在厂区内分别经日处理能力 8,300 吨、2,000 吨和 7,600 吨的工业废水处理站处置达标后按规定排放。

2016 年至今累计投资 7,100 万元对工业废水站系统进行升级改造

设立工业废水处理站：

采用先进的“物化+生化+MBR膜”过滤工艺，可以有效去除 COD、氨氮、总铜、总镍等

建立工业废水检测预警平台：

设置严于标准的内部管控指标

排放口安装 COD、氨氮、总铜、总镍等在线监控系统，并与环保平台联网



工业废水检测预警平台界面



MBR 膜处理工艺



废水处理站

固体废弃物处理

珠海超毅遵循“减量化、再回收、再利用”的原则，尽可能降低废弃物对环境带来的不利影响。公司涉及的主要危险废物有污泥、含铜废液、废线路板、含锡废液、沾染物类废物（滤芯、空桶类）等，涉及的固体废物包括废塑料、废弃纺织材料、有色金属等。公司建立相关废物管理制度，对废物分类储存、分类转移和处置。危险废物交与有资质的第三方处置，确保各类污染物达标排放和合规处置，最大程度上减轻对环境造成的影响。

公司主张对废弃线路板进行合理处置，我们向客户传递“经济有效、绿色环保”的理念，倡导客户将其交由具备资质的机构进行绿色处理，以最大程度减少对环境的不良影响。

固体废弃物干燥设施：

采用低温烘干方式，每年减少 5,500 吨废物，能够从固体废物中提取 45% 以上的水

干膜回收系统：

采用螺杆挤压干燥方式，每年减少 250 吨废物，能够从干膜废料中提取 70% 以上的水分



珠海超毅危险废物存放处



污泥干化减重设备



在线废膜渣减重设备

提高资源效率

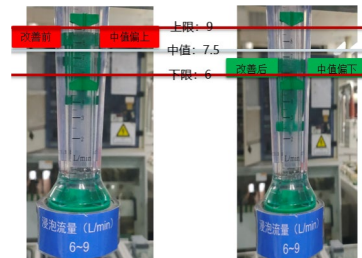
随着全球能源消耗的不断增加和环境问题的不断凸显，珠海超毅一直致力于开发和提供更高效、更环保的能源解决方案。我们严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等国家以及所在运营地的法律、法规及标准。配合响应国家碳达峰、碳中和政策，努力降低能耗。

节约资源使用

珠海超毅秉承节约用水、保护环境的生产理念，积极推进公司水资源管控，大力推进节约用水措施。不断优化水资源管理，积极推广先进节水技术和设备，提高水资源重复利用率，开展节水宣传教育，提升全体员工节水意识，创建资源节约型企业。珠海超毅近三年新鲜水耗用量如下：

类别	单位	2022年	2021年	2020年
总用水量	吨	3,741,786	4,389,174	4,159,652

珠海超毅在节约水资源方面的表现：



- 将所有用水线路的水流量计参数由中等指标以上调整为中等指标以下
- 每年共节约 82,000 吨水



- 对原反渗透膜系统进行改进，将反渗透膜机产生的废水回收再利用
- 每年节约 79,200 吨水



- 生产线溢流水回用，改进过流管至漂洗槽回用
- 每年节约 65,000 吨水

环境绩效

珠海超毅积极贯彻“青山绿水就是金山银山”的理念，持续的投入环保资源与资金，取得了突出的环保成效。各厂区在广东省生态环境厅、珠海市生态环境局2021年企业环境信用评价中分别获得绿牌（环保诚信企业）和蓝牌（环保良好企业）的评价结果。

序号	企业名称	类别	评价等级
1	珠海斗门超毅电子有限公司	广东省	绿牌
2	珠海斗门超毅实业有限公司	广东省	绿牌
3	珠海硕鸿电路板有限公司	广东省	绿牌
4	德丽科技（珠海）有限公司	广东省	蓝牌
5	超毅科技（珠海）有限公司	珠海市	绿牌

2022年11月，珠海超毅五家工厂获得了深圳市环境保护产业协会、深圳市线路板行业协会和广东省电路板行业协会颁发的“2021年度绿色制造与环保优秀/先进企业”称号。



珠海斗门超毅实业有限公司——绿色制造与环保优秀企业



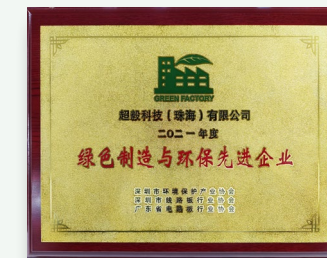
珠海斗门超毅电子有限公司——绿色制造与环保优秀企业



德丽科技（珠海）有限公司——绿色制造与环保优秀企业



珠海硕鸿电路板有限公司——绿色制造与环保先进企业



超毅科技（珠海）有限公司——绿色制造与环保先进企业

环保教育宣贯

守护绿水青山，营造美丽岸。生态环境是我们的家园，与我们每个人生活息息相关，建设美丽家园我们既是行动者，也是担当者。珠海超毅通过开展丰富多彩的户外公益活动，推动公益项目深入人心，形成全员关注、全员参与的良好新风尚。我们倡议员工绿色出行，宣传节约纸张、水电等绿色办公理念，以降低公司运营对环境的影响。

案例 CASE

珠海超毅举办“Multek 2022年户外健步暨环保公益行”活动

2022年8月27日，公司工会户外协会举办了户外健步暨环保公益行活动。20多名员工身穿环保志愿者马甲，分成几个小组从Multek招聘中心出发行进到黄金村为终点，全程佩戴口罩并带上火钳和垃圾袋，一边进行户外健步，一边对沿途的塑料袋、泡沫、烟头等垃圾分类清理。本次活动不仅锻炼了身体，美化了环境，更传播了环保理念。



Multek 户外健步暨环保公益活动



应对气候变化

珠海超毅深刻了解气候变化对公司的影响不单限于极端天气事件引致的暂时性影响，更会影响公司长远运营方针、财务表现及发展策略。我们参照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的建议，披露公司的气候机遇、温室气体（范围一、二）的排放源和对应排放量，识别并披露公司应对的气候风险，评估气候风险等级，并不断完善气候风险管理机制以应对气候风险，制定碳排放目标。

识别气候风险

珠海超毅基于公开材料与行业分析开展行业层面气候风险审查，气候变化风险主要包含实体风险与转型风险。实体风险是由极端天气或气温上升所导致的，而转型风险则是气候变化而产生的市场、监管、政策等变化引起的风险。

我们通过审阅同行发布的资料、行业评述、媒体报道、专家沟通，列明行业普遍性风险。按照 TCFD 气候风险披露框架，对气候变化在短期（1~2 年）、中期（3~5 年）、中长期（6~9 年）和长期（10 年及以上）等不同时间尺度可能对自身业务板块产生的影响进行了识别。我们采用定性评估法，基于事件发生的可能性、影响力、适应力、恢复力，对已识别风险进行影响强度为“低”“中”“高”的排序。

气候风险识别矩阵

风险类型	气候风险因子	风险分类	风险举例描述	时间维度	涉及业务版块	影响程度
实体风险	热浪	急性运营风险	公司处于亚热带气候区，热浪侵袭期间，雇员可能因极端酷热天气导致热虚脱、中暑或其他健康疾病而无法工作，增加水和能源的耗用，从而导致营运成本上升。生产机器可能面临过热问题，导致使用寿命缩短。	短期	全公司	高
	地震	急性运营风险	珠海距离大陆海岸线约 100 公里，可能会受到地震的影响。然而，珠海并非地震高发区。因此，所面临的地震风险较低。	长期	全公司	低
	台风	急性运营风险	由于公司的地理位置位于热带气旋活动带上，属于台风高发地区，故面临的台风风险较高。	长期	全公司	高
	蚊虫繁殖	慢性运营风险	气温上升及降水增加易导致蚊子繁殖，从而增加蚊传疾病传播的风险。公司处于亚热带地区，气温高、湿度大，所以风险为高。	长期	全公司	高
	海平面上升	慢性运营风险	随着全球气候变暖，海平面上升的速度逐渐加快，海平面上升可能导致海水侵入内陆，洪水泛滥，海岸线退缩，厄尔尼诺现象加剧，对沿海经济、城市建设带来很大的危害，并且还会导致生物死亡且大量腐烂，赤潮等灾害。但由于公司地理位置并未位于海岸线，所面临的海平面上升风险为中。	长期	全公司	中

风险类型	气候风险因子	风险分类	风险举例描述	时间维度	涉及业务版块	影响程度
实体风险	雷雨、洪灾、暴雨	急性运营风险	公司及制造工厂处于夏季天气炎热，降雨充沛，雷雨、暴雨天气高发地区，该类天气出现时可能引发洪灾等次生灾害。工厂装置多易燃易爆，雷雨增多，存在易引发爆炸、火灾等的风险，也可能致使设备损坏或人员无法正常到岗，导致收入损失。所以，公司面临的该类风险较高。	短期	全公司	高
	大雾、大风	急性运营风险	珠海气候温暖潮湿，冬季容易出现大雾天气，四季风力较大。该类天气出现时，可能导致设备损坏或人员无法正常到岗，增加营运成本，公司及制造工厂处于该类天气高发地区，所面临的该类风险较高。	短期	全公司	高
	能源压力	急性运营风险	因当地政府限电政策而导致生产部门直接停产或减产，限电也会影响上游供应链，从而提高生产成本。	短期	全公司	高
转型风险	水资源压力	慢性运营风险	由于本公司的生产工厂位于非高用水压力地区，所面临的缺水风险较低。	短期	生产部门	低
	低碳经济转型新政策	市场及技术风险	中国承诺 3060 双碳目标，政府出台支持低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，从而增加绿色运营的研发成本。	长期	全公司	高
	能源转型政策	市场及技术风险	因政府出台更严谨的减排政策，公司需使用较低排放的绿色能源替代现有高排放能源，从而增加了转型至较低排放技术的成本。	中长期	全公司	中
	碳市场价格波动	市场及声誉风险	因政府出台更严谨的碳排放政策，公司现金流可能受到碳市场价格波动影响。	中长期	全公司	高
	市场需求变化	市场风险	下游客户对于气候议题管理不同程度的要求，这会带来因市场需求变化而造成的潜在财务影响。	短期	全公司	中
提高环保标准	市场及技术风险	因政府出台更严谨的环保政策，公司需要提高运营设备用能标准，可能新增投资用于节能环保改造。	长期	全公司	高	

