



珠海超毅集团



2025年度 环境、社会及公司治理报告

珠海超毅集团



目录

关于本报告	01
总裁致辞	03
关于珠海超毅	05
我们的可持续发展	08

附录	119
----	-----

01

治理篇：善治·合规

公司治理	19
合规与风险管控	21
商业道德	24
数据安全与隐私保护	31

02

经营篇：稳健·共赢

产品质量与安全	37
产品研发与创新	50
供应链管理	54
客户服务管理	64

03

环境篇：绿色·低碳

应对气候变化	71
环境合规管理	76
资源利用与循环经济	85
生态系统与生物多样性保护	91

04

社会篇：责任·美好

职业健康与安全	95
人力资本与人才吸引	102
员工培训与发展	113
社会贡献与社区参与	117

关于本报告

报告说明

《珠海超毅集团2025年度环境、社会及公司治理报告》是珠海超毅集团发布的第四份环境、社会和公司治理/可持续发展报告（简称“ESG报告”或“本报告”）。珠海超毅集团秉持公开透明原则，客观、规范、全面地披露可持续发展的愿景、战略及绩效，展现环境、社会和公司治理（ESG）实践，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性回应利益相关方关切。

编制依据

本报告编制参考以下重要标准：

- 全球可持续发展标准委员会（Global Sustainability Standards Board, GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（2021年版）（简称“GRI标准”）
- 国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）和《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）

同时，报告对标联合国可持续发展目标（UN SDGs），重点报告公司在促进社会、环境及生态、经济可持续发展等方面的工作。

报告范围及边界

本报告为年度报告，时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，为保证报告信息的连续性和可比性，部分内容可能溯及报告期外。

指代说明

为便于表达，珠海超毅集团在报告表述中使用“超毅集团”“珠海超毅”“公司”“我们”“Multek”等称谓。

其控股子公司在报告中的简称如下：

超毅实业	指	珠海斗门超毅实业有限公司（北厂区） ¹
德丽科技	指	德丽科技（珠海）有限公司（南厂区） ²

¹ 中国广东省珠海市斗门区井岸镇新青科技工业园新堂路2号B1，B2，B2B，B3&B12厂房

² 中国广东省珠海市斗门区新青科技工业园珠峰大道 2021 号B5——一期、二期厂房

数据来源及声明

本报告中的全部信息数据来公司财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

本报告于2025年5月30日通过总裁批准发布，并承诺报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述，并经过企业内部审核，保证报告真实、准确、完整。本报告中关键绩效指标的计量标准、方法、假设及/或计算工具，以及使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。

报告获取方式

本报告提供中文版和英文版供读者参阅，您可以在珠海超毅集团网站（https://www.multek.com）查阅和下载本报告电子文本。本报告的中英文如有歧义，概以中文版为准。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站。

往期报告信息修订

无。

意见反馈

若您对珠海超毅集团的可持续发展工作有任何改善建议，可通过以下方式反馈给我们，我们郑重承诺将对您的个人信息严格保密。

联系电话：+0756-5329608

服务邮箱：Dylan.huo@multek.com

地址：中国广东省珠海市斗门区井岸镇新青科技工业园

总裁致辞

山川不语志犹在，风雨无阻前行心。2025年，外部环境复杂多变，行业竞争日趋激烈，技术变革浪潮奔涌。面对挑战，Multek人没有退缩，而是以坚韧为底色，以创新为驱动，在危机中育新机，于变局中开新局。我们以不变的初心应对万变的形势，将ESG理念深度融入企业战略与运营，走出了一条稳健向上的发展轨迹。



善治是根基，合规方能行稳。这一年，我们持续完善治理架构，将合规与风险管控融入决策与执行的全过程。我们以零容忍的态度坚守商业道德底线，筑牢反舞弊与反腐败防线；我们高度重视数据安全与隐私保护，为客户和合作伙伴构建可信赖的合作环境。规范、透明、负责任的治理，是我们可持续发展的坚实保障。

共赢是方向，聚力方能致远。我们始终以客户为中心，视质量为生命线。我们深耕技术创新，聚焦AI、汽车电子等前沿领域，与全球客户深度协同。我们携手供应商共建责任供应链，推动阳光采购与冲突矿产管理，将可持续发展理念延伸至产业链的每一个环节。我们坚信，唯有与伙伴聚力同行，才能在时代的洪流中实现真正的互利共赢。

绿色是底色，低碳方能长久。我们积极响应国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入生产运营全过程。从节能技改到绿电采购，从清洁生产到循环利用，我们持续优化能源结构，降低环境足迹。我们珍视每一滴水、每一度电，以实际行动守护蓝天碧水净土。因为我们深知，守护地球家园，就是守护我们自己共同的未来。

责任是承诺，关爱方能致远。我们将员工健康与安全放在首位，努力为每一位奋斗者提供平等、包容、有温度的工作环境。我们关注人才培养，让“长青计划”成为年轻人逐梦的起点。我们心系社区，连续三年资助“黄杨关工学子”，用微光点亮求学路。企业的价值，不仅在于创造财富，更在于传递温暖与希望。

玉经磨琢多成器，剑拔沉埋更倚天。2026年，我们将继续秉持“开放、包容、务实、进取”的核心价值观，锚定高质量发展目标，以技术创新引领产业升级，以全球视野拓展业务布局。我们将以更加昂扬的姿态，顺势而为，逆势而上，与所有利益相关方携手，共同开创互利共赢、繁荣美好的新篇章！

珠海超毅集团总裁 马力强

关于珠海超毅

公司简介

珠海超毅是东山精密（深圳证券交易所代码：002384）的全资子公司，是印刷电路板技术的全球领先增值生产商，凭借卓越的工程技术实力，专业制造复杂的高密度互连刚性、柔性及刚柔结合电路板。

以创新为核心驱动力，Multek在热管理技术、先进互联开发及增值组装领域持续提供行业领先解决方案，为汽车电子、通信设备、数据处理、消费电子、医疗保健及工业制造等多元化市场领域提供全方位服务。

凭借前沿技术解决方案与对品质的执着追求，Multek通过早期工程介入、先进制造技术应用以及从原型设计到批量生产的无缝衔接，助力客户快速将产品推向市场。

企业文化

我们的使命：创建更互联互通的新世界

我们的愿景：成为全球领先的智能互连方案解决商

我们的价值观：开放 包容 务实 进取



包容

务实

开放

进取

2025可持续发展绩效

CDP	气候变化： C	水安全： B			
Eco Vadis	2025年 获铜牌 	2025： 67 分	2024： 56 分	2023： 35 分	
ISO 14064 碳盘查	从2021年起，连续 5 年盘查组织温室气体排放				
应对气候变化	2025年制定并向科学碳目标倡议（SBTi）提交近期目标、长期目标及净零目标，并通过验证				

担任社会团体职务

担任公司	加入的协会 / 组织名称	担任角色
超毅集团	广东省电路板行业协会	理事单位
德丽科技	珠海市环境保护与清洁生产行业协会	理事单位
超毅实业	珠海市易制毒化学品管理协会	理事单位
	珠海市环保与生态协会	理事单位
	珠海市线路板行业协会	副会长单位

主要荣誉及奖项

奖项名称	获奖主体	颁奖主体	奖项图片
2024年度慈善 突出贡献奖	珠海斗门超毅 实业有限公司	珠海斗门区 慈善促进会	
斗门区2024年外资 突出贡献企业	珠海斗门超毅 实业有限公司	珠海市斗门区 科技和工业 信息化局	
党建强 创新强 “双强”企业	珠海斗门超毅 实业有限公司	中共珠海市 非公有制经济 组织委员会	
2025年斗门区“制造业当 家·技能强区工程--2025 年斗门区职业技能大赛 斗门区职业技能竞赛 先进单位	德丽科技（珠海） 有限公司	珠海市斗门区 人力资源和 社会保障局	
2025年斗门区“制造业当 家·技能强区工程--2025 年斗门区职业技能大赛 斗门区职业技能竞赛 先进单位	珠海斗门超毅 实业有限公司	珠海市斗门区 人力资源和 社会保障局	

我们的可持续发展

珠海超毅作为电路板行业的引领者，依托“开放 包容 务实 进取”的企业价值观，以“创建更互联互通的新世界”为使命担当，将ESG理念有机融入企业发展战略。公司持续完善ESG管理体系，坚定探索可持续发展路径，奋力迈向电路板行业科技型高端供应商的卓越地位。

可持续发展管理

公司基于自身的可持续发展战略，设立可持续发展管理委员会，统筹企业可持续发展工作，在各部门设立响应小组，配备联络人，将社会责任理念贯彻落实。

公司社会及环境责任工作小组

对使命、愿景、目标，以及聚焦领域等战略规划进行决策
为可持续发展战略落地工作设立绩效评估机制
协调各部门的可持续发展资源投入，规范化汇报
推动各部门围绕战略规划结果开展自主实践，并规范汇报
回应各利益相关方，如员工、消费者、社区的期待
产生实质的正向的社会影响力

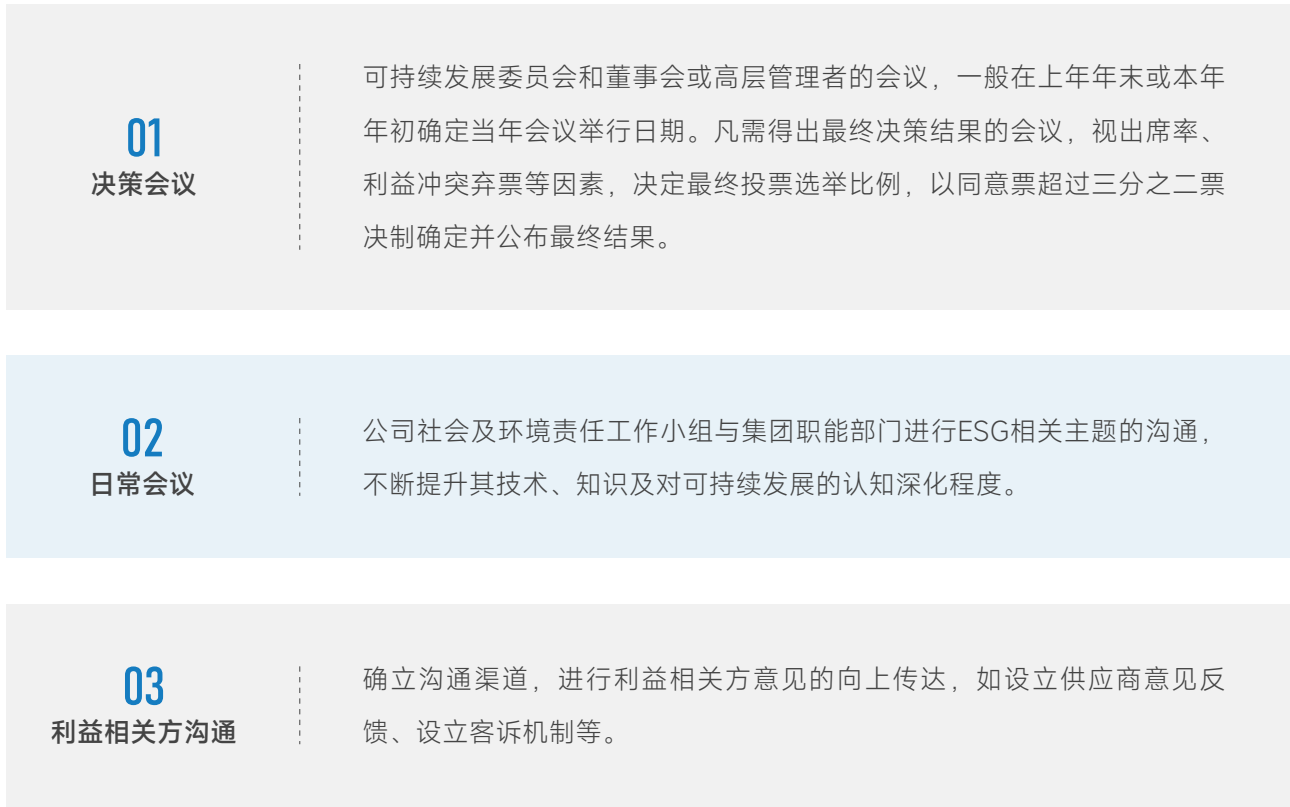


ESG管理运作机制

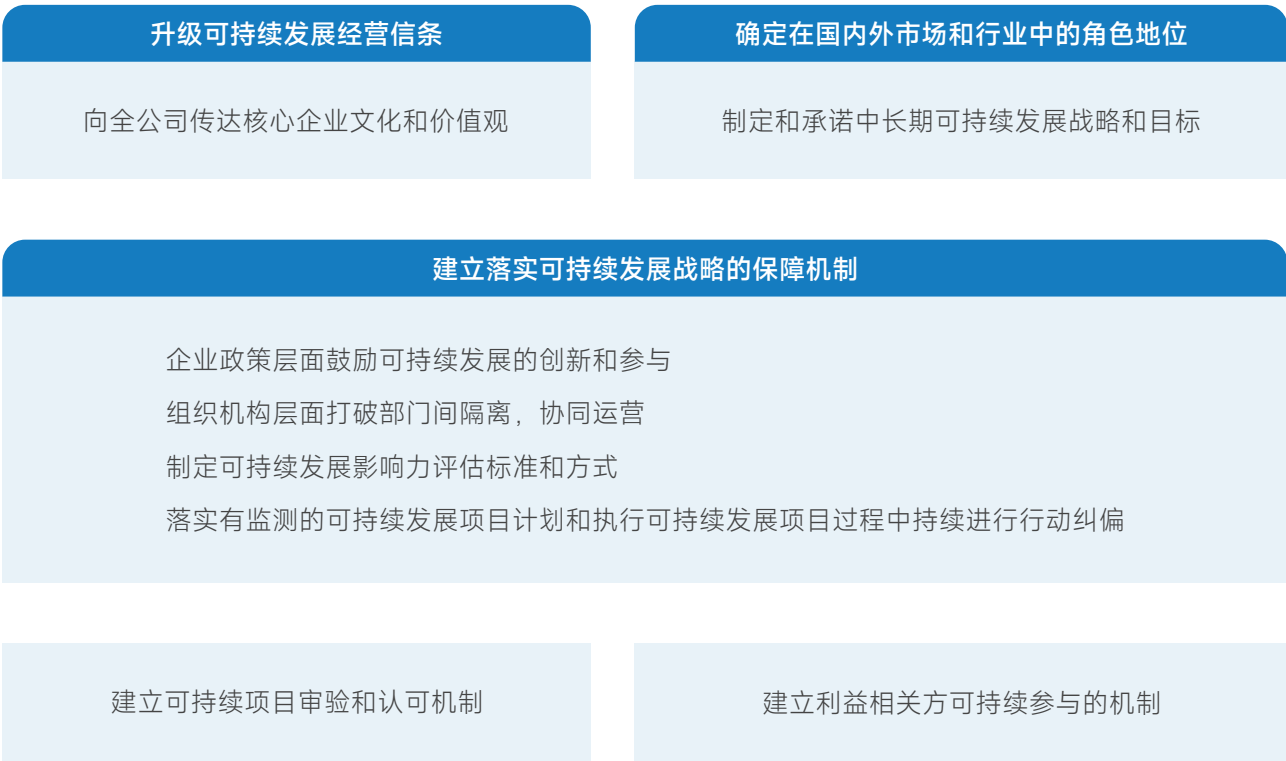
我们逐步优化ESG管理运作机制，在原有治理架构的基础上，明确管理层、执行层面、第三方层面的ESG责任分配，形成自上而下的ESG工作机制。



管治常规及程序一般分为决策会议、日常会议、利益相关方沟通，会议周期视重大可持续发展议题和关键指标落地进度和成效进行调整。



ESG保障机制



利益相关方参与

企业的核心目的是与所有利益相关方共同推动可持续的价值创造。基于 Multek 的业务特点与价值链，我们识别出的主要利益相关方包括：客户与消费者、员工、供应商与合作伙伴、政府及监管机构、非政府组织（NGOs）、行业组织、专业机构、媒体以及所在社区等。

Multek建立了多维度的信息与沟通渠道，及时获取来自客户、供应商等外部伙伴的反馈，同时构建了内部信息的正式传递机制。

为响应利益相关方就公司可能引发或助长的不利影响提出的申诉，Multek 设立了内部投诉渠道、调查机制、廉洁风险防控体系及问责制度。投诉举报邮箱为：fxgl@multek.com。在与供应商签订的《廉洁协议书》中，我们也明确了相关规则，供应商可依据协议中列明的渠道，对 Multek 员工的不当行为进行举报，从而协助公司加强对员工诚信与廉洁情况的监督。



利益相关方	客户 	员工 	供应商及合作伙伴 	政府/监管机构 	NGOs/行业组织/专业机构 	社区
沟通渠道及沟通频率	客户满意度调查：一年一次 客户交流和拜访：不定期 客户审核、调研和项目合作：不定期	职工代表大会：例行 专项培训与应急演练：例行 内网及媒介平台互动交流：例行	供应商审核：例行 供应商赋能培训：例行 问卷调查：不定期	政府及监管会议：不定期 政府访谈：不定期 环境等信息披露平台：例行	行业会议、论坛与工作组：不定期 标准研讨会：不定期 可持续发展合作项目：不定期	本地招聘和采购：例行 社区项目参与：例行 社区公益慈善活动：例行 公司网站、社交媒体互动：例行
主要关注点	应对气候变化 资源利用和循环经济 网络安全与隐私保护 保障通信畅通 环境、职业健康和安全 供应链可持续发展和尽责管理	职业健康和安全 多元化和包容性 员工培训和发展	环境、职业健康和安全 合规遵从 供应链可持续发展和尽责管理	应对气候变化 可再生能源 资源利用和循环经济 生物多样性和生态系统 社区责任和本地贡献 利益相关方沟通与合作	应对气候变化 可再生能源 资源利用和循环经济 尊重和保障人权 利益相关方沟通与合作	社区责任和本地贡献 环境影响 合规遵从 尊重和保障人权

实质性议题管理

Multek遵循GRI Standards 2021及IFRS S1要求，建立了系统化的实质性议题识别流程，确保全面回应利益相关方关切，并识别对未来现金流、融资渠道及资本成本产生合理预期影响的可持续相关风险与机遇。

实质性议题识别流程

步骤一：理解组织与背景

- 我们综合考虑以下因素，作为议题识别的起点：
- 公司战略、价值观及年度经营重点
 - 行业趋势及同行对标（PCB行业ESG热点）
 - 利益相关方（客户、投资者、员工、供应商、监管机构等）的期望
 - 相关法律法规及国际协议要求（如欧盟CSRD、客户行为准则）
 - 对公司及同业的重大风险与机遇（包括气候变化、供应链韧性等）

步骤二：识别潜在实质性议题

- 基于上述背景，我们参考以下权威框架及来源：
- GRI Standards 2021
 - IFRS S1 / S2 可持续相关财务信息披露要求
 - 责任商业联盟（RBA）行为准则
 - 联合国可持续发展目标（SDGs）
 - 同行最佳实践及客户重点关注议题

步骤三：双重重要性评估

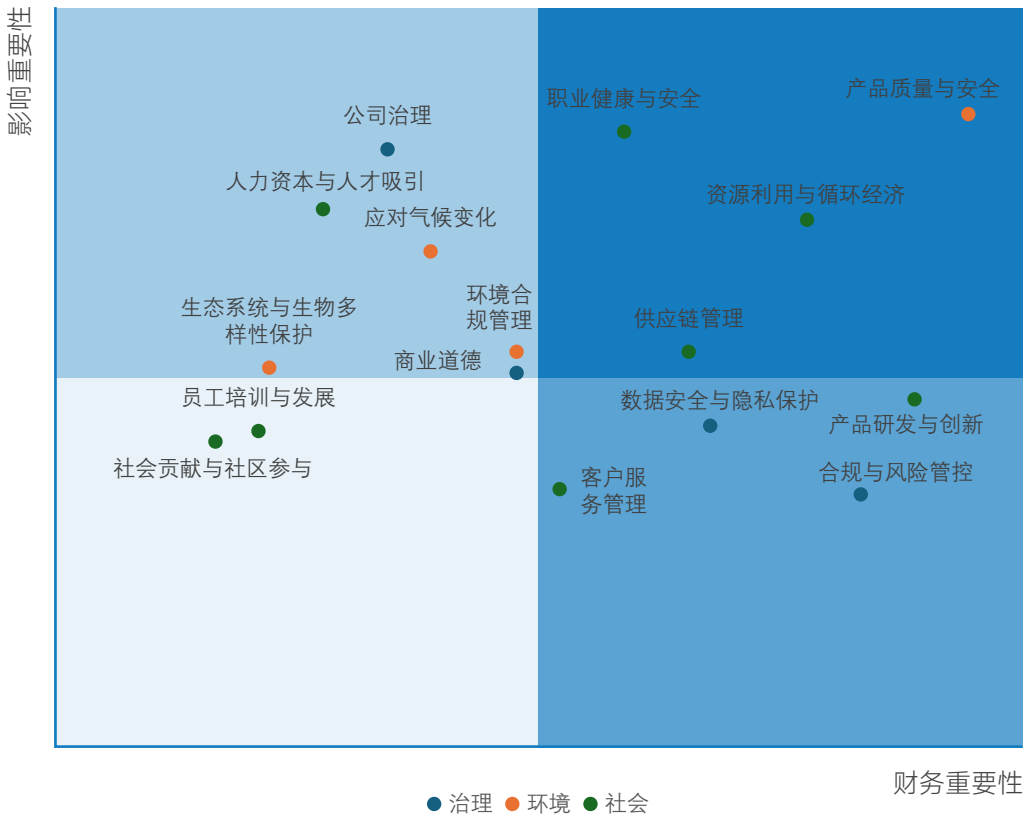
我们通过内部调研、专家咨询、与行业内优秀企业对标等方式进行重要性评估，从“对经济、社会和环境影 响的重要性”和“对公司财务的重要性”两个维度进行评估。

评估维度	定义	评估方法
影响重要性	公司运营对经济、环境、社会产生的实际或潜在正面/负面影响	影响规模与范围，不可补救性（针对负面影响），发生的可能性
财务重要性	议题对公司短期、中期、长期的现金流、融资渠道及资本成本产生的影响	影响规模与范围、发生的可能性

步骤四：确定报告边界

经评估，在2024年21项实质性议题的基础上，我们进行了部分议题的整合，最终确定16项实质性议题纳入2025年度ESG报告范围。

重要性议题识别结果



具影响重要性议题	具财务重要性议题	双重重要性议题
• 产品质量与安全 • 职业健康与安全 • 公司治理 • 资源利用与循环经济 • 人力资本与人才吸引 • 应对气候变化 • 生态系统与生物多样性保护 • 供应链管理	• 环境合规管理 • 商业道德 • 社会贡献与社区参与 • 员工培训与发展	• 产品质量与安全 • 职业健康与安全 • 资源利用与循环经济 • 供应链管理

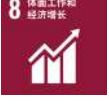
议题管理响应

针对不同类别议题，我们依据GRI Standards 2021和IFRS S1的要求采取差异化的管理及披露策略：

议题类型	管理策略	披露内容
双重实质性议题	纳入可持续发展管理委员会年度重点任务，设定量化目标，定期监控绩效	完整披露“治理-战略-影响、风险与机遇管理-指标与目标”四段式信息
仅财务重要性议题	由相关职能部门（如内审部、IT部、研发中心、客服部）负责人主责，识别风险并制定应对措施	披露“治理-战略-风险与机遇管理-指标与目标”
一般议题	通过日常管理体系进行管控	按GRI标准要求进行常规披露