气候相关风险应对措施

为适应气候变化，应对气候变化风险，珠海超毅充分采取相应的措施：

- 在处置极端天气和气候事件时，对现场安全性进行科学评估，保障现场人员的人身安全，并携带必要的安全防护用具，同时做好污染物收集与清理，以最大限度降低对环境的影响
- 全面加强厂区的雨水、污水分流排放系统、泄洪排涝设施、排水沟、渠、口等，及时进行疏浚，确保通畅
- 严格落实部门领导带班值班制度，台风雷雨期间部门领导必须 24 小时带班值班，加强重点部位巡回检查，及时研判安全生产风险，协调处理各种异常、突出情况
- 适时开展针对性的自然灾害事故应急演练和培训，配备适用有效的应急物资和装备，落实抢险救灾力量
- 加强危险化学品储存安全管理和用电设施检查维护
- 在建筑工程上，优先选用气候韧性基础设施，如抗震、防风、防雷、防洪和防火等设计建设
- 动态识别国内外气候相关的政策法规
- 持续系统迭代，不断提升能源使用效率，减少能源消耗总量，推动能源转型

温室气体管理

为降低气候变化的风险，提高社会经济发展水平，也为了应对国内外温室气体减排政策。珠海超毅定期执行温室气体排放识别、评估、核查和认证工作，2018年、2021年和2022年依照ISO14064-1标准委托第三方进行温室气体盘查，并取得《温室气体核查报告》与证书。我们的温室气体排放主要分为直接温室气体排放（范围一排放，包括汽油、柴油、天然气和制冷剂）和间接温室气体排放（范围二排放，包括外购电力），涉及的温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮和氢氟烃。

为减缓温室气体排放，我们改善生产工艺、节能减排、使用清洁能源，导入高效、节能的设备，设立温室气体减排目标，减少或避免使用消耗臭氧层的物质，推广低碳生活方式，鼓励绿色出行与线上会议等措施，减少日常生活中的碳排放。

2022年珠海超毅温室气体排放数据

隶属范围	主要来源	碳排放 (吨二氧化碳当量)	占比
温室气体排放 (范围一) 合计	<ul style="list-style-type: none"> 厂区部分自有公务车将汽油作为动力来源的日常消耗； 厂区部分自有公务车、车间用叉车及发电机将柴油作为动力来源的日常消耗； 厂区锅炉将天然气作为冬季取暖的能源提供源； 厂区化粪池产生CH4； 冷水主机用制冷剂 R134a、R123，压缩空气冷干机用制冷剂 R404a，空调用制冷剂 R407c、R410a、R22 和 R32； 测试用原子吸收光谱仪使用乙炔； 材料防火性能燃烧机和厂区化粪池产生甲烷； 车间电镀水平线过程使用高锰酸钾、高锰酸钠； 车间 Plasma 机台使用四氟化碳 车间镭射钻机工作过程产生二氧化碳； 电房自动灭火系统使用七氟丙烷； 	1,780.72	0.74%
温室气体排放 (范围二) 合计	<ul style="list-style-type: none"> 公司办公照明、机器生产等所消耗的外购电力 	239,731.95	99.26%
温室气体排放总量		241,512.67	100%

注：数据来源于珠海超毅各工厂 2022 年度《组织温室气体核查报告》

生产节能

珠海超毅每年积极开展各项节能减排和绿色生产工作，追求生产过程的环保、节能和高效，为推进可持续发展做出积极的贡献。如建立能源时时智能监控系统、使用高效中央空调设施、利用高效空气能热泵替换电镀生产线药液槽电加热、使用太阳能光伏发电、节能改造恒温恒湿风柜、节能改造压机真空系统等，不断提高能源利用效率，减少能源浪费。

案例
CASE

建立用电在线监测监管平台，促进温室气体减排目标

2022年，珠海超毅投资 267 万元建立用电在线监测监管平台，该平台提供用电数据采集与分析、用电趋势分析、异常用电预警等功能，帮助超毅更准确地监控用电情况，便于发现异常用电并及时采取措施进行纠正。



用电在线监测监管平台界面

案例
CASE

高效中央空调节能升级

珠海超毅现有的末端设施设备由于是正弦交流供电系统会产生瞬变电流，超高压的浪涌、超高速的谐波和超高频次的和瞬流尖峰的活动十分频繁，使得感性负载的电机温度上升，用电效率下降。所以，我们投资 106 万元实施空调节能升级项目，在冷水主机组增加 5 套配套的滤波节能设备，年节省电量：58,916KWH，折合减排 47.38 吨温室气体。



高效中央空调滤波节能设备

厂区	投资金额 (单位: 万元)	改造数量 (单位: 台)
珠海斗门超毅实业有限公司	99.61	4
珠海硕鸿电路板有限公司	6.64	1

案例 CASE 电镀生产线药液槽电加热节能改造

珠海超毅(B4)电镀生产线药液槽使用电加热, 能耗高且有较高的消防安全隐患。2022年, 我们投资96万元实施电镀生产线电热元件节能改造项目, 利用高效空气能热泵替换电加热, 新增热泵和换热器, 更换电镀生产线电热元件。储蓄总额每年130,000KWH, 相当于每年减少104.55吨温室气体排放。



高效空气能热泵

案例 CASE 使用太阳能光伏发电

珠海超毅使用100多万太阳能光伏绿电, 折合减少804吨碳排放量。



厂房屋顶太阳能板

案例 CASE 恒温恒湿风柜节能改造

珠海一年中高湿(RH60%)气候达300天以上, 改造前Multek恒温恒湿风柜除湿采用降低冷冻水温度和开启电加热的方式, 但为了满足工艺需求电加热需要频繁启停, 导致用电量较大。我们在原机组内安装DX直膨机组(综合能效比=7.18), 替换现有电加热系统, 合计改造16台机组, 改造后的恒温恒湿风柜年节省电量: 4,988,031KWH。



改造后的恒温恒湿风柜

厂区	投资金额 (单位: 万元)	改造数量 (单位: 台)
珠海斗门超毅实业有限公司	2,605,598	10
珠海硕鸿电路板有限公司	252,847	2
德丽科技(珠海)有限公司	1,317,464	4

案例 CASE 压机真空系统节能改造

原压机配套使用单台式真空系统, 由于存在能源浪费问题, 同时真空泵在压合过程中损坏, 会导致机台失真空, 造成品质隐患。2022年, 公司投资2,874,151元, 取消原压机配套的单台式真空系统, 改造为集中式真空系统, 同时配备有备用机组, 发生故障时可自动关闭故障机组, 开启备用机组保持真空正常, 年节省电量: 858,910KWH, 折合减排690.74吨温室气体。



改造后的压机真空系统

管理节能

珠海超毅深刻了解节能管理是可持续发展的重要组成部分, 我们采取了一系列管理方面的节能措施, 助力实现环保目标和可持续发展目标。

我们在节能管理方面的表现:

节能小组每天进行现场检查, 以避免出现能源浪费的现象。

序号	日期	位置	问题属性	具体问题点	责任部门	责任人	处理部门	状态	处理状态	完成时间	备注
74	2022/3/23	B2二楼绿油	电源浪费	化学前处理无板状态机器运行	PSM	胡顺琼	PD	Close	已处理	2022/3/22	
75	2022/3/23	B2B二楼ETS	电源浪费	隧道炉无板状态机器运行	ETS	卢士萍	PD	Close	已处理	2022/3/22	

调整灯光数量, 在无人使用时关闭电脑显示器, 关闭电话显示器



分解落实节能目标至每项过程，并与客户讨论分享节能技巧与经验

From: Evan Lu
 Sent: 2022年7月7日 10:15
 To: Claire Yan <Claire.Yan@multek.com>; HL Guo <hl.guo@multek.com>; Allen Liu <Allen.Liu@multek.com>; Yong Su <Su.Yong@multek.com>; YingBo Zhuo <YingBo.Zhuo@multek.com>; Dongsheng Fang <Dongsheng.Fang@multek.com>; ZH Lee <ZH.Lee@multek.com>; Debo Luo <Debo.Luo@multek.com>; Yousheng Liu <Yousheng.Liu@multek.com>; Yude Zhang <Yude.Zhang@multek.com>; Yixiang Zhang <YX.Zhang@multek.com>; Hui Xiang <Hui.Xiang@multek.com>; Vic Wong <Wei.Wang@multek.com>; Jinjun Zhang <JJ.Zhang@multek.com>; Lingyun Li <Lingyun.Li@multek.com>; Guoquan Liang <Guoquan.Liang@multek.com>; WM Wu <WM.Wu@multek.com>; XW Wang <XW.Wang@multek.com>; Fubiao Fan <Raymond.fan@multek.com>; Youxuan He <Youxuan.He@multek.com>; Genfu Cao <Genfu.Cao@multek.com>; Jingming Cai <Jingming.Cai@multek.com>; Yunfei Yang <Yunfei.Yang@multek.com>; Bo Peng <Bo.Peng@multek.com>; Arron Zeng <Arron.Zeng@multek.com>; Hyman Huang <Hyman.Huang@multek.com>; Guanghui Guo <Guanghui.Guo@multek.com>; XF Liu <XF.Liu@multek.com>; RC Lee <RC.Lee@multek.com>
 Subject: RE: Multek 生产及设施用电量降本周会