对联合国可持续发展目标（UN SDGs）的贡献

UNSDGs	对 UNSDGs 的描述	Multek 的实践	报告章节
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	持续运行ISO 45001职业健康安全管理体系 优化OHM职业健康管理系统，保持员工体检覆盖率100% 开展急救员培训及员工心理健康关怀活动	4.1 职业健康与安全
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	持续实施“长青计划”管理培训生项目 运营“云学堂”线上学习平台，员工培训覆盖率100% 推行员工教育资助计划，支持学历提升与技能培训	4.3 员工培训与发展
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	保持女性员工在各级岗位的合理比例 落实《怀孕女工管理制度》，保障产假、哺乳假等权益 举办三八国际妇女节等女性员工关怀活动	4.2 人力资本与人才吸引

UNSDGs	对 UNSDGs 的描述	Multek 的实践	报告章节
	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	持续开展生产线节水技改，推广智能节水装置 废水处理站稳定达标排放，在线监测系统联网运行 推进水平衡测试及水循环利用项目	3.3 资源利用与循环经济
	确保人人获得负担得起、可靠和可持续的现代能源	扩建分布式光伏项目，增加自发电量 持续购买绿证或绿电，优化能源结构 推广一级能效设备，实施空压机、真空泵等节能改造	3.3 资源利用与循环经济
	促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	100%签订劳动合同，杜绝强迫劳动与童工 持续雇佣残障员工，提供平等就业机会 运行投诉举报邮箱 fxgl@multek.com，保障员工申诉权利	4.2 人力资本与人才吸引 1.3 商业道德
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	持续推动“两化融合”，建设智能制造体系与智慧能源监控平台 加大研发投入，推进高层高速线路板、AI服务器等新产品开发 保持专利申请与授权数量增长	2.2 产品研发与创新 2.1 产品质量与安全
	采用可持续的消费和生产模式	运行有害物质过程管理体系（IECQ QC080000认证） 保持高水平的废弃物回收率，推动资源循环利用 要求供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》	3.3 资源利用与循环经济 2.3 供应链管理
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	开展年度温室气体盘查及第三方核查 通过节能技改、光伏建设、绿电采购等举措减少碳排放	3.1 应对气候变化

①.2025年度具体绩效数据（如光伏发电量、绿电采购量、温室气体排放量等）将在报告附录“关键绩效表”中披露。
②.除上述9项核心贡献外，Multek在其他SDGs（如SDG 10减少不平等、SDG 11可持续城市与社区、SDG 16和平正义与强大机构等）亦有积极实践，详情可参见本报告相关章节。
③.报告章节为建议映射，最终以实际页码为准。

01

治理篇：善治·合规

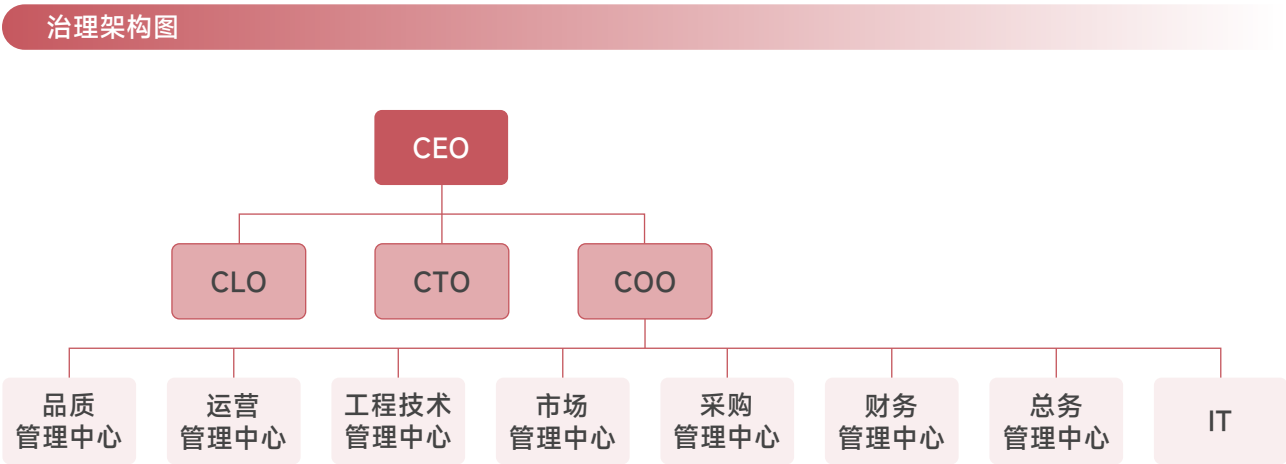
善治是企业行稳致远的根基。Multek 坚持将合规管理与风险防控融入战略决策与日常运营，以反舞弊与反腐败机制筑牢廉洁底线，以数据安全与隐私保护体系守护客户信任。报告期内，公司持续完善治理架构，完成年度利益冲突申报全覆盖，保持 ISO 27001 及 TISAX 认证有效，通过 DCMM 三级认证夯实数据治理基础。我们致力于以透明、规范、负责任的治理实践，为可持续发展提供坚实保障。

回应UN SDGs:



公司治理

Multek始终将健全的公司治理作为企业可持续发展的根基。我们严格遵循《中华人民共和国公司法》等相关法律法规、监管指引及母公司苏州东山精密制造股份有限公司的管理制度，构建起权责清晰、运行高效的治理架构，确保企业经营合法合规、稳健有序。



Multek作为东山精密的全资子公司（深交所代码：002384），在母公司整体治理框架下建立了适合自身业务特点的管理体系。公司设总裁一名，全面负责日常经营管理工作；下设运营、技术、质量、财务、人力资源、EHS等职能中心，以及各生产工厂，形成“决策-管理-执行”三层治理结构：

层级	组成	主要职责
决策层	总裁办公会	审议公司重大战略、年度经营计划、财务预算及决算、重大投资及资产处置等事项
管理层	各职能中心及事业部负责人	执行决策层决议，负责日常运营、风险管理、绩效达成及资源调配
执行层	各工厂/部门及一线团队	落实具体工作，保障生产安全、产品质量及客户交付，及时反馈现场问题

各层级之间职责清晰、信息通畅，确保公司决策能够快速传导至业务末端，同时一线动态能够及时向上反馈，形成闭环管理。



决策机构的职责

由于Multek为东山精密的全资子公司，未设立独立的董事会。东山精密作为上市公司，已按照相关法律法规建立了规范的董事会及监事会制度。Multek通过东山精密的治理延伸，接受母公司的战略指导与监督。

在Multek层面，关键治理职能由总裁办公会承担，主要包括：

制定并实施公司中长期发展战略及年度经营目标
审批重大资本支出、融资安排及资产处置
建立并监督内部控制与风险管理体系
审批公司年度可持续发展相关报告
任命及考核高级管理人员，审定薪酬与激励方案

总裁办公会定期召开会议，必要时邀请相关职能部门负责人列席。会议决议以书面形式记录，并明确责任人与完成时限，确保决策可追溯、可落地。

合规与风险管控

Multek始终将合规管理与风险管控作为企业可持续发展的根基。我们构建了系统化的合规管理体系和风险管理三道防线，确保各项经营活动严格遵循法律法规及行业规范，保障企业稳健运营。

治理

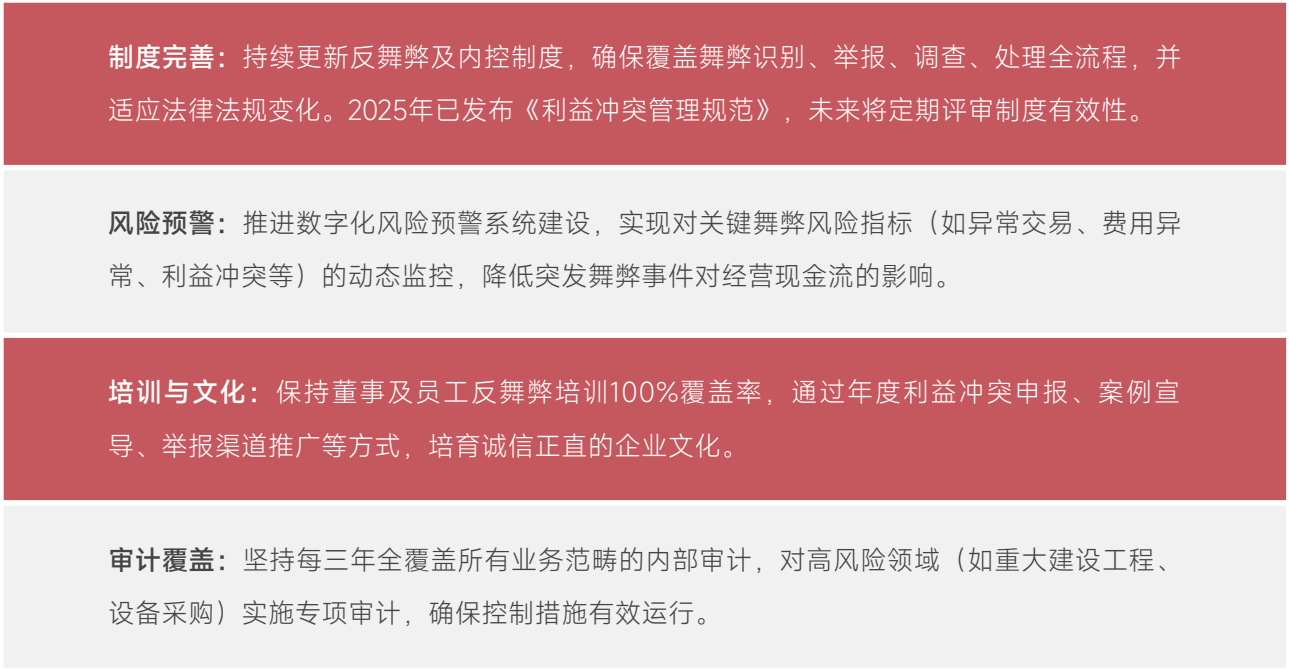
Multek建立了权责清晰的多层次合规与风险管理治理架构，确保合规管理与反舞弊工作落到实处。



公司已制定并执行《Multek商业行为准则》《Multek内部审计管理规则》《Multek反舞弊管理细则》《利益冲突管理规范》等制度，覆盖全体员工及供应商。2025年新发布《利益冲突管理规范》，进一步强化合规管理的制度基础。

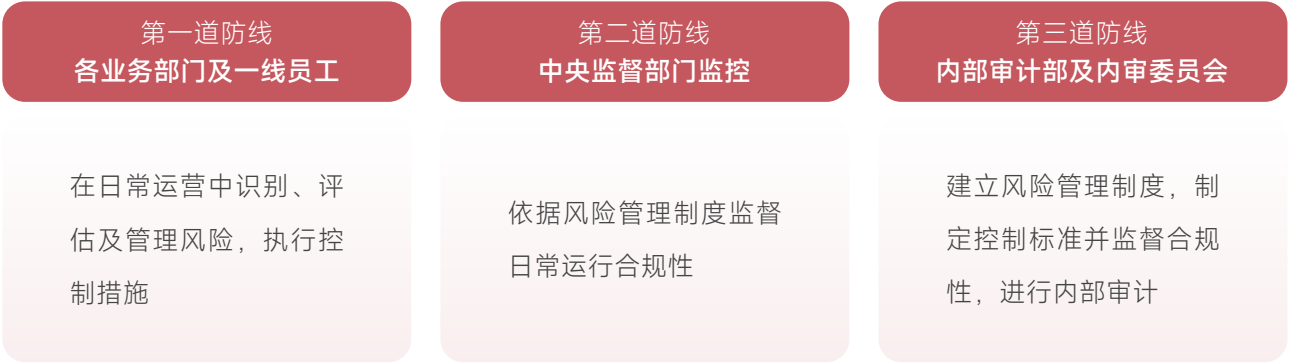
战略

公司坚持以“主动合规、全员合规”为目标,持续完善合规与风险管理体系。公司的战略方向聚焦于以下四个方面:



风险管理

Multek依据《商业道德及廉洁建设管理制度》《Multek内部审计管理规则》等制度，建立合规与风险管理的三道防线，通过风险识别、评估、控制和监测等环节，制定相应的风险应对策略。



我们坚持定期开展风险评估工作，以全面、深入地了解 and 识别潜在风险，力求最大程度地降低风险发生的可能性和影响。同时，为了及时跟踪和监控公司风险动态，我们建立了风险监测和预警机制，确保能够迅速响应并妥善处理各类风险。

税务管理

Multek始终将依法纳税、合规经营作为企业发展的重要基石。公司严格遵循国内外税收法规，参照母公司《东山精密税务管理规范》，配备专业税务团队，持续优化税务管理信息系统。公司不使用缺乏商业实质的税收架构，采用独立交易原则进行转让定价，诚信纳税。通过建立税务风险全流程管控机制，常态化开展风险识别与动态监控，推动税务管理从事后应对向主动预测转型。

报告期内，公司纳税申报及时率**100%，未发生**重大税务风险事件。

风险与机遇管理

主要风险	主要机遇	潜在财务影响指标
供应链第三方合规风险： 下游客户（尤其欧美）对冲突矿产、RBA、碳足迹等要求趋严，供应商不合规可能传导至公司。	建立数字化的风险预警系统，能实现合规成本的最优化，避免突发危机带来的经营现金流断裂。	营业收入
新兴法规响应风险： 欧盟CSRD、碳边境调节机制等新规对公司出口或披露提出更高要求，需快速适应。		营业成本
		净利润

指标与目标

指标	2025年目标	2025年实际
重大合规事件（不含商业贿赂类）数量	0起	0
内部控制重大缺陷数量	0个	0
年度内部审计/专项审计次数	完成例行审计	完成例行审计，共计6次

商业道德

Multek恪守最高标准的商业道德与诚信原则，坚决反对任何形式的腐败、贿赂及不正当竞争行为。公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，建立了覆盖全体员工及供应商的商业道德管理体系。公司以“六不一守”（不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺）为核心行为准则，持续营造廉洁、公平、透明的商业环境。

管理体系与制度框架

公司构建了以《商业道德及廉洁建设管理制度》《Multek商业行为准则》《Multek反舞弊管理细则》为支柱，辅以《利益冲突管理规范》《廉洁协议书》《员工手册》等配套文件的商业道德制度体系。该体系覆盖全体员工及供应商，明确了以下关键事项的行为规范与管控要求：

管理领域	核心制度文件	主要内容
廉洁经营	《商业道德及廉洁建设管理制度》	廉洁自律、业务行为规范、利益冲突回避、“六不一守”、违纪处罚
反舞弊	《Multek反舞弊管理细则》	舞弊定义、预防控制、举报受理、调查程序、问责机制
行为准则	《Multek商业行为准则》	商业诚信、利益冲突、反贿赂、公平竞争、隐私保护
利益冲突	《利益冲突管理规范》 (2025年新发布)	年度申报要求，D6级及以上员工全覆盖
供应商约束	《廉洁协议书》	双方廉洁承诺、禁止行为、违约责任、举报渠道
日常规范	员工手册	员工行为规范及廉洁从业基本要求

廉洁经营与反腐败实践

• 腐败与舞弊预防与控制

我们内部通过员工手册、规章制度、期刊、简报等多种形式开展反舞弊方面的宣传和培训，并定期对高级管理层进行反舞弊政策宣传与培训，对新员工进行反舞弊培训及诚信道德教育，以确保每位员工知晓反腐败及诚信的要求。

在预防机制方面，公司采取以下系统性措施：

管理层以身作则，倡导诚信正直的企业文化
各部门建立内部反舞弊控制措施，包括授权审批、权责分离、业绩复核等
内审部定期协助管理层进行反舞弊风险评估
对重要岗位人员进行背景调查（教育背景、工作经历等），调查记录归档保存

• 利益冲突管理

公司《商业行为准则》明确规定：当员工个人利益与公司利益之间产生实际或潜在冲突时，员工必须主动回避。员工本人或其家庭成员若与实际或潜在的竞争对手、供应商或客户存在财务或雇佣关系，须以书面形式向公司监察员披露。

2025年，Multek对全员展开了年度利益冲突调查，员工覆盖率**100%**，审核敏感事项**14**项，**零**违规情况。

• 供应商廉洁约束

公司通过《廉洁协议书》将廉洁要求延伸至供应链。该协议明确了以下核心内容：

约束维度	具体要求
01 禁止行为	不得向公司员工提供现金、礼金、回扣、好处费等不正当利益；不得为员工报销个人费用；不得与员工共同成立企业或允许员工参股
02 举报义务	如发现公司员工索贿，供应商须拒绝并及时举报
03 违约责任	违规者须按上年度交易总金额的30%支付违约金（最低100万元人民币）
2025年，供应商廉洁承诺书签署率达 100% 。	





反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》。我们力求公平公正地超越竞争对手，而不是通过不道德或非法的商业行为。具体准则如下：

禁止窃取专有信息、获得未经所有者同意的商业秘密信息，或诱使其他公司的离职或在职工披露此类信息。

公司相关人员应尽力尊重公司客户、供应商、竞争对手和员工的权利，公平公正地对待他们。

任何公司相关人员不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、虚假陈述重要事实或任何其他蓄意的不公平交易行为获利。

此外，《Multek商业行为准则》明确禁止以不道德或非法手段超越竞争对手，要求相关人员尊重客户、供应商及竞争对手的权利，不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息或虚假陈述谋取不当利益，为商业活动划定了清晰的边界。

报告期内，公司**未发生**因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚事件。

举报机制

• 举报渠道

公司设立了多元化的举报渠道，鼓励员工及外部利益相关方就商业道德相关问题进行举报。

廉洁热线：0756-5329338

现场投诉信箱：各分厂车间

廉洁邮箱：fxgl@multek.com

工会热线：0756-5321331

注：上述渠道已在《廉洁协议书》《员工手册》及公司内部网站中公示，并纳入新员工入职培训体系，确保全体员工及合作伙伴知晓举报途径。

公司提倡员工对腐败舞弊等违规违纪行为进行举报。各部门及员工发现腐败或严重违纪行为后，须在24小时内上报内审部。

• 举报受理与调查

公司内审部作为举报受理与调查的常设机构，独立行使调查权。举报受理后的处理流程如下：

初步评估

2个工作日内判断是否立案，报内审管理委员会审批



调查取证

调查人员不少于两人，遵循客观公正、依法合规、保密、回避四项原则



结果反馈

对实名举报人反馈调查结果（无论是否立案）

• 举报人保护机制

公司对举报人实施严格保护，严禁任何形式的打击报复。报复行为包括但不限于变更工时、排班、工作条件、职位或职责。任何人不得探知或泄露举报人及证人身份信息，也不得通过提问确定举报人或证人提供的事实情况。对于恶意诬告行为，公司将依据奖惩制度追究举报人责任。

• 2025年度举报处理情况

2025年度，公司共收到举报投诉**5**件，均**100%**处理完成。经调查，确认**2**件涉及轻微不当行为（已通过纪律处分和培训整改），其余**3**件经查不实或不属于违规范畴。**无**涉及董事或高级管理人员的举报案件，**无**商业贿赂或贪污导致的诉讼或处罚。

培训与文化建设

公司向董事及全体员工提供商业道德与反腐败培训，确保**100%**覆盖。

培训对象	2025年培训覆盖率	受训总人次	人均受训时长
董事	100%	1人次	1小时
员工	100%	5,049人次	1小时

培训内容涵盖反腐败政策、利益冲突申报、礼品处理、举报渠道等。新员工入职时同步签署《反舞弊反商业贿赂承诺书》及《防止利益冲突政策申报表》，并接受廉洁从业宣导。

廉洁政策宣讲及培训 →



此外，公司通过供应商大会、季度绩效评审等渠道向供应商传递廉洁要求，强化供应链整体的商业道德意识。

外部承诺与行业协作

公司加入了企业内部控制协会和企业反舞弊联盟，积极践行“讲诚信、强内控、反舞弊”的行业倡议，与业界共同推动廉洁商业社会建设。

2025年关键绩效

报告期内：

因商业贿赂或腐败行为导致的诉讼案件或行政处罚

0起

员工商业道德与反腐败培训覆盖率

100%

因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚

0起

员工廉洁从业承诺书签订率

100%

开展廉洁专题培训

12场

D6级及以上员工利益冲突申报覆盖率

100%

董事商业道德与反腐败培训覆盖率

100%

年度举报数量

5件

处理完成率

100%



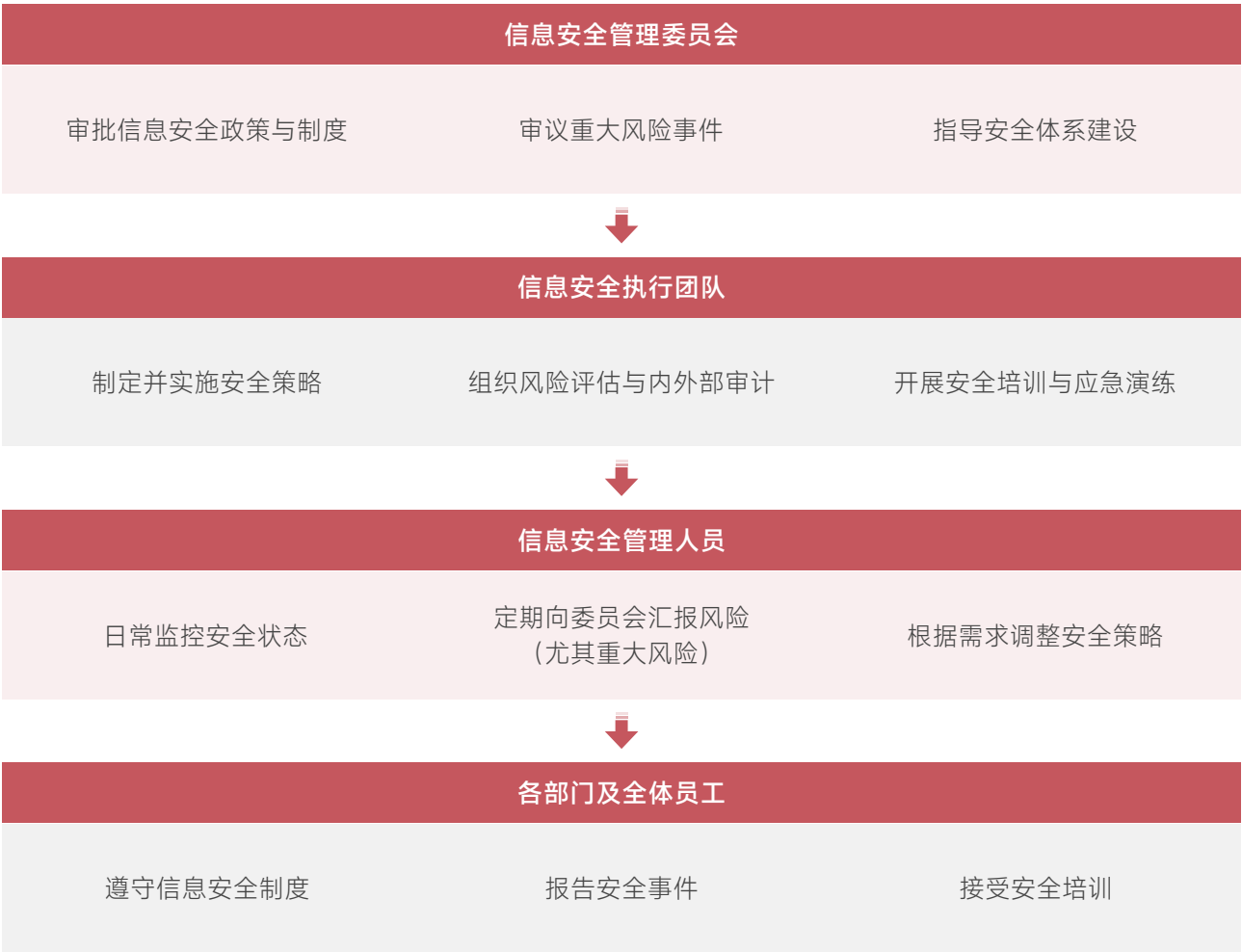
数据安全与隐私保护

Multek 严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，按照 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系标准，建立了覆盖组织保障、制度规范、风险管控和持续改进的信息安全保护机制，确保业务数据、客户信息及员工个人隐私的安全性与保密性。