- Dear All
- 本周周会的会议记录内容如下，请大家跟进相关内容，谢谢
- 会议再次强调节能降本，必须要有强烈的责任心、强有力的执行，就会有好的结果；
 - 各厂都需要回头看，对所有节能措施，抓手验成果，找差距。下次周会各厂增加回看的总结报告；
 - 每周的报告，挖掘好的经验，相互借鉴（各厂周报 PPT 共享路径：[\\MultekFiles\mnt\102\CFS\Share Folder\Multek 生产节电节水周报](#)）；
 - 各厂节能负责人可以主动找 PE、IE 探讨节能相关技改；
 - IE 郭主席建议：
 - 根据 Lording 指导安排集中生产，或避免尖峰、高峰时段用电；
 - 每个厂回顾年初目标，总结上半年达成状态；
 - 水电考核建议直接分到每个工序主管上。
 - 7月、8月、9月进入尖峰电价月份，各厂要有可实行的抓手，降低尖峰时段用电。以下为7月1-5日各厂时段用电状态：

安装节能管理软件，优化操作参数提高空气压缩机效率



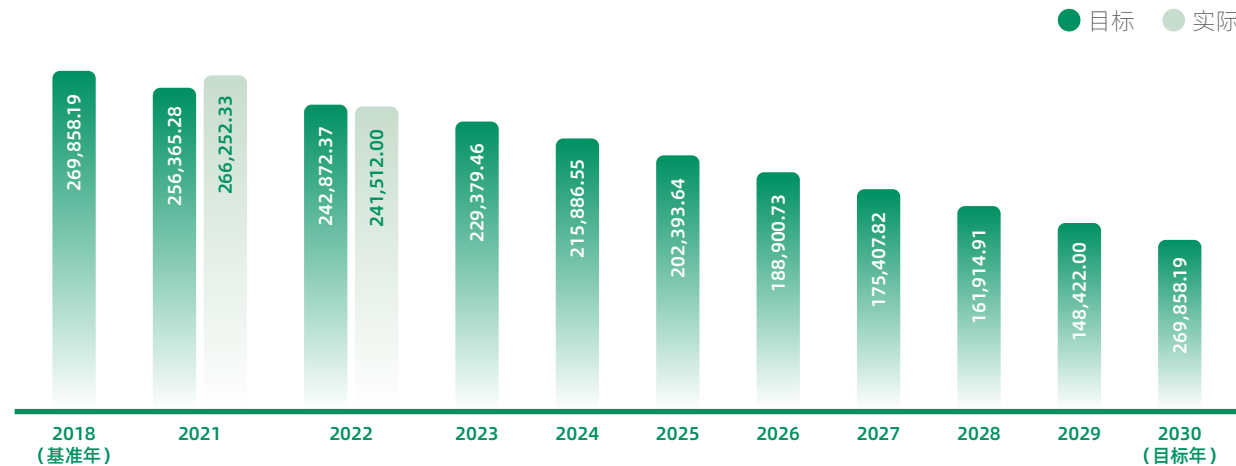
开展节能宣传活动，如培训、举办最佳实践竞赛等。在增强员工节能意识的同时挖掘一线员工的节能潜力



温室气体减排目标

我们设立的温室气体减排目标为：

	2018年 (基准年, 吨/CO2)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030年 (目标年)
	269,858.19	256,365.28	242,872.37	229,379.46	215,886.55	202,393.64	188,900.73	175,407.82	161,914.91	148,422.00	134,929.10
目标											
每年温室气体减排量		13,492.91	13,492.91	13,492.91	13,492.91	13,492.91	13,492.91	13,492.91	13,492.91	13,492.91	13,492.91
每年温室气体减排率		5.0%	5.3%	5.6%	5.9%	6.3%	6.7%	7.1%	7.7%	8.3%	9.1%
	269,858.19	266,252.33	241,512.00								
实际											
每年温室气体减排量		3,605.86	24,740.33								
每年温室气体减排率		1.34%	9.29%								



我们设立的 2023 年减排实践计划为：

投资额 (单位: 万元)	项目说明	预期降低电量 (单位: KWH/a)	预期减少温室气体 (单位: t/a)
470	购买一套高效中央空调以更换使用超过 12 年的旧空调	3,800,000	3,055.96
100	购买 4 台新的先进高效压缩机替换污水处理系统中的旧压缩机	540,000	434.21
200	购买 2 台高效中央空调，更换钻铣房工艺中使用超过 15 年的旧空调	560,000	450.35

碳排放目标

世界面临紧急的全球气候变化，对全人类和日常生计构成了双重挑战。1.5°C 的商业雄心是一项旨在解决和减少气候变化严重影响的全球倡议。我们相信环境责任和培养更可持续的经营方式是重要的优先事项。我们的运营将与联合国全球契约的 1.5°C 商业雄心保持一致，积极加入领先公司的全球运动。

为积极响应碳达峰碳中和的目标、满足客户对减碳行动的要求，公司主动设置碳减排目标，设立碳减排管理委员会。结合当前和未来远景发展规划，郑重承诺：采取科学的措施，将全球气温上升限制在 1.5°C；以 2018 年为基准，我们将努力在 2030 年之前将碳排放量减少一半，并持续推进实现碳中和。

投身生态保护

珠海超毅积极投身生态环境保护，在运营的各个方面，我们都积极采取措施来预防和控制土壤污染。为贯彻省政府关于防范建设用地新增污染的要求，落实目标责任，公司与珠海市斗门区人民政府签订土壤污染防治责任书：明确各工厂对企业建设用地土壤污染防治承担主体责任，每年定期自行对进行土壤环境监测，并积极采取土壤隐患排查、落实整改措施、补充完善环境应急预案中防止土壤污染相关内容等措施，降低土壤污染风险。

关键议题

- 产品质量与安全
- 客户服务
- 信息安全及隐私保护
- 员工权益
- 员工培训及发展
- 职业健康和安
- 供应链管理
- 社区投资

主要行动策略

- 按照 ISO9001 的标准建立质量管理体系，制定三年技术规划，专注以科技创新推动产品品质升级
- 合理统筹公司安全、人力等职能部门力量，持续完善劳工管理体系
- 严格遵守相关法律法规及 RBA 等商业联盟要求，杜绝违反人权事件发生
- 定期开展职业培训，确保员工个人进步，助力企业可持续发展
- 定期开展职业健康体检及安全培训，保障员工职业健康与安全
- 开展客户满意度调查，完善客诉处理流程，高度重视客户建议与诉求
- 要求供应商承担的环境和社会责任，执行可持续采购政策，带动供应链共同履行可持续发展责任
- 建立残疾人就业基地，带动弱势群体就业，巩固脱贫攻坚成果



核心管理绩效

质量培训覆盖率

100%

RBA 认证供应商数

60 家

员工男女性别比例

1.23: 1

总培训人次

21,793 人次

总培训时数

57,749 小时

人均培训时间

1 小时

职业健康体检

2,282 人次

客户满意度

92%

公益捐赠

10 万元

03

社会篇

和谐共生 千里同风

作为一家有社会责任感的企业，珠海超毅充分倾听利益相关方的期待与诉求，主动承担在客户服务、员工发展、伙伴合作、社会公益等方面的责任，与所有利益相关方一起创造共享价值。

响应联合国可持续发展目标

1 无贫穷	2 零饥饿	3 良好健康与福祉
4 优质教育	5 性别平等	8 体面工作和经济增长
9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	11 可持续城市和社区
12 负责任消费和生产	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系

- 产品与服务
- 员工与发展
- 供应链与同行
- 社会与援助

产品与服务

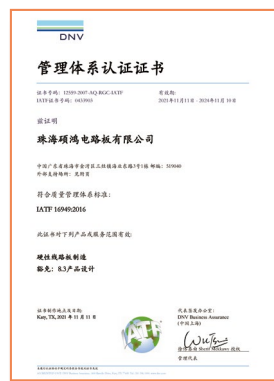
打造责任产品

质量管理

珠海超毅始终秉持“品质保证、服务专业、顾客满意”的宗旨，提供专业的产品与解决方案。我们用最耐心、最精心、最贴心的态度践行“求仁为大、求利为小、真正服务为人民”的经营理念，致力于成为世界最先进的线路板制造商。

作为全球领先线路板厂商，珠海超毅拥有丰富的生产和全球运营管理经验。我们在电子行业深耕多年，产品广泛应用于汽车、医疗、通信等领域。公司以质量手册为质量管理工作的行动指南，按照 ISO9001 的标准建立了完善的质量管理体系，专注以科技创新推动产品品质升级，凭借卓越的品质获得了客户的一致认可。

珠海超毅坚持把最好的产品带给客户，我们以“一次把事情做对”为要求，以“就要零缺陷”为目标，建立了以品质管理中心为核心的质量管理组织，全面执行质量管理规定，推动质量目标达成。2022 年，公司各厂区已通过 ISO9001 质量管理体系认证、IATF16949 汽车行业质量管理体系认证和 QC08000 有害物质过程管理体系认证。



IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证证书



QC08000 有害物质过程管理体系认证证书

ISO 9001 质量管理体系认证证书

珠海超毅品质政策：

- 通过世界一流的质量解决方案提供创新的产品和服务
- 凭借不断的流程改善和零缺陷文化保持最高的质量水平
- 不断优化质量管理体系并维持成效的同时确保全面符合法规监管和认证规范

质量管理体系的责任和权限



2022 年

各工厂共设立改善专项

50 件

良化率

88%

较 2021 年提升

11%

公司整体良率提升

2.36%

从 2021 年的

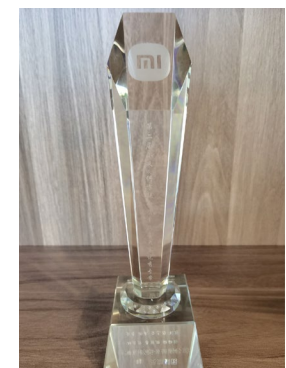
90.89%

提升至

2022 年的

93.25%

我们建设全面的质量管理流程，在质量策划、质量控制、质量保证、质量改进的全部活动中贯彻实施质量方针、质量目标和质量指标，从事前规范、事中控制、事后分析、过程追溯四个环节持续提高产品和服务质量。报告期内，公司凭借过硬的质量管理实力，赢得了业内诸多客户的高度评价，荣获“第二届小米 & 供方联合质量改善大赛优秀专案奖”“Flex WZ 供应商最佳质量奖”等荣誉。



第二届小米 & 供方联合质量改善大赛优秀专案奖



Flex WZ 供应商最佳质量奖

质量管理流程图



公司建强质量管理专业人才梯队，我们结合业务发展需求和各工厂实际状况，组建了由质量管理专家、行业专家、项目经理组成的质量团队，团队成员在质量管理、产品开发、客户服务等方面协调配合优势互补，形成当前更加专业的质量团队，取得了理想的质量管理成绩。

此外，我们重视发挥文化对质量的引领作用，制定“质量感知-文化践行-全员质量”的质量文化建设三年工作规划，组织多渠道多形式的质量文化培训活动，提升全员质量意识，营造良好的全员质量文化氛围。报告期内，通过视频宣讲、线上答题、线下活动开展的质量文化培训活动累计覆盖 11,318 人次，实现一线员工参与率 100%。我们每年从 8 个方面、23 个指标对本年度质量文化建设成熟度评价，持续精进“处处质量，人人工匠”的质量文化要求。

创新研发



化学实验室



物理实验室

珠海超毅始终坚持以技术创造价值、以创新引领市场，公司把技术创新作为公司高质量发展的动力源泉，把提升自主研发能力作为创新研发管理的主要任务，深度把握全球科技创新前沿趋势，力争凭借领先的科技全面赋能各行各业。我们有信心，在三年技术规划的指引下，不仅可以提高产品的产出率和质量，也可以为公司带来更多的商业价值和社会效益。

公司建有完善的技术文档和项目管理制度，拥有 ITC 技术研发中心和先进的实验室，使新产品开发能够严格遵循科学管理程序进行。我们引入最先进的智能机器人和自动化设备，探索智能制造和工业互联网等新技术应用，打造更加智能化和可持续发展的生产模式。自动分拣机、自动编料机、自动摆盘机、AOI 连线机的应用不仅提升了产品竞争力，更重要的是减少了一线操作员在危险环境下的暴露。

我们认识到，智能制造必须有人才支撑。为此，公司实行高比例的研发人员激励，不断激发人才创新活力。经过多年的发展与沉淀，打造出一支勇于突破、敢于创新的研发团队。我们的团队紧跟市场需求不断探索新技术、新材料，不断提高产品的性能和质量。



黄桂平获评“珠海工匠”荣誉称号



张宏图获评“PCB 行业优秀科技工作者”荣誉称号

案例

珠海超毅线上和线下结合开展质量文化活动

本年度珠海超毅正式启动以“处处质量，人人工匠”为主题的全员质量文化活动，以“敬畏质量，一次做对”为年度理念，以线上线下相结合的形式开展理念灌输和文化实践活动，在全员质量文化建设的模式上，基本建成一套完整的方法和实践工具，为后续真正践行全员质量文化提供了可靠保障。

主题活动规划

- 初步活动规划
- 第一期《什么是工匠》视频脚本
- 质量知识答题竞赛规划

第一轮质量知识线上答题

- 质量加油站，微型图书馆
- 第一期视频拍摄及宣传
- 主题活动启动会
- 2021 年 Multek 工匠及珠海工匠系列报道
- 2022 年第一季度质量之星表彰通报

第三轮质量知识线上答题

线下质量改善活动

- 第三期《如何成为工匠》视频脚本制作、拍摄及宣传
- 第三轮质量知识答题及评奖
- 月度质量之星评选及表彰

总结 & 表彰

- 总结视频制作及宣传
- 2022 年第四季度质量之星表彰通报
- 活动总结汇报
- 年终表彰



启动大会



线下活动

1月-2月

- 活动筹备 & 启动
- 激励方案发布
- 启动会筹备
- 答题平台设计及测试
- 质量激励奖项发布
- 电脑壁纸主题更新

3月份

4月-5月

- 第二轮质量知识线上答题
- 质量意识视频学习
- 第二期视频脚本制作、拍摄及宣传
- 第一轮质量知识答题及评奖
- 第二轮质量知识答题活动开展
- 2022 年第二季度质量之星表彰通报

6月-7月

8月-9月

10月-11月

12月-1月

- 质量意识视频学习
- 质量知识持续赋能
- 线下闯关游戏开展
- 珠海工匠评选及颁奖
- 质量最优团队评选及颁奖
- 2022 年第三季度质量之星表彰通报

知识产权保护

珠海超毅高度重视知识产权高质量发展。公司制定了《专利管理程序》，加强对公司专利的管理、利用和保护，推动知识产权保护工作有序展开。我们尊重员工的创造性劳动，明确员工知识产权创造、获取、保护和应用的奖励机制，设置专利申请奖、专利授权奖、专利报酬，感谢他们在研究开发和成果转化中做出的贡献。我们也承诺不侵犯他人的知识产权，特别是在与伙伴的技术与业务合作中自觉履行保密义务，未经书面允许不向第三方传播实验样品、专业数据和技术指标，从而维护公平竞争秩序，保障市场健康发展。

截至 2022 年 12 月 31 日，珠海超毅累计获得国内专利 15 项。

坚持 责任营销

珠海超毅营销策划遵守真实性、准确性原则，不断强化负责任营销意识。公司遵守中国、美国、欧盟等相关法律法规，确保自身的营销行为符合法律法规、行业规范和道德伦理等要求。

在产品推广过程中，公司以诚信为指引，注重所传达信息的真实性，将产品的质量性能、操作方法、注意事项等知识真实有效地传达给客户，尊重客户的知情权和自主选择权。我们积极开展客服人员营销知识传导，梳理服务流程，提供准确的信息帮助客户做出明智的购买决策，切实提高员工服务能力。通过改善客户体验，赢得客户的认可和好感，让客户信任我们并且成为我们产品的推广者。

保障 客户权益

珠海超毅坚持“客户至上”的服务理念，用心听取客户意见，不断完善并提升自身的服务体系。我们在整个服务过程中都制定了相应的制度和流程，规范了客户投诉处理的渠道和流程。我们还会定期调查客户满意度，保证提供优质服务，持续提升客户的服务体验。

完善服务体系

珠海超毅坚持以客户的需求与期望为导向，从售前、售中和售后三方面构建完善的服务体系，始终与客户保持紧密联系，切实保证客户的服务体验。客户最终的成功与满意对我们的可持续发展极其重要，我们将不断提升体系管理，提供全方位的优质服务。



确保客户满意

珠海超毅坚信客户的满意是我们最大的成功，为了更好的满足客户需求，我们制定了《客户满意度调查程序》，质量部门一年两次、公司一年一次组织客户满意度调查及改进。我们通过搜集客户对产品质量和服务的意见持续监测客户的满意度，通过纠正和预防系统来制定和实施改进计划，致力于确保生产和行销的过程的规范，进一步提高客户的满意度。报告期内，珠海超毅接收客户反馈的满意度为 92%。

客户满意度调查程序



我们为保证产品合乎客户要求，制定了《客户品质投诉处理程序》。在收到客户品质问题投诉时，我们会在最短的时间内与客户进一步沟通来确认产品详细的缺陷信息，以便用最高的效率来确认原因，并及时与客户沟通。在满足客户意愿和符合规定的情况下，为客户提供退换货处理或纠正行动，整个流程会在 14 个工作日内完成，切实保障客户权益。在报告期内，珠海超毅没有关于产品品质与服务的重大投诉，也没有因品质和健康问题召回任何产品。