治理

公司设立信息安全管理委员会，作为数据安全与隐私保护的最高决策机构，负责审批信息安全战略、监督重大风险处置及资源配置。信息安全管理委员会下设信息安全执行团队，由IT部门牵头，成员包括法务、内审、HR 及各业务部门代表。

数据安全与隐私保护治理架构及职责



公司已制定《信息安全事件管理策略》《信息安全风险评估管理程序》《信息安全符合性程序》等制度文件，明确信息安全事件处理的责任和流程，有效减少安全事件给公司带来的损失。

为更好掌握信息安全管理体系的具体执行情况，使其符合 ISO/IEC 27001 的相关要求，公司于每年定期开展内外部审核。报告期内，公司持续开展信息安全专项审计，并顺利通过 ISO/IEC 27001 及 TISAX 3 级外部认证的年度监督审核，保持认证有效。



珠海斗门超毅实业有限公司ISO/IEC 27001认证

战略

公司确立“全员参与，防控风险；依规管理，持续改进；超筑信息，毅领安全”的信息安全管理方针，并以此指导战略部署：

全员参与 防控风险：将安全要求嵌入员工行为规范，年度信息安全培训覆盖率保持100%，持续提升全员风险防范意识与实战应对能力。

依规管理 持续改进：严格遵循国内外法规与 ISO/IEC 27001 标准，通过内外部审计、管理评审和事件复盘不断优化体系。

超筑信息 毅领安全：以 DCMM 三级认证为抓手，夯实数据安全治理基础，在行业客户审核中展现高水平信息安全管理能力。

2025年，公司在数据治理领域取得重要进展，成功通过数据管理能力成熟度（DCMM）三级认证。该认证涵盖数据战略、数据治理、数据架构、数据应用、数据安全、数据质量等八大能力域，其中数据安全能力域的建设进一步强化了公司数据安全与隐私保护的管理基础。



信息安全培训

风险与机遇管理

公司制定《信息安全事件管理策略》《信息安全风险评估管理程序》《信息安全符合性程序》等制度，明确信息安全事件处理的责任和流程，有效处理信息安全事件，最大限度地减少信息安全事件给公司带来的损失。

主要风险	主要机遇	潜在财务影响指标
合规风险：员工误操作或恶意行为导致客户数据或商业秘密外泄，可能引发客户索赔、监管处罚及声誉损失 数据泄露风险：员工误操作、恶意攻击、第三方泄露等导致客户数据或商业秘密外泄，可能引发客户索赔、监管处罚及声誉损失	建立完善的数据安全治理可降低合规成本，减少突发安全事件造成的经营中断； 通过 ISO 27001 等认证提升客户信任，在招投标中形成差异化优势	营业收入 营业成本 净利润



案例：2025年网络安全攻防演练

2025年7月，Multek委托专业机构对公司全部IT资产开展为期一周的网络安全攻防演练。演练结果显示：攻击方未发现可利用的互联网安全风险；防守方成功监测并处置了常规攻击告警，验证了公司网络安全防护体系的有效性。针对演练中发现的风险，公司已制定改进措施，完善了信息暴露收敛与EDR部署。

指标与目标

目标	达成情况
信息安全培训覆盖率 (≥90%)	100%
核心网络资源可用率 (≥99%)	100%
终端防病毒软件覆盖率(≥99%)	100%
备份有效性(95%)	100%
信息泄露事件数量(0)	0

2025年关键绩效

报告期内：

ISO/IEC 27001认证状态

有效

全年共开展信息安全培训宣传

10次

TISAX 3级认证状态

有效

其中全员覆盖

2次

DCMM数据管理能力成熟度等级

3级（稳健级）

数据安全相关监管处罚

0起

02

经营篇：稳健·共赢

经营是企业创造价值的核心。Multek 坚持以客户为中心，以质量为生命线，以创新为驱动力，构建可持续的供应链管理体系。报告期内，公司深化全面质量管理，推动产品研发与技术创新，优化客户服务响应机制，携手供应商共建责任供应链。我们致力于以稳健的经营实践，实现与客户、合作伙伴及社会的共赢发展。

回应UN SDGs:





产品质量与安全

Multek将产品质量与安全视为企业发展的核心要素。公司通过体系化的质量管理架构、严格的有害物质管控、智能化的质量平台和持续的质量改进文化，确保产品符合国内外标准及客户特定要求。

治理

质量治理架构

公司建立了多层级质量管理架构。公司高层管理团队（由运营副总裁及各职能部门负责人）作为质量管理中心，负责审批质量战略及重大质量投资决策，统筹公司质量管理体系的运行与持续改进。在运营层面，公司构建了 QSM（质量体系管理）、CQM（客户质量管理）、SQM（供应商质量管理）与基地过程控制四大模块协同联动的质量管控格局。

质量管理人员职责

QSM (质量体系管理)

- 1、维护和改进质量体系合规性；
- 2、组织和领导持续改善计划的制定及实施；
- 3、协助和推进质量成本的改善活动；
- 4、建设和宣传质量文化（含质量相关培训）；
- 5、负责管理文控中心。

CQM (客户质量管理)

- 1、负责组织管理客户端质量的满意度；
- 2、负责客户关系的维护与管理；
- 3、负责产品项目的先期质量策划；
- 4、负责产品项目APQP和PPAP的跟进，确保相关任务的时效性和有效性；
- 5、维护和改进产品项目管理的合规性。

SQM (供应商质量管理)

- 1、供应商导入及审核流程的规划、制定及维护；
- 2、供应商日常品质管理及持续改善；
- 3、供应商品质管理相关IT流程的规划、制定及持续改善。

基地过程控制

- 1、维护工厂的质量体系和制定质量目标；
- 2、监控关键过程的参数，减少异常；
- 3、协助处理客户投诉，提高客户满意度等。

质量治理架构图



质量管理制度与流程

公司建立了覆盖产品全生命周期的质量管理制度体系，制定了《异常管理程序》《纠正和预防措施管理程序》《产品追回程序》《产品和服务策划程序》等核心文件，对异常识别与处置、不符合项根因分析与纠正预防、产品追回与分类处置等关键环节进行了系统规范。

2025年，公司对多项关键程序进行了优化包括细化异常处理步骤、更新纠正措施验证要求以符合医疗器械标准等。截至报告期末，公司已完成**33%**的操作文件优化，计划2026年**全部完成**。

质量管理体系认证

公司严格遵循ISO 9001质量管理体系要求，并针对不同行业客户获取了相应的专项认证。截至报告期末，公司各工厂持有的主要质量体系认证如下：

质量相关管理体系认证情况		
认证标准	组成	有效期至
ISO 9001:2015	硬性和柔性线路板制造和组装	2027年四季度
IATF 16949:2016	硬性和柔性线路板制造（豁免8.3产品设计）	2027年四季度
ISO 13485:2016	硬性和柔性线路板的制造	2026年三季度
AS9100D	硬性线路板制造	2027年三季度
IECQ QC 080000:2017	硬性和柔性线路板制造和组装	2026年三季度

2025年，公司按计划完成了上述所有体系的内部审核及外部监督审核，审核发现的不符合项已全部关闭。

战略

公司确立“零缺陷”的质量管理目标，围绕各项战略方向持续推进。

质量风险管控

公司运用 APQP、FMEA、SPC、MSA、PPAP、CP 等六大质量工具，系统识别和管理产品和过程的质量风险。针对制程稳定性、有害物质合规及供应链质量传导等主要风险，公司建立了覆盖产品全生命周期的风险管控机制。



针对2025年异物造成缺陷占比较高的问题，公司成立洁净度专项，从基本管理、着装穿戴、产品防护、设备和治理工具管理、监控方法、环境洁净度六个方面系统推动改进。

质量检测

公司建立了覆盖来料、过程及成品全流程质量检测体系，依据《来料检查程序》《有害物质减免品质控制程序》等制度文件，构建了内部测试、外部测试与预防性测试相结合的检测体系，确保产品质量符合客户及法规要求。

质量检测体系

内部测试

原材料检测：依据检验规范对直接物料实施抽样检验，按风险等级确定检测频率，检测结果自动记录并判定

生产过程检验：包含首件检验、过程抽检及在制品检测，落实“自检、互检、专检”三检制；关键工序实施在线SPC

成品检验：出货前实施最终检验，涵盖外观、尺寸、可靠性及有害物质检测，内部接收标准严于国际法规要求

外部测试

第三方实验室检测：对于内部无法检测的项目或需权威报告的产品，委托具备CMA、CNAS等资质的第三方实验室进行检测

客户验收测试：在产品开发阶段将客户验收要求纳入开发过程，交付前确认测试细节，确保满足客户需求

预防性测试

过程可靠性测试：基于产品要求进行周期性可靠性测试，识别和拦截潜在可靠性问题

过程能力分析：定期收集关键质量特性数据，计算过程能力指数(Cp、Cpk)，评估制程能力

产品召回和不合格品管理

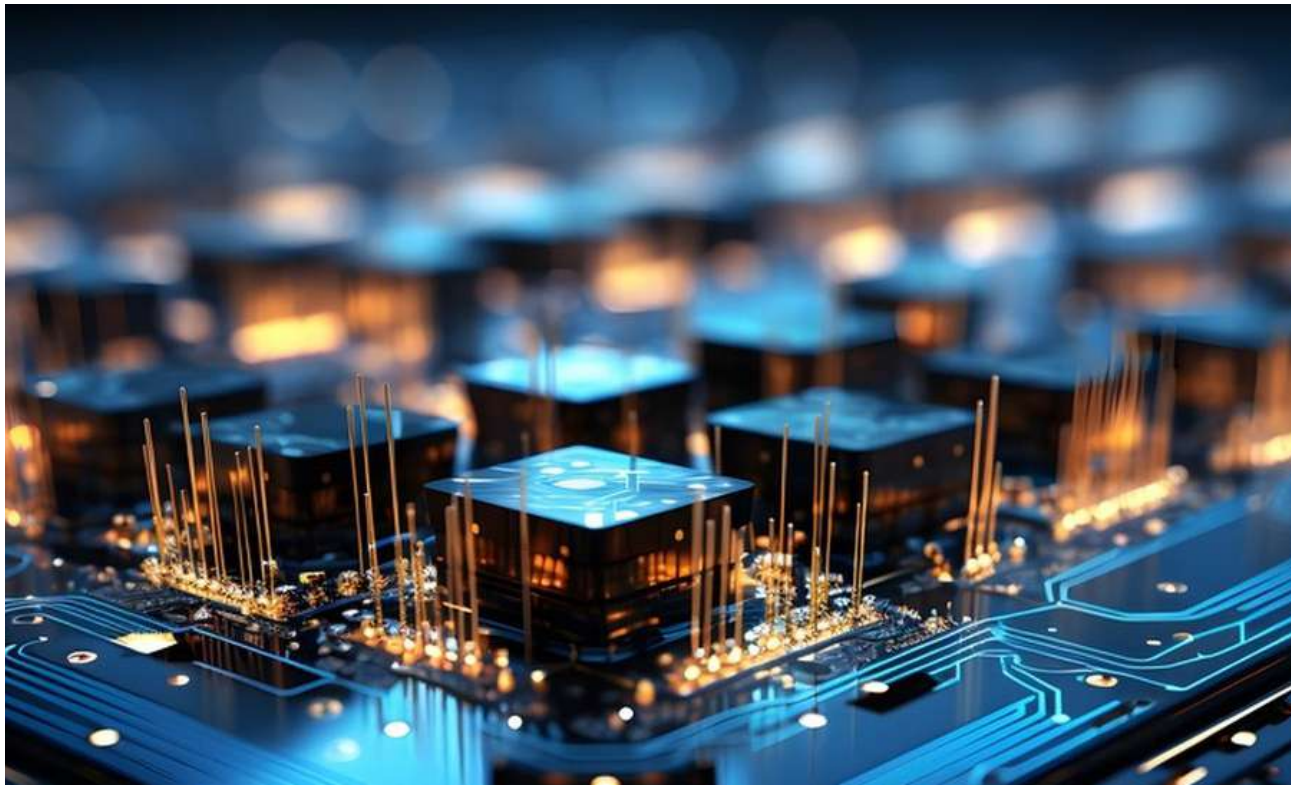
公司建立了严格的不合格品控制与产品追回机制，覆盖从异常识别、产品追回、分类处置到根因改善的全流程闭环管理。

• 不合格品控制

公司制定《异常管理程序》及《纠正和预防措施管理程序》，对生产过程中发现的不合格品进行系统管控。当发现关键性品质问题或产品中有害物质超出客户限制要求时，工厂质量保证部须在24小时内通知客户，确认受影响产品的生产批次、数量及物料编号，并按照纠正措施程序，运用8D方法分析根本原因并采取改善与预防措施。

不合格品管理

管控环节	具体内容
异常识别	各部门以工序为单位识别异常，填写异常报告并提交评估
处置方式	根据不合格品性质采取让步接收、返工、报废或退货等处置方式
根因分析	运用8D方法（问题描述、临时措施、根因分析、永久纠正、效果验证等八个步骤）分析根本原因
纠正预防	制定并实施纠正与预防措施，经验证有效后关闭，防止问题再发
效果验证	改善效果经确认后，由质量保证部发出放行通知，恢复生产



• 产品追回流程

公司制定依据《产品追回程序》，当发现关键性品质问题或产品中有害物质超出客户限制要求时，工厂质量保证部须在24小时内通知客户，确认受影响产品的生产批次、数量及物料编号，并按照纠正措施程序启动产品追回流程。《产品追回程序》明确了产品追回的具体流程与职责分工。

步骤	责任部门 / 人员	具体内容
审批授权	QA/PE/生产经理及厂长	审批《产品追回通知》，授权启动追回流程
产品追回	客户服务部、生产计划控制部	针对已交付产品协调追回；海外退货统一安排退回香港货仓后转运回工厂
数量核实	货仓、生产计划控制部	检查实际退货数量，及时通知FQA及FQC
分类处置	质量保证部、生产部	追回产品经全检后分类为合格品、可返工品或报废品
报废重制	生产计划控制部	含有害物质超标的产品须报废处理，并优先安排重制
记录保存	生产计划控制部	产品追回记录保存至少3年

2025年关键绩效

报告期内：

公司**未发生**因关键质量问题导致的重大产品召回事件。

所有生产过程中发现的不合格品均按照上述流程进行了有效处理，8D报告完成率达**100%**。

有害物质管理

公司严格遵守RoHS（关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质的指令）、REACH（化学品注册、评估、授权和限制法规）以及TSCA（有毒物质控制法）等有害物质相关管控指令和法规，结合从客户收到的有害物质管控规范，制定《有害物质管理手册》《有害物质过程管理程序》等内部制度。

产品有害物质全生命周期管理

研发设计

结合客户设计图纸、检验标准、客户HSF要求及HSF法律法规等对新产品进行审核；按照《Multek有害物质管控清单》进行设计评估，规定设计时使用原辅材料必须符合公司有害物质管控要求。

绿色采购

持续开展绿色采购，要求提供或加工的产品需符合“环境有害物质管控标准”及相关法律法规和政府指令的要求。

制程管理

各业务板块制定《有害物质过程管理程序》《化学品储存安全工作指引》等制度规范，提高对危险化学品的现场全流程管理，避免危害人体健康以及防止发生污染事故。

交付管理

严格按照产品设计管理规范、出货管理相关程序，依据出货检查项目或客户特定要求确认产品构成的零部件符合《Multek有害物质管控清单》，根据客户要求委托第三方检测机构开展有害物质进行检验，确保所含有害物质在法律法规及客户规范所要求的限值以下。验证合格的产品按要求张贴环保合格标签或附上所需要的测试报告及符合性声明等。

有害物质减免政策

为遵行有害物质减免(HSF)的计划，公司全面承诺与我们的客户和供应伙伴一起在产品生产过程中关注环境，并坚持以下原则：

- 避免使用、生产及销售含有限用或禁用物质的产品，以符合客户和法律法规的要求。
- 与客户和供应商共创一个绿色采购管理平台致力于发展绿色产品。
- 建立及维护“有害物质过程管理”体系，以消除我们产品生产过程中任何有害物质使用和污染的可能性。
- 在整个供应链展示产品有害特性信息的透明度。
- 持续评审及改进“有害物质减免”管理活动的有效性。
- 将珠海超毅对“有害物质减免”政策的承诺，传达给所有雇员和供应商。寻求他们的意见并给与协助，来共同实现“有害物质减免”目标。

完善有害物质管控清单

公司制定《Multek有害物质管控清单》，明确限用物质和申报物质两类管控要求：

类别	定义	管控要求
限用物质	禁止有意添加或限制使用的化学物质	须满足禁止有意添加、不得检出或低于限值等要求
申报物质	可使用但须按规定申报使用情况的物质	超过1000ppm时须向客户申报使用情况

有害物质管控清单		
法规及行业要求		
核心法规	国际及区域法规	行业标准
RoHS、REACH、REACH SVHC、REACH XVII	POPs、TSCA、CA65、PFAS、VOCs	IEC 62474、GADSL、TPCH

客户要求	内部管控
客户有害物质管控要求	有害物质管控清单

公司建立了贯穿产品全生命周期的有害物质管控体系，将环境与健康标准融入产品从开发设计到生产制造的所有阶段，制定防止有害物质使用的管理机制与行动举措，确保生产每个环节符合有害物质环保法规以及相关客户要求。公司及下属工厂均通过IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证。

IECQ 符合性证书
有害物质过程管理

➔

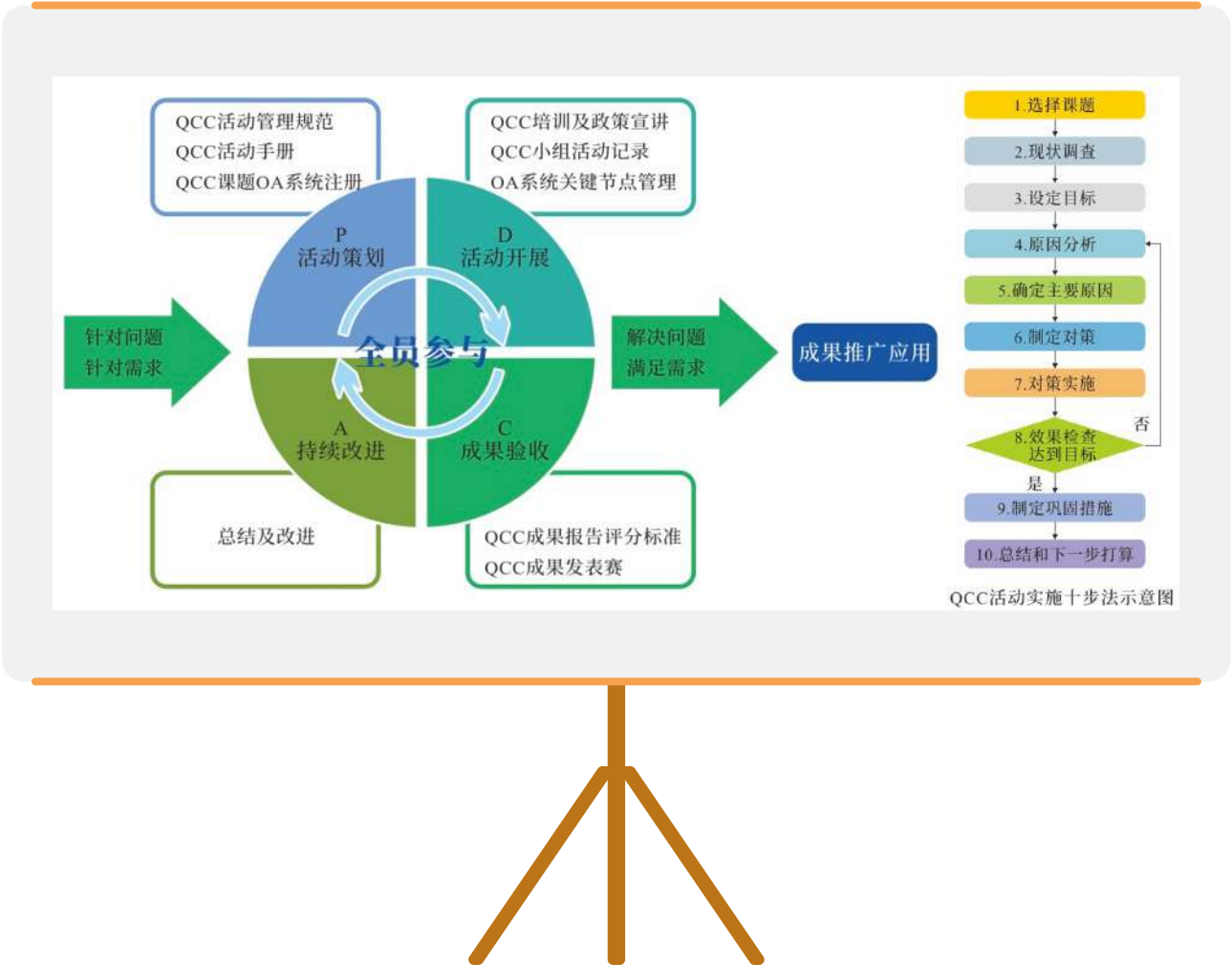
质量文化建设

公司持续营造“全员参与、持续改进”的质量文化，制定了质量文化建设三步骤规划，从“质量理念”到“质量习惯”再到“质量文化”，长期愿景为“人人关心高质量”。

公司贯彻持续改进文化，各基地每周召开质量周会，重点从三个议题进行评审，系统识别与质量目标的偏差，精准定位关键问题，并建立闭环跟踪机制确保改善措施有效落实。



公司定期开展QCC活动提升全员质量素养与质量意识，激发员工质量改善的积极性，切实推动"全员参与持续改进"的质量文化落地见效。





案例：2025年“质量月”活动

2025年4月至6月，公司以“敬畏质量，一次做对”为主题开展质量月系列活动，旨在提升全员质量意识、强化合规作业、推动持续改进。

活动模块

具体举措及成效

宣传造势

在厂区主干道、员工通道、食堂等区域悬挂主题横幅及海报**25**处



学习承诺

组织全员学习《质量月宣传册》，完成率**96%**；签署《全员质量承诺书》，签署率**95%**

举手改进

征集员工改进提报，累计收集有效建议**236**条，覆盖作业指导书优化、流程精简等领域

开展质量游园活动，通过趣味挑战深化质量理念认知

寓教于乐



知识巩固

组织质量答题竞赛，100分人员占比**53%**，80分及以上人员占比**97%**

通过系列活动，全员质量意识显著提升，“敬畏质量，一次做对”的理念深入人心。



案例：2025年QCC品管圈成果发表赛

2025年12月，公司举办QCC品管圈成果发表赛，来自各工厂及职能部门的8支参赛小组围绕降低产品不良率、提升工艺稳定性、运营安全及系统基础建设等核心领域展开成果展示。各小组严格遵循QCC方法论逻辑闭环，灵活选用适宜的质量工具，通过严谨的数据分析与系统化的现场验证，充分诠释了QCC“小、实、活、新”在解决复杂问题中的实践价值。值得关注的是，IT、EHS等间接部门首次参与，标志着QCC活动已从单一质量工具全面融入公司运营与管理的各环节，彰显了公司系统化推进高质量发展的决心。