客户投诉处理机制

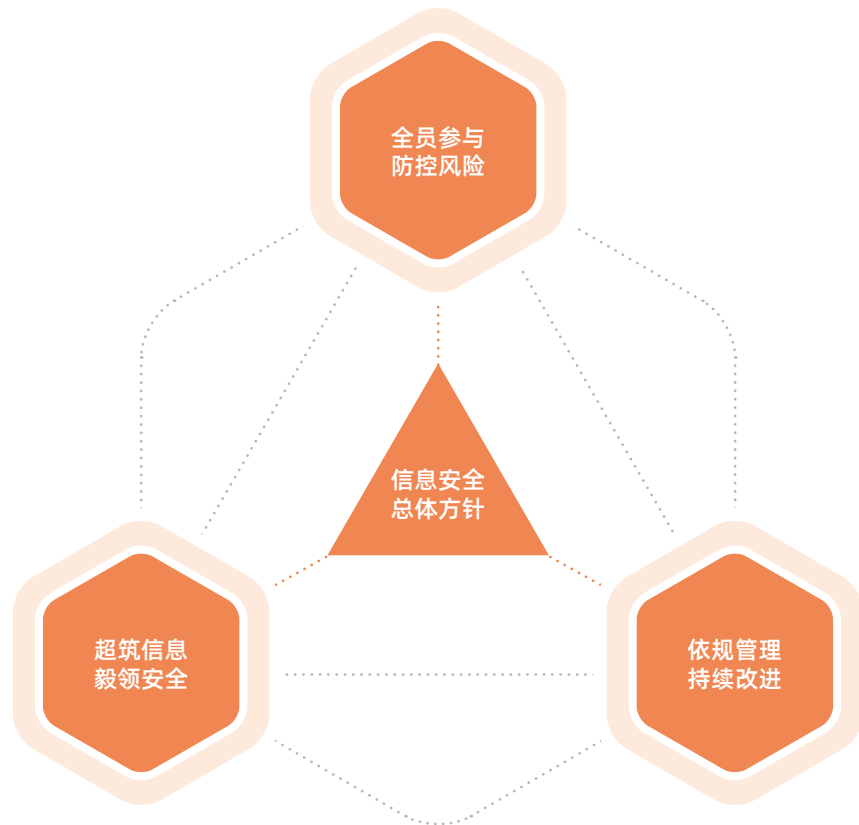
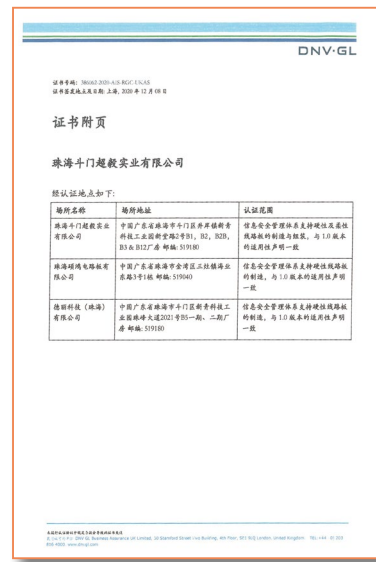
- 收到投诉后会在 12 个工作日内答复客户并且与客户进一步确认投诉信息
- 评定是否为 Multek 工厂生产导致的问题，不是则积极与客户沟通，如客户不认可此评定，则启动第③项
- 如是工厂生产质量问题，则迅速收集数据分析缺陷的原因
- 提出改善和行动后反馈给客户审核，如客户不认可返回第③项
- 客户接受，进行纠正预防行动的有效性验证

维护信息安全

珠海超毅致力于提供安全、稳定、高效的运维服务。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，建立基于ISO27001 标准的信息安全管理体系，制定《信息安全手册》等内部文件，成立专门的信息安全委员会领导和组织本公司信息系统等级保护工作。我们依据最小化、权限分离的原则开展信息安全工作，以实现安全、专业、高效、创新的信息安全管理目标。2022 年我们开展信息安全内部审计和外部审核，保障信息安全管理体系的持续改进。报告期内，公司未发生重大信息安全风险事件。



ISO27001 信息安全管理体系认证证书



员工与发展

人才是企业的重要资源。珠海超毅坚持以人为本，坚守劳工准则，全面保障员工合法权益与职业健康安全。我们打造公平、公正、公开的职业发展平台，为员工提供多样化的培训机会，促使员工不断向上提升，成就员工个人职业发展。我们通过完善的薪酬福利与绩效考核制度，为员工提供具有竞争力的薪酬以激励员工，实现公司与员工共赢。我们无时无刻不心系员工的身心健康，致力为员工提供满意的工作和生活体验。

人权政策



自由选择

我们确保员工完全出于个人意愿在珠海超毅工作，并在遵守劳动的前提下，只要提供合理的通知期即可自由离职。劳动合同条款由双方自愿协商签订。我们绝不雇佣任何强迫性、债务性或者监狱劳工以及奴役性或非法偷渡劳工。



福利与薪资

符合或超过公司所属地的法定最低标准。



工作时间

遵守当地要求或者RBA 规范指引中两者较低者，加班自愿并按法规支付。



平等的机会与无歧视

我们确保在雇佣、报酬、培训、晋升、解雇或退休措施方面，不得出现基于种族、社会阶级、国籍、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、工会成员或政治关系等歧视行为。



不雇佣童工

我们遵守所有关于禁止雇佣童工的地方法规和准则。



骚扰及虐待

我们绝不容忍任何针对员工或供应商肢体上的侵犯、性骚扰、心理上的或口头形式的辱骂。



与管理层交涉的自由

我们给员工提供多种沟通渠道，确保员工毫无顾忌地表达意见和想法以及接触管理层。我们尊重员工根据地方法律自由参与不同社团的权利。



健康和安

我们遵守并符合健康安全相关法规要求，给所有员工提供健康、安全的工作环境。

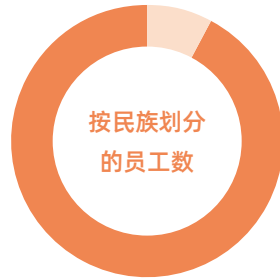
员工的权益与福利

珠海超毅始终坚守员工权益底线，严格遵守国内外各项劳工法律法规，出台多项制度与条例，保障员工合法权益不受侵犯。制定公平、公正的薪酬制度，为所有员工打造具有竞争力的薪酬体系，为员工提供丰富的福利待遇，激励员工创造价值。

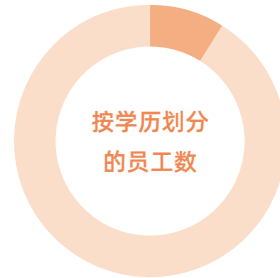
多元平等雇佣

珠海超毅严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规及国际劳工组织核心公约、联合国全球契约及其他保护条款，并基于责任商业联盟(RBA)行为准则的要求开展劳工权益审核，监控人权政策的有效实施。秉承公平公正的原则，建立健全完善的人力资源制度与管理体系，确保用工合规性，严禁用工歧视，坚决杜绝雇佣童工及强制劳动。

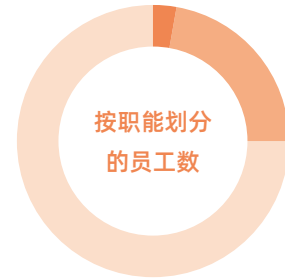
珠海超毅始终坚持创造多元化和包容性的工作环境，提供多元化与人权政策相关培训，持续构建多元化、多样性的员工队伍。截至报告期末，我们共拥有 4,212 名员工。



- 汉族 3,861 人 92%
- 其他民族 351 人 8%



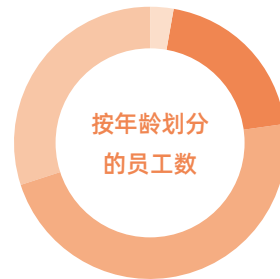
- 研究生学历及以上 17 人 0.4%
- 本科学历 382 人 9.1%
- 高中学历及以下 3,813 人 90.5%



- 中高级经营管理人员 130 人 3%
- 初级经营人员 910 人 22%
- 员工 3,172 人 75%



- 男性 2,325 人 55%
- 女性 1,887 人 45%



- 30 岁及以下 829 人 20%
- 31 至 40 岁 1,987 人 47%
- 41 至 50 岁 1,256 人 30%
- 50 岁以上 140 人 3%

有竞争力的薪酬福利

珠海超毅建立完善的薪酬体系，注重薪酬合理分配，通过差异化薪酬与绩效激励，兼顾公平，肯定员工的劳动价值。我们时刻关注全体员工生活的幸福感和满足感，通过完善员工福利体系、平衡工作和生活、关怀员工子女和帮扶员工等举措，充分体察员工需求，提升员工的满意度。我们在各运营所在地依法为员工提供当地法律规定的社会保险，如在中国大陆，为所有正式员工缴纳五险一金。除了法定福利之外，我们还为员工提供多项高于法定要求的福利待遇，包括商业保险、生日礼包等。

民主关怀的员工沟通

珠海超毅遵守各运营地法律法规及成立工会的相关要求，所有子公司均设立工会，公司员工有权利自愿加入自己所选择的工会，通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护企业员工劳动权益。我们给员工提供多种沟通渠道，确保员工毫无顾忌地表达意见和想法。报告期内，珠海超毅荣获“2022 年珠海市和谐劳动关系示范企业”。

Suspect something is wrong? Speak up.
感觉有什么事情不妥当?
请大胆举报

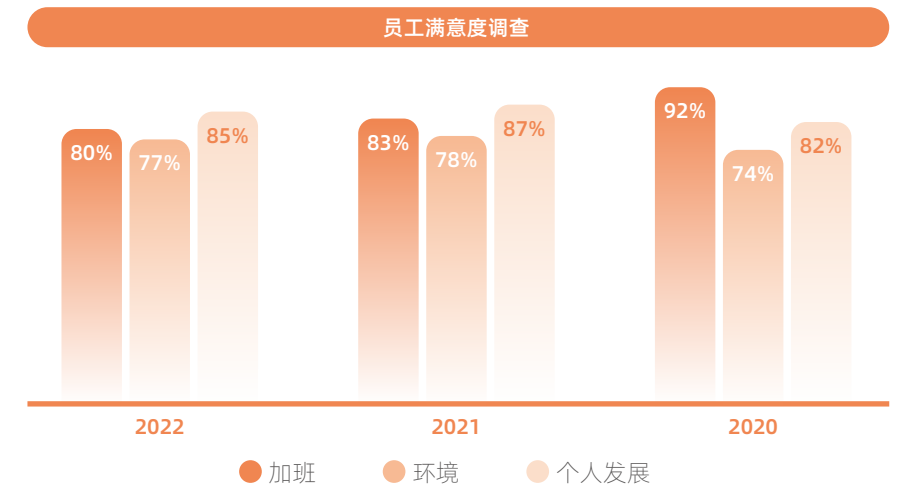
Contact the Ethics Hotline to anonymously report your concern at 0756-5329338/15907560017. You may also email to fxgl@multek.com

请拨打0756-5329338/15907560017或发邮件至fxgl@multek.com联系“道德热线”，匿名举报您的疑虑。

工会热线: 0756-5321111 员工沟通热线: 0756-5322222
Union hotline:0756-5321111 Employee Communication Hotline:0756-5322222

员工申诉途径

珠海超毅高度重视员工身心健康，通过一系列措施缓解员工的工作压力，对残障员工及女性员工给予特殊关爱。为了丰富员工的业余生活，我们为员工开设员工活动中心、足球场、篮球场、羽毛球场、乒乓球室、健身房、休息室等休闲娱乐场所，举办如篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛等丰富多彩的文体活动。



残障员工关爱



- 沟通 / 活动
- 心理健康培训

女工关爱



- “两癌”筛查
- 护肤及彩妆知识培训

沟通



- 月度大会
- 午餐会

节日关爱



- 中秋节员工活动
- 长期服务奖

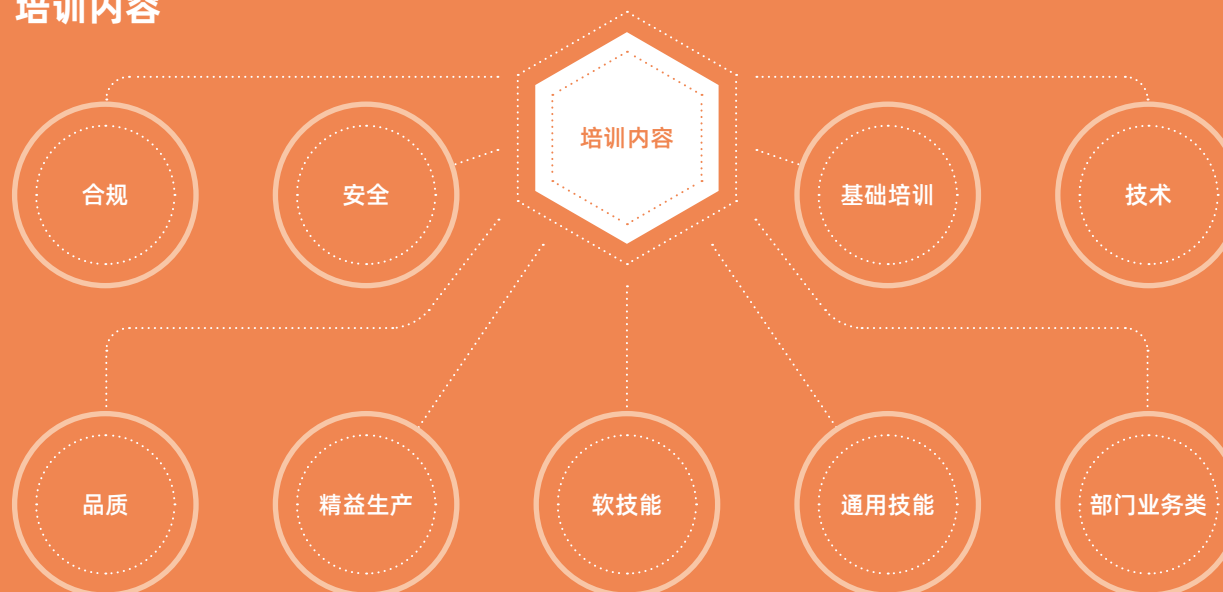
员工的培训与发展

公司发展的过程是与员工共同成长的过程。珠海超毅注重人才保留与吸引，持续推进人才队伍建设。公司内部制定相关的规章制度，搭建了公平、透明的晋升通道和完备的职业培训体系，为员工提供广阔的个人成长空间。

员工的培训

珠海超毅积极实施“人才强企”战略，重视人才引进和培养，利用内训师技能大赛、云课堂、卓越领导力、FLP学以致用训后辅导营等多种平台，为员工提供系统、全面的培训课程，努力提升员工专业素质与技能，拓宽员工职业发展路径。2022年，我们共组织 360 多场培训，组织 20,000 以上人次参与，总培训时数达 60,000 小时。

培训内容



培训数据

参与人次

20,000

以上

培训总时数

60,000

多小时

培训场次

360

多场

课程数量

88

堂

培训成果

完成率

100%

通过率

100%

满意率

96%

举行“破茧计划 2.0”结营仪式

2022年2月18日，“破茧计划 2.0 结营仪式暨 2021 届管培生转正述职汇报”顺利举行，2021 届管培生同事们依次进行了《转正述职汇报》，认真地总结了他们入职以来的所学、所感、所得。导师们也针对管培生们入职以来的工作表现做了点评，并对其未来也寄予了厚望，指明了发展方向。



“破茧计划 2.0”结营仪式

举办 BLOCK 经营长午餐会

2022年9月，为落实 Block 经营长启动大会“深耕理念、锻造强军”的行动部署，助力珠海超毅提质、增效、减负前行，BLOCK 经营长午餐沟通会在各工厂热烈举行。来自各工厂的 Block 经营长们分享了包括如何优化良率、实现降本增效、团结员工、挑战困难以及未来发展方向在内的多方面内容。



BLOCK 经营长午餐会

员工的发展

珠海超毅一贯秉持“人才是企业最有价值的资源，人才是企业发展的关键”的理念，始终关注员工的职业发展，为员工提供多种价值实现通道，不遗余力为员工提供充分且平等的培训和晋升机会，帮助员工成长和实现自身价值，实现员工与公司一同成长。报告期内，珠海超毅共新入职 928 人，总新入职率 [新入职率 = (总新入职人数 / 年末员工总人数) x 100%] 为 22.0%。



● 男性 13.8%
● 女性 8.3%



● 30 岁及以下 11.9%
● 31 至 40 岁 8.5%
● 41 至 50 岁 1.6%
● 50 岁以上 0.1%

员工的健康与安全

珠海超毅致力于提升员工的职业健康与安全风险防控水平，开展各项应急演练活动，定期组织员工接受职业病体检，消除工作场所的职业病危害因素，最大程度避免工伤事件发生，并鼓励员工积极参与急救培训课程，让员工更安全、健康、舒适地工作。截至报告期末，我们的相关子公司均已通过安全生产标准化二级企业（机械）及 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



安全生产标准化二级企业（机械）认证证书



ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书

员工的健康

珠海超毅制定《职业卫生管理制度》《个人防护用品和紧急应变装备管理程序》《环境健康安全方针》等制度，形成了完善的职业健康管理程序，指导我们对生产现场的健康与安全风险进行检查，并及时采取纠正措施。我们致力于提升员工的职业健康与安全风险防控水平，定期开展各项应急演练活动，组织员工接受职业病体检，消除工作场所的职业病危害因素，最大程度避免工伤事件发生，并鼓励员工积极参与急救培训课程，让员工更安全、健康、舒适地工作。2022 年，我们共安排 2,282 人次职业健康体检。

个人防护用品 Personal Protective Equipment

1 正确选择和佩戴个人防护用品 Choose and use the right Personal Protective Equipment (PPE)

- 1) 进入生产车间必须穿安全鞋。Must wear safety shoes in workshops.
- 2) 进入化学品操作区必须佩戴防护眼镜。Must wear protective goggles in chemical areas.
- 3) 进入听力保护区必须佩戴耳塞。Must wear ear plugs in noise areas.
- 4) 部门安全操作指引或现场提示板要求佩戴的其他个人防护用品。Must wear required PPE according to SOI or safety signs.
- 5) 如果不清楚正确的使用或保养方法，应当联系 EHS 进行指导。Please contact EHS for help if you don't know how to use or store PPE clearly.
- 6) 如果不按要求正确佩戴个人防护用品，公司将按照纪律文件进行处分。Employees who violate rules on PPE wear will be disciplined according to disciplinary procedures.

个人防护用品是保护我们的最后一道防线!

2 正确维护个人防护用品 Store & maintain PPE correctly

- 1) 所有个人防护用品必须放在指定位置，并贴好标识。All PPE should be stored at appointed locations and clearly labeled.
- 2) 防护用品和消毒器具不使用时必须密封保存在清洁的指定位置，防止影响使用效果或使用寿命。To avoid reducing effectiveness or service life, protective respirators and masks should be stored at appointed clean positions.

常见医疗急救知识 Basic First Aid Knowledge

1 伤情评估 Assess injury & situation

在等待医疗急救人员或等待救援的时候，给予适当的处理：为了避免造成二次伤害，应按照以下的步骤来执行：Apply the appropriate treatment while awaiting the arrival of a certified first-aid giver or doctor. In order to quickly determine the condition of an injury, the following checks should be performed:

1. 直接由伤者或一个负责任的旁观者那里了解事件是怎么发生的，或病是怎么开始的。Obtain the full story on how the incident occurred, or how the illness began, directly from the injured and responsible bystanders whenever possible.
2. 如果伤者还清醒的话，询问伤者是否疼痛，哪儿疼痛；如果伤者已经昏迷，就不要问。If the injured is conscious ask if there is any pain.
3. 寻找伤者的迹象例如流血、肿胀、呼吸困难，或者寻找其他的迹象，如体温升高，脸色潮红或苍白等等。Look for signs of injury such as bleeding, swelling, deformity, or signs of illness such as a raised temperature and/or a rapid or an irregular pulse. Release all of the above information to the doctor or qualified first aid giver, and do not leave the incident before this has been done.