2025年关键绩效

报告期内：

质量承诺书签署率

95%

全员质量培训覆盖率

100%

影响、风险与机遇管理

公司针对产品质量与安全领域的可持续影响，系统识别和管理相关风险与机遇。

主要风险	主要机遇	潜在财务影响指标
制程稳定性风险：生产良率波动导致质量成本上升，主要受异物缺陷影响。 客户质量要求升级风险：AI服务器、汽车电子等高端市场对PCB可靠性要求日益严苛，产品达不到标准可能导致订单流失。 有害物质合规风险：产品中有害物质超标可能导致客户索赔、监管处罚或市场禁入。 供应链质量传导风险：供应商原材料质量波动传递至成品端。	通过数字化质量平台与智能制造项目降低内部报废率,压缩制造成本 卓越的质量能力有助于获取高附加值订单,提升产品单价与毛利率 完善的有害物质过程管理体系成为国际品牌客户的优选供应商 供应商质量前移管理可降低来料检验成本	营业收入 营业成本 净利润

指标和目标

目标	达成情况
重大品质事件0起	目标达成
HSF有害物质超标投诉0	目标达成
质量培训覆盖率100%	目标达成

产品研发与创新

Multek坚持以技术创新为核心驱动力，以服务客户为宗旨，所有研发活动均以能够应用于客户产品为目标。公司通过完善的研发管理体系、持续的技术投入和知识产权保护，聚焦高附加值产品领域，为客户提供先进的互联解决方案。

治理

公司建立了由研发部（ITC）、工程部、工艺部协同参与的研发创新组织架构。公司高层管理团队负责审批研发战略及重大研发投资决策，研发部统筹新产品、新技术、新工艺的开发与导入，工程部负责产品设计优化及可制造性评估，工艺部负责生产工艺开发与改进。

战略

公司聚焦市场需求与行业技术趋势，以服务全球顶尖客户为目标，通过早期与客户的研发合作掌握第一手技术信息，同时注重简化工艺流程以降低运营成本、减少浪费并提升质量。

知识产权管理

公司制定并实施《专利管理程序》，全面加强专利的规范管理、有效运用和严格保护，促进技术创新成果转化，保障企业知识产权安全。我们严格遵守知识产权相关法律法规及协议条款，尊重并保护供应商、客户及同业竞争者的知识产权权益。除非公司已获得知识产权拥有者明确事先同意，否则公司员工不得复制、分发、展示或以其他方式使用非珠海超毅拥有或许可的知识产权。

截至2025年底，公司累计获得授权专利**25**项，其中发明专利**10**项、实用新型专利**15**项；2025年度新增专利授权**2**项（均为发明专利）。

报告期内，公司**未发生**侵犯知识产权或被侵犯知识产权事件。

2025年技术创新

2025年关键技术突破	
技术方向	关键进展
M9级材料SI测试	完成M9级材料信号完整性测试。M9级材料是高端服务器和AI服务器中必须使用的材料，掌握内部SI数据后，能够更有效地与客户讨论材料选择，并向客户展示Multek在高端产品构建方面的技术能力
导热铜浆评估	完成导热铜浆评估。相较于传统的树脂填孔加盖板电镀工艺，导热膏具有更高的散热性能，为有更高散热需求但不采用铜块工艺的客户提供了新的技术选择
嵌入元件技术	嵌入元件技术日益受到关注，公司进行了内部测试验证工艺流程，基本确认可行，热可靠性测试通过；目前正处于为客户构建新样品阶段
新工艺开发	利用未经处理的铜表面与半固化片附着力差的特点，开发了中介层空腔和半柔性板的新工艺，采用导电深度控制铣刀精确去除盖子

创新能力建设

2025年，公司围绕“工程传承匠心，技术创造未来”主题，开展了多项技术交流与竞赛活动。

(1) PE、IT工程师竞赛

2025年2月，公司举办技术分享论坛暨PE、IT工程师竞赛颁奖典礼。本次竞赛共有46名员工及6个团队获得表彰。公司高层在致辞中强调，技术创新是实现公司高质量发展的源动力，希望获奖工程师立足岗位，在加强自身技能和创新力的同时，积极做好技术传承。论坛环节，技术专家围绕《SAP-mSAP-ETS载板-类载板-埋线板工艺》《PCB产品全流程追溯介绍》等主题进行分享，为与会者带来从技术创新到流程追溯、从实践案例到未来趋势的深度阐述。



(2) 第二季度工程师技术分享论坛

2025年5月，公司举办第二季度工程师技术分享论坛，围绕AI技术与PCB产业深度融合展开研讨。两位珠海工匠先后登台分享：一是围绕AI智能化开发的前沿趋势，阐述主流AI产品技术路线及公司AI产品线发展探索；二是聚焦PCB行业痛点，以详实数据系统解析AI技术在PCB短路失效、红外热成像、X射线CT原理透视等核心环节的应用实践，为AI智能化发展与PCB行业技术融合提供了新的思路。





风险与机遇管理

主要风险	主要机遇	潜在财务影响指标
技术迭代风险：PCB行业技术革新周期持续缩短，若公司研发方向与市场需求演变趋势出现偏差，或新技术产业化进程不及预期，可能导致既有产品竞争力下降、市场份额萎缩； 知识产权风险：研发成果若未能建立有效的知识产权保护机制，可能面临核心技术泄露、专利被侵权或陷入知识产权纠纷等情形，进而削弱公司技术壁垒与长期竞争优势。	通过持续研发投入和技术创新，公司在AI 服务器、光模块、汽车电子、AR/VR 等新兴领域获取高附加值订单，提升产品单价与毛利率。	营业收入 营业成本 净利润

指标和目标

目标	2025年实际
研发人员数量	77人
年度新增专利授权	2项（均为发明专利）
累计获得有效专利数量	25项（发明专利10项，实用新型15项）
侵犯知识产权或被侵权事件	0起

供应链管理

Multek将供应链管理作为可持续发展的重要组成部分，致力于与供应商共建负责任、透明、高效的供应链体系。公司通过完善的供应商全生命周期管理、严格的准入与审核机制、负责任的采购政策及冲突矿产管理，持续推动供应链的社会责任与环境绩效提升。

治理

公司建立了健全的供应商管理体系与制度，制定《供应商管理程序》《供应商审核程序》《供应商风险评估程序》《供应商不合格处理工作指引》等完善的供应商管理制度，全面规范供应商准入、评估、监督及退出机制，持续提升供应商管理水平和供应链运行效率。

供应商全生命周期管理	
阶段	核心内容
准入管理	制定严格的供应商准入政策，对新供应商在社会责任、有害物质管控、质量体系等方面的资质进行评估
年度审核	对合格供应商采用动态考核和定期审核相结合的方式进行监察，评估供应商社会责任绩效
绩效评估	每季度/每半年对供应商进行综合绩效评估，涵盖质量、成本、交付、技术、服务等维度
淘汰退出	对社会责任审核不通过的供应商安排二次审核，仍不通过则终止合作

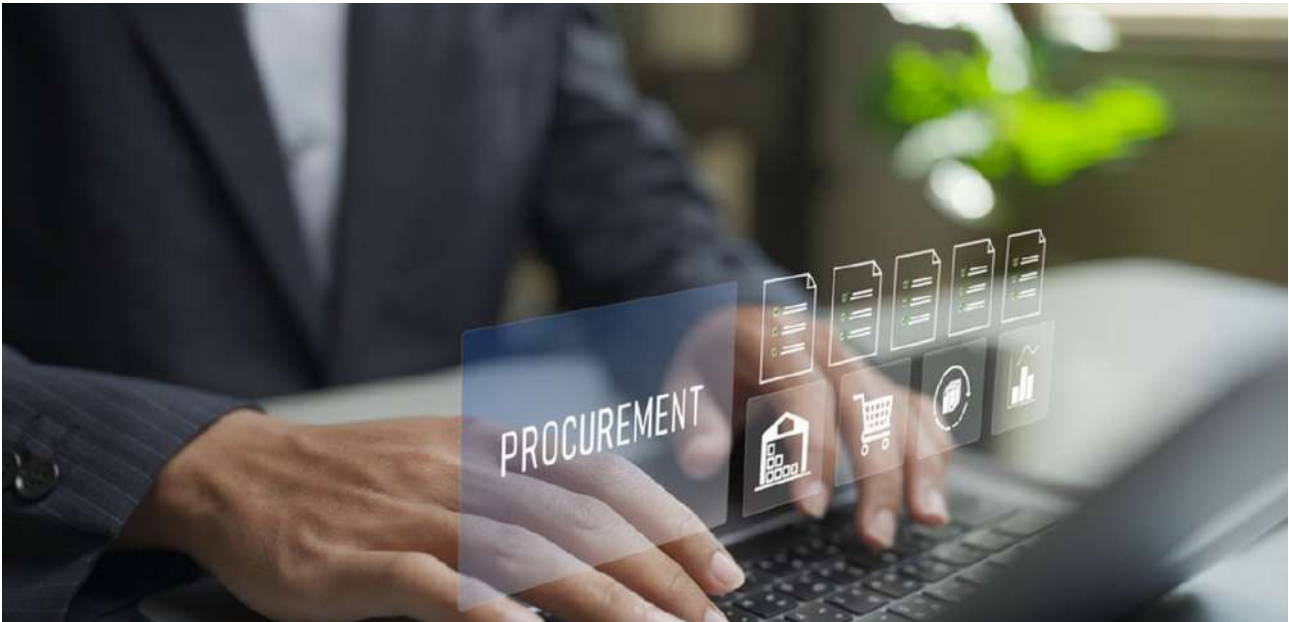
供应商管理组织职责

采购管理中心	负责供应商开发、商务评估、成本与交付绩效评价、合同管理
供应商品质管理部	负责供应商质量体系审核、质量绩效评价、有害物质管控
环境健康安全部	负责供应商环境健康安全审核
人力资源部	负责供应商企业社会责任审核
工艺工程部	参与供应商技术能力评价
物料计划部/仓储部	参与供应商交付与服务绩效评价

战略

供应商全生命周期管理

公司建立覆盖供应商“准入—审核—绩效—变更—退出”全生命周期的管理体系，通过标准化流程确保供应链的质量、交付与合规表现持续满足公司要求。



供应商准入

公司对新供应商实施严格的准入管理，要求新供应商认证满足商务、品质、企业社会责任、环境健康安全四方面的最低资质门槛。

技术方向	关键进展
商务	取得当地法规要求的行政许可；三年内未被列入“信用中国”失信惩戒对象；符合供应链贸易安全要求
品质	通过 ISO 9001 认证（有效期内）；汽车项目关键物料须通过 IATF 16949 认证；产品符合 RoHS 要求并提供一年内第三方测试报告
企业社会责任	禁止使用童工、监狱劳动、强迫劳动；禁止暴力、体罚或性骚扰；不低于当地最低工资标准；遵守“六不一守”廉洁原则
环境健康安全	取得安全生产许可证、危险化学品经营许可证等；禁止重大火灾、爆炸事故；禁止环境违法行为

新供应商认证需经过完整的审批流程，所有必要文件（包括《廉洁协议书》《供应商社会责任承诺书》《冲突矿产政策信函》等）签署完毕后，由采购管理中心在OA系统提交VMF申请创建供应商代码。

供应商绩效评估

公司定期对供应商进行绩效评估，评估维度涵盖质量、成本、交付、技术、服务、流程、财务等。2025年Q2起，公司更新绩效评估标准，将供应商等级调整为A、B、C三类。

等级	分数范围	评价结果	管理措施
A	≥85分	良好	鼓励持续改善，可获得额外报价机会和/或采购量
B	≥70分且<85分	预警	要求供应商启动内部整改并在一周内提交改善报告
C	<70分	高危示警	发送高危示警函至供应商总经理，要求系统整改