2 急救处理方法 First Aid Methods

1. 止血 BLEEDING
找到一个清洁的、非粘性物以直接增加压力迫使血液凝固。这通常可以通过用手指或手掌施加压力，但如果有可见的伤口，可以用一个适当的清洁的垫子，并且在适当的位置牢固地绑上绷带。
Direct pressure on an open, clean wound will usually control the bleeding. This can be done through pressure by the fingers or hand, but if readily available use a sterile dressing with an adequate pad, and bandage firmly in position.
2. 骨折或脱臼 BROKEN OR DISLOCATED BONE
立即请医生来，并且不要尝试移动受伤的肢体。
Send for a doctor at once and do not attempt to move the limb.
3. 烧伤 BURNS
如果有肢体被烧伤了，那么立即将伤者的部位浸入冷水中以减轻疼痛。
If a limb is affected, immerse the part immediately in cold water to relieve the pain.

员工的安全

珠海超毅遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规的相关要求，坚持安全生产方针，制订了《环境健康安全手册》《环境健康安全目标、指标与管理方案程序》《安全操作规程管理程序》等安全生产规章制度，涵盖安全管理架构及议事规则、应急预案、考核办法及责任追究办法等。

珠海超毅遵循安全教育及培训政策，建立三级 EHS 培训计划，确保为不同类别的员工包括但不限于新员工、安全管理人员、特种作业人员及各级管理人员提供充足的培训。定期进行专门安全检查，涵盖不同主题，包括但不限于人的不安全行为、化学品安全、消防安全、电气安全等。



案例 CASE 安全文化建设——开展 2022 年安全月活动

2022 年 6 月，珠海超毅在主题为“遵守安全生产法，当好第一责任人”的全国安全生产月期间，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、公司安全生产管理制度，增强全体员工安全意识和防范事故的能力为重点，积极开展安全生产知识培训、安全知识猜谜、安全知识竞赛、优秀安全团队评选等形式多样、内容更丰富的安全活动，加大隐患排查的力度，进一步强化了全员对安全工作重要性的认识。



安全生产知识培训



安全知识猜谜

供应链与同行

珠海超毅倡导负责任的供应链，公司重视供应商管理，全面构建起覆盖供应商准入、审核、绩效评估等环节的供应商管理体系，并通过执行可持续采购政策，向供应商传递可持续发展的价值观。

打造责任供应链

供应商管理

珠海超毅制定《供应商社会责任承诺书》，依据《责任商业联盟行为准则》以及国家相关法律法规要求，从劳工、健康与安全、环境、道德、管理体系等方面明确供应商应承担的环境和社会责任，并将可持续发展理念有效嵌入到供应商管理的各环节、全流程，带动全供应链共同履行可持续发展责任。截至 2022 年 12 月 31 日，公司共有 60 家核心供应商，全部通过珠海超毅 CSR 审核或者获得了 RBA 认证，2022 年度开展年度 CSR 审核 13 家。

准入管理

我们从源头把控供应链风险，制定了严格的供应商准入政策，执行《新供应商审核程序》，重点对以下事项进行考察：

- 对新供应商质量管理体系、有害物质过程管理体系、生产制造 / 服务流程等资质进行评估；
- 对新供应商在企业社会责任方面的资质进行评估；
- 对新供应商在环境健康及安全方面的资质进行评估。

年度审核

我们对合格供应商采用动态考核和定期审核相结合的方式对供应商进行监察，依据《供应商审核程序》规定的流程，重点对以下绩效进行评估：

- 对供应商质量管理体系和制造过程绩效进行评估；
- 对供应商环境健康安全绩效进行评估；
- 对供应商社会责任绩效进行评估。

淘汰退出

我们对审核不通过的供应商在三个月内安排第二次审核，如果二次审核不通过，将根据《供应商资格取消程序》发出《供应商资格取消表》，由管理层批准终止与其的合作关系。

报告期内，我们通过资质审查、现场调研、物料检验等方式对 13 家供应商开展评审，100% 的供应商获得良好及以上评价，无供应商因环境和社会责任问题被终止合作关系。

珠海超毅制定供应商的 CSR 红线

珠海超毅要求所有供应商必须遵守所有适用的法律法规及国际标准，尤其是有关劳工权利、安全健康、环境保护和商业道德方面的底线要求，采取有效措施预防和控制可能造成的损失。在此基础上，制定以下 10 条 CSR 红线要求：

- 1 禁止使用任何形式的童工。
- 2 禁止使用监狱劳动和强迫劳动，禁止使用监狱作为供应商或分包商，禁止限制人身自由，禁止扣留身份证明文件。
- 3 禁止使用暴力，禁止辱骂、体罚或性骚扰，禁止非法搜身或异性搜身。
- 4 禁止低于当地最低工资标准支付员工工资。
- 5 禁止任何重大火灾和爆炸事故发生。
- 6 禁止任何严重危及生命安全或健康的工作条件，禁止作业现场发生致命事故。
- 7 禁止违法排放有毒有害污染物，包括废水、废气或废渣。
- 8 禁止任何媒体危机和严重的群体性事件，包括非正常死亡（自杀、他杀、坠楼、猝死等）、集体劳资纠纷或罢工、群体性打架斗殴、集体中毒或其他群死群伤事件。
- 9 禁止任何传染病疫情因内部管理及防护不当导致集体性感染事件，或因未提前做好防护物资准备（如口罩、手套、防护服、消毒液等）导致员工健康安全或公司正常运作遭受重大影响。
- 10 禁止发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”，即“六不一守”。

责任采购

珠海超毅制定了完善的采购制度，我们执行可持续采购政策，期望供应商在商业道德、环境影响、社会责任等方面有卓越的表现，以保证我们的产品来自充满公平与尊重的价值链。

我们拒绝采购从冲突地区来的冲突矿物，参考《美国证券交易委员会的冲突矿产法规》《欧盟冲突矿产法规》《经合组织负责任矿产供应链尽职调查指南》《负责任矿产倡议组织（RMI）报告框架》等要求，制定《冲突矿产管理程序》以规范并完善冲突矿产管理机制，推动供应链上的无冲突矿产采购计划。我们承诺公司采购的产品中所含的金、钽、锡和钨不会以直接或间接的方式来自刚果（金）及其周边国家。我们定期发送并更新《冲突矿产报告模板》给客户，共同推动供应链的责任矿产尽责管理。报告期内，公司涉及 3TG 供应商共计 7 家，3TG 矿物原料 100% 来源于无冲突的冶炼厂。

珠海超毅矿物采购匿名报告电话：0756-5329338/15907560017

客户认证



RBA 认证证书

珠海超毅建立了符合 RBA 准则的管理机制，定期按照 RBA 的标准开展内部检查和外部审核，确保生产流程符合与社会责任和环境责任有关的要求。这些努力为公司赢得了客户的信任和认可，也为公司在行业中的领先地位奠定了基础。2022 年，我们在 RBA 审核计划中获得了“银级”认证，在头部品牌客户的供应链 CSR 评估中取得了“A 级”的优秀成绩。

携手
行业发展

珠海超毅一直注重与全球合作伙伴保持紧密合作，我们积极与同行企业、高等院校、科研院所建立多种形式的合作关系，推动行业发展创新，实现多方互利共赢。

序号	加入的协会/组织名称	担任角色
1	广东省电路板行业协会	理事单位
2	珠海市线路板行业协会	副会长单位
3	珠海市易制毒化学品管理协会	理事单位
4	珠海市环境保护与清洁生产行业协会	理事单位
5	珠海市环保与生态协会	理事单位

出席 GPCA 会员大会向行业分享经验

2022 年 11 月，广东省电路板行业协会（GPCA）三届二次会员大会暨深圳市线路板行业协会（SPCA）四届二次会员大会在深圳召开，珠海超毅环境健康安全部高级经理谢伟作为绿色制造与环保 PCB 优秀企业代表发言，分享了珠海超毅在绿色生产方面的管理经验。



谢伟分享绿色生产管理经验



珠海超毅获得“绿色制造与环保企业”称号

案例
CASE

珠海超毅获批“珠海市高技能人才实训基地”“珠海市示范性企业培训中心”

2022年10月珠海超毅隆重举行了“珠海市高技能人才实训基地”“珠海市示范性企业培训中心”授牌仪式。自培训基地认定成功以来，珠海超毅紧跟政府政策，通过劳动技能培训、职业素质提升、技能竞赛等方式，已组织近千名技术人员参与培训，力争为行业培养更多的新时代工匠。

珠海斗门超毅实业有限公司

珠海市示范性企业培训中心

珠海市人力资源和社会保障局
2021年10月

“珠海市示范性企业培训中心”牌匾

珠海斗门超毅实业有限公司

珠海市市级高技能人才实训(培养)基地

珠海市人力资源和社会保障局
2021年12月

“珠海市高技能人才实训基地”牌匾

社会与
援助

珠海超毅以实际行动同频共振建设美好家园，公司积极投身扶弱济贫、关爱帮助弱势群体，为脱贫地区奉献一片真情，为带动就业奉献一份力量。报告期内，珠海超毅为弱势群体提供74个岗位。

巩固
脱贫成果案例
CASE

珠海超毅建立残疾人就业基地

2022年，珠海超毅成立“广东省城镇残疾人集中就业基地（三级）”，为残障人士提供平等就业的平台，促进残障人士稳定就业，发挥企业优势，巩固推进脱贫攻坚成果，为脱贫地区人民实现美好生活提供扎实有效的支持，积极履行企业社会责任。



广东省城镇残疾人集中就业基地授牌仪式

案例
CASE

珠海超毅与南方爱迪技工学校大力推进校企合作

珠海超毅积极与南方爱迪技工学校推进产教深度融合，大力推进合作育人、合作发展的校企合作新机制，努力实现校企人才共享、设备共享、技术共享、校企文化互补、校企管理互通的深度校企合作关系，共同助力行业人才职业技能提升和智能制造人才培养，为行业和区域经济发展作出持续贡献。



珠海超毅与南方爱迪技工学校合作仪式

推动
社区建设

珠海超毅秉承奉献、大爱和感恩的理念，坚持参与公益事业，时刻不忘履行社会责任。我们成立了志愿者服务队，积极开展志愿服务活动，切实为社区做贡献，传播热心互助的正能量风气，弘扬和发展先进文化。报告期内，珠海超毅向公益事业共投入金额10万元。

案例
CASE

台风过后植树固树

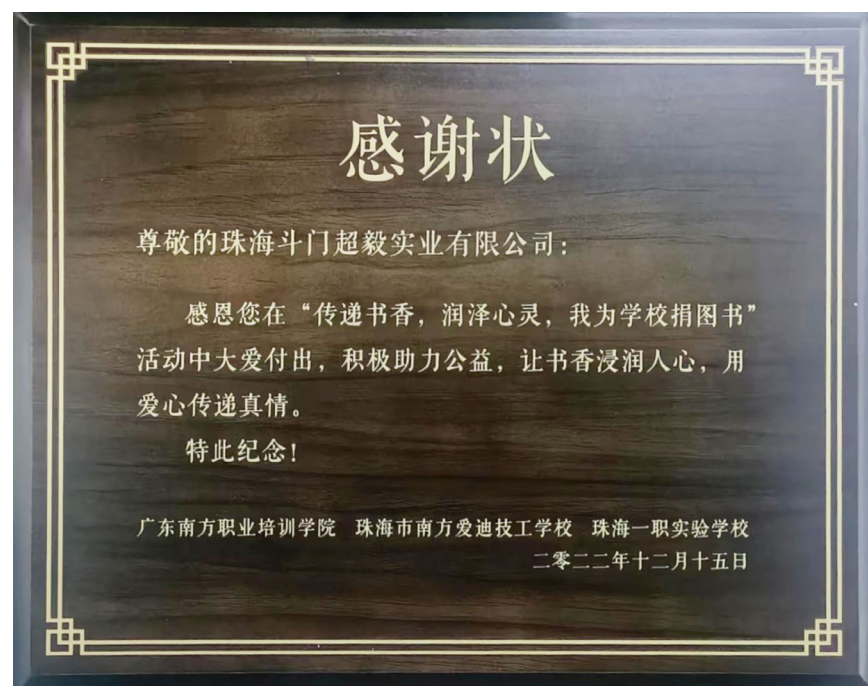
台风过后，珠海超毅公司积极组织志愿者重新栽种被台风吹倒的树木，并使用三脚架将其加固，为受灾地区恢复自然生态做出贡献。



台风过后植树固树现场

案例 CASE 捐赠图书

珠海超毅给广东南方职业培训学院、珠海市南方爱迪技工学校 and 珠海一职实验学校爱心捐赠图书，希望能深入推进校园文化建设，增长学生的知识，拓展学生的视野，为创建书香校园贡献一份力量。



受赠图书学校给予珠海超毅的感谢状

报告附录

关键绩效表

社会绩效表

指标	单位	数值
重大信息安全事故	次	0
劳动合同签订率	%	100
男女员工比例	/	1.23:1
反贪污培训人数	人	1,200
商业道德测试人数	人	1,200
廉洁及反舞弊培训人数	人	370
质量培训覆盖人数	人	11,318
培训完成率	%	100
培训通过率	%	100
培训满意率	%	96
EHS 培训人数	人	62,049
重大安全事故	次	0
职业体检覆盖率	%	100
核心供应商数量	家	60
供应商评审通过率	%	100
RBA 认证供应商数	家	60
采用环境及社会责任标准稽核的供应商数量	家	13
对外公益捐赠总额	元	10,000
开展志愿活动场次	场	24
参与志愿活动人次	人次	200

案例 CASE 向珠海市消防救援慈善基金捐款十万元

2022年9月，珠海超毅向消防救援慈善基金捐赠10万元。这一捐款旨在支持消防员在保护社区安全方面的出色工作。我们希望通过这个捐款能为消防员们提供所需的装备、培训和资源，帮助他们更好地履行使命。珠海超毅将继续积极履行企业社会责任，努力为社会做出更大的贡献。



向消防救援慈善基金捐款回单

环境绩效表

指标	单位	数值
温室气体排放（范围一）合计	吨二氧化碳当量	1,780.72
温室气体排放（范围二）合计	吨二氧化碳当量	239,731.95
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	241,512.67
环保设施运行费用	元	44,955,566
环保税缴纳总额	元	33,232.72
用电监测投入	元	2,670,000
节能改造投入	元	4,175,909
节能改造机组	台	16
节能改造机组节电量	年平均千瓦时	4,988,031
节电总量	度	5,800,000
节电总量折合碳减排量	吨	4,664
太阳能光伏绿电使用量	度	1,000,000
绿电使用折合碳减排量	吨	804
用水总量	吨	3,741,786
废水系统改造投入（2016年起）	元	7,100,000
节水总量	吨	226,200
固废干燥设施年均减少固废量	吨	5,500
干膜回收系统年均减少固废量	吨	250
重大环境事故次数	次	0

报告索引表

支持联合国可持续发展目标

目标	目标内容	对应行动
目标 1	无贫穷	教育扶贫、助残就业
目标 2	零饥饿	教育扶贫、助残就业
目标 3	良好健康与福祉	健康、安全的产品，关注员工身心健康
目标 4	优质教育	员工培训、校企合作
目标 5	性别平等	平等雇佣
目标 6	清洁饮水和卫生设施	保护水资源
目标 7	经济适用的清洁能源	光伏发电
目标 8	体面工作和经济增长	多元包容的工作环境，合理的薪酬制度
目标 9	产业、创新和基础设施	产品创新研发
目标 10	减少不平等	教育扶贫、助残就业、灾后支援
目标 11	可持续城市和社区	节能减排措施，碳目标设定
目标 12	负责任的消费和生产	绿色生产，碳目标设定
目标 13	气候行动	节能减排措施，碳目标设定
目标 14	水下生物	减少污染物排放，保护环境
目标 15	陆地生物	减少污染物排放，保护环境
目标 16	和平、正义和强大机构	依法合规经营，反腐败反舞弊
目标 17	促进目标实现的伙伴关系	与产业链伙伴携手并进

全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告编写标准》

目录	GRI 标准	
关于本报告	GRI-102	
总裁致辞	GRI-102, GRI-103, GRI-201, GRI-203	
走进珠海超毅	关于珠海超毅	GRI-102
	发展历程	GRI-102
管治篇（可持续发展战略）	ESG 管治	GRI-101, GRI-102
	重大实质性议题分析	GRI-102, GRI-103
	利益相关方沟通回应	GRI-102
管治篇（反商业贿赂）	GRI-102, GRI-205	
环境篇（完善环境管理）	环境管理体系	GRI-301, GRI-302, GRI-303, GRI-304, GRI-305,
	环境风险控制	GRI-306, GRI-307, GRI-416
环境篇（践行绿色低碳）	控制污染物排放	GRI-301, GRI-303, GRI-305, GRI-306
	提高资源效率	GRI-302
	环保教育宣贯	GRI-404, GRI-413, GRI-416
环境篇（应对气候变化）	识别气候风险	GRI-304, GRI-305, GRI-307
	温室气体管理	
环境篇（投身生态保护）	碳排放目标	GRI-307
社会篇（产品与服务）	打造责任产品	GRI-102, GRI-203
	坚持责任营销	GRI-102, GRI-203, GRI-419
	保障客户权益	GRI-416, GRI-417, GRI-418, GRI-419
	维护信息安全	GRI-417, GRI-418, GRI-419
社会篇（员工与发展）	员工的权益与福利	GRI-401, GRI-402, GRI-405, GRI-406, GRI-408, GRI-409
	员工的培养与发展	GRI-404
	员工的健康与安全	GRI-403, GRI-404
社会篇（供应链与同行）	打造责任供应链	GRI-203, GRI-205, GRI-206, GRI-308, GRI-414, GRI-418
	携手行业发展	
社会篇（社会与援助）	巩固脱贫成果	GRI-203, GRI-304, GRI-413
	推动社区建设	
关键绩效表		
指标索引	GRI-102	
读者反馈		

读者反馈表

感谢您在百忙之中阅读《珠海超毅集团 2022 年环境、社会及管治报告》，为持续改进我们的社会责任工作，不断提高社会责任和可持续发展的履行水平，我们非常期望倾听您的声音。恳请您协助完成读者反馈表中提出的相关问题，并选择以下方式向我们提供反馈：

邮寄地址：中国广东省珠海市斗门区井岸镇新青科技工业园

联系电话：0756-5329608

电子邮箱：Dylan.huo@multek.com

您的信息

姓名：

工作单位：

职务：

联系方式：

您对《超毅集团 2022 年环境、社会及管治报告》的总体评价是？

您认为本报告能否反映超毅集团对环境、社会、经济的重大影响？

您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

您认为本报告结构、设计、表现形式如何？

您最满意本报告的哪一部分？

您还期望了解超毅集团的哪些信息？

您对我们今后发布报告有哪些建议？