2025年供应绩效评估结果：共有735家供应商参与评估：

其中A级687家（占比93%） B级43家（占比6%） C级5家（占比1%）

供应商变更管理

公司建立严格的供应商变更管理机制，要求供应商在涉及原材料变更、生产地址迁移、生产工艺调整、检验测试变更等情形时，须提前向Multek提交书面申请，未经批准不得实施。变更实施前需完成内部风险评估，并提供相关验证数据（如可靠性测试、小批量试产报告等），变更执行后需持续监控质量表现。



案例：供应商变更管理实践

2025年，某覆铜板供应商因内部流程控制不足，在未向Multek提交变更申请的情况下，将钻石裁切机作业指导书中刀具更换标准与开料工程点检表中的验收标准设定不一致（作业指导书要求4000m更换，点检表要求3000m更换），两者差异导致过程管控存在偏差。经Multek年度供应商审核发现后，供应商按照8D方法完成根因分析，统一了两份文件的标准，并对点检表其他内容进行复检确认，同时建立了文件变更前的跨部门评审机制，确保关联文件保持一致。该案例被纳入供应商经验教训分享库，向全体供应商进行宣导，强化变更管理的合规意识。

供应商审核

公司依据《供应商审核管理工作指引》，对供应商实施多维度审核，包括质量体系审核、制造过程审核、环境健康安全审核及企业社会责任审核。

审核类型	审核频率	豁免条件
质量体系&过程审核	直接物料：1-2年/次 间接物料：2-3年/次	通过RBA审核（分数≥160）可豁免当年审核
环境健康安全审核	每2年一次	获省级/市级环境信用“绿牌”或安全生产标准化认证可豁免
企业社会责任审核	每2年一次	通过RBA审核（分数≥160）可豁免当年审核

审核结果处理标准：全部模块得分比≥85%为审核通过；任一模块得分比<75%或严重不符合项>1，启动资格取消流程；严重不符合项=1时，3个月内二次审核，通过前不允许引入新物料。

供应链韧性建设

公司建立了覆盖供应链中断预防、应急响应与业务恢复的全方位韧性管理体系，确保在各类突发事件中维持生产经营的连续性与稳定性。

供应商管理库存（VMI）机制

公司与核心供应商签订《国内供应商管理库存协议》，由供应商在Multek指定仓库维持双方约定的最低/最高库存水平，并每周进行库存检查与补充。Multek每季度向供应商提供最低与最高库存需求预测（预测期6至12个月），供应商根据预测报告保留充足库存。Multek每月向供应商报告货物实际消耗量，供应商据此结算费用。该机制有效缩短了供应链响应时间，降低了因需求波动导致的供应中断风险。

业务持续性计划（BCP）

公司制定《采购管理中心业务持续性计划》，针对可能导致供应链中断的各类风险场景，建立了系统化的预防、应急与恢复策略。

风险类别	预防措施	应急计划	恢复计划
自然灾害（台风、暴雨、地震、火灾等）	定期开展消防演习；IT 定期备份服务器数据；EHS 每月检查环境安全	根据《台风暴雨紧急应变指引》及《紧急事故一览表》执行应急措施；启动IT 应急预案提供备份数据	FS 修复 电 网 和 设 施；IT恢复服务器网络；选用备用场所继续作业
供 应 链 故 障（物料或服务短缺）	评估 2 种以上备用物料；评估 2 家以上备用供应商；做好现有供应商维护（表现评估、风险评估、年度审核）	启用后备物料；启用后备供应商；将延迟交货预期通知受影响的客户	重 新 评 估 原 供 应 商，确认其物料/服务能满足要求
人力短缺（传染病、罢工等社会事件）	加强员工沟通；园区提供心灵沟通热线；EHS 发布传染病预防措施	启用后备人力；采用备用工作场所和设施	人力资源部门制定人力恢复计划，招聘补充人手

公司业务持续性团队每三年至少进行一次供应链中断情境的演练或测试，设计各类潜在中断场景（如供应商停产、物流中断、自然灾害等），演练后形成专项报告，内容包括演练计划、测试记录、问题讨论及改进计划，确保业务连续性管理体系的持续优化。

廉洁供应链

公司致力于构建负责任、透明、廉洁的供应链体系，通过协议约束、供应商告知和举报渠道等机制，确保供应商在业务往来中遵守商业道德与反腐败要求。

供应商廉洁承诺：公司要求全体供应商签署《廉洁协议书》，明确供应商在业务往来中的廉洁义务。核心约束包括：不得以任何形式向公司员工提供现金、礼金、回扣、好处费等不正当利益；不得为公司员工报销个人费用；不得与公司员工共同成立企业或允许员工参股；供应商如发现公司员工索贿，须拒绝并及时向公司举报。违约责任方面，违规供应商须按上年度交易总金额的30%支付违约金（最低100万元人民币），情节严重的将被取消合作资格并列入黑名单。

2025年，供应商廉洁承诺书签署率达**100%**。

供应商廉洁告知：公司向全体供应商发布《关于廉洁采购的供应商函告》，明确廉洁合作要求：遵守国家法律法规及廉洁自律规定；对业务人员进行廉洁诚信教育；不得以任何形式贿赂公司人员；不得组织公司人员参与旅游、高消费娱乐等活动；不得为公司人员亲友安排工作或支付应由其个人承担的费用；支持公司诚信廉洁建设，发现索贿行为须拒绝并投诉举报。

渠道类型	联系方式
廉洁热线	0756-5329338
廉洁邮箱	fxgl@multek.com



冲突矿产管理

公司根据经济合作与发展组织（OECD）的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》以及其他适用标准，制定《冲突矿产管理程序》《冲突矿产采购政策》，建立完善的负责任矿产尽责管理体系。公司对生产运营过程中涉及的矿产资源使用情况制定明确、透明的管理程序，识别和管理潜在风险，承诺产品不使用来自刚果（金）及其毗邻国家或地区内反人类武装组织控制区的“冲突矿产”，追溯所有产品中所含的金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）和钨（W）等来源，确保原料来源的合法性，坚持道德采购。

鉴于公司不直接参与3TG矿产的开采和冶炼，所有生产必需的3TG矿物均来自第三方采购，采购管理中心负责建立并维护冲突矿产管理计划，在尽职调查过程中明确分配各项职责，包括范围确定、供应商沟通、政策制定和风险管理，通过追踪3TG矿物来源、核实是否涉及冲突地区，并确保采购不涉及武装冲突支持，杜绝使用冲突矿产的情况发生。



2025年，Multek事业部持续开展供应商尽职调查，使用《冲突矿产报告模板》《扩展矿物报告模板》（CM-RT/EMRT）问卷，要求供应商追溯至冶炼厂层级。全年共收回92份CMRT/EMRT问卷，问卷所涉及的钽、锡、钨、金、钴、云母冶炼商信息均列入负责任矿物倡议（RMI）发布的合格冶炼厂清单，100%未使用任何非法冲突矿产。公司确保所有产品均经过信息追溯，只有当供应商回复的CMRT/EMRT显示其已识别和申报所有冶炼商信息，且所有冶炼厂、精炼厂均符合RMAP要求时，其报告才符合公司标准。

公司设立矿物采购匿名报告电话：0756-5329338 / 15907560017。

同时，公司推动各业务板块通过多种渠道将冲突矿产政策传达给直接供应商并要求供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》《冲突矿产协议》《冲突矿产政策信函》等文件，还将矿产资源管理条例纳入与供应商签订的合同和协议当中，要求全体相关供应商严格遵循，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源。此外，公司各业务板块鼓励供应商建立冲突矿产政策，并要

求供应商向其上游供应商传递此原则，打造负责任矿产采购供应链，切实履行供应链中的企业社会责任。

2025年关键绩效

报告期内：

签署不使用冲突矿产承诺书的供应商

735家原料供应商

通过负责任矿产尽职调查的供应商数量

66家

开展负责任矿产尽职调查的供应商覆盖比例

100%

数字化平台建设

公司引入携客云平台，借助供应商管理、采购订单协同及供应计划协同等功能模块，实现管理流程的规范化和协同化。2025年，公司完成合同审批系统、需求申请及定案审批流程的线上化迁移，并与德州仪器（TI）搭建直采平台，有效降低采购成本、缩短物料交付周期。



供应商能力建设

2025年，公司面向全体供应商开展了多项专项培训与宣导活动，重点强化变更管理、错混料预防、有害物质管控等关键领域的能力建设。

培训主题	培训对象	核心内容	覆盖范围
供应商变更管理要求宣导	全体供应商质量及技术负责人	变更分类、通知期限、资料要求、违规责任	全部直接物料供应商
错混料预防措施预警培训	全体供应商生产及质量人员	订单接收与标识管理、双人复核机制、违规处理措施	全部直接物料供应商
有害物质管理规范培训	关键物料供应商	管控清单更新、检测报告要求、变更申报流程	关键物料供应商
现场服务规范管理培训	需进场作业的供应商	标准化作业流程、双签制服务回执、验收标准	现场服务类供应商

此外，公司通过供应商大会、季度绩效评审等渠道，持续向供应商传递Multek的质量要求与可持续发展理念。



影响、风险与机遇管理

主要风险	主要机遇	潜在财务影响指标
供应链管理的主要风险包括供应商合规风险及新兴法规响应风险。客户对冲突矿产、RBA、碳足迹等要求日趋严格，供应商不合规可能传导至公司；欧盟CSRD、碳边境调节机制等新规对公司出口及披露提出更高要求，需快速适应。	建立数字化的风险预警系统, 实现合规成本的最优化, 避免突发危机带来的经营现金流断裂。	营业收入 营业成本 净利润

指标和目标

指标	2025年实际
供应商总数	735家
A级供应商占比	93%（687家）
B级供应商占比	6%（43家）
C级供应商占比	1%（5家）
签署质量保证协议的供应商比例	100%
签署廉洁承诺书的供应商比例	100%
签署不使用冲突矿产承诺书的供应商比例	100%
年度技术交流场次	168场（材料69场，设备99场）
供应商年度审核完成率	100%
供应商审核不符合项整改完成率	100%
供应商受到经济、社会或环境方面处罚的数量	0家

客户服务管理

Multek坚持以客户为中心，将客户服务管理作为企业可持续发展的重要组成部分。公司通过标准化的客户反馈处理机制、高效的投诉响应流程及系统的客户满意度管理，持续提升客户体验与服务质量。

治理

公司建立了覆盖客户服务全流程的管理架构。客户服务部负责客户日常沟通、订单管理及交付协调；客户质量管理部门（CQM）专职负责客户投诉处理、客户满意度调查及客户质量要求评审。各工厂设立客户服务联络窗口，确保客户需求能够快速传递至相关部门并得到有效响应。

公司制定并执行《客户反馈管理程序》《客户品质投诉处理程序》《客户满意度调查程序》《产品追回程序》等制度文件，对客户反馈的接收、分析、响应及闭环管理进行系统规范。

战略

责任营销

公司秉持负责任营销理念，将合规要求贯穿业务拓展与合同管理全流程。严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规及运营地政策要求，在市场开拓、销售推广、产品标识等关键环节，坚决杜绝虚假宣传和误导行为，确保营销信息真实、准确、透明。通过建立健全营销合规审查机制，公司有效防范违规风险，切实维护消费者合法权益。

2025年关键绩效

报告期内：	
公司发生产品信息与标签方面的违规事件	公司发生市场营销方面违规事件
0起	0起

客户投诉管理

公司建立标准化的客户投诉管理体系，依据《客户品质投诉处理程序》对投诉实施分级管理，明确不同严重程度等级对应的处理流程与审批权限，确保各类投诉得到恰当、高效的处置。

投诉处理流程

步骤	内容
接收与登记	客户服务部接收投诉，完成信息登记与初步分类
原因分析	运用8D方法进行系统分析，识别根本原因
方案制定	制定纠正与预防措施，明确责任人与完成时限
实施验证	实施改善措施，由质量保证部验证效果
关闭归档	改善效果经确认后关闭投诉，记录归档保存

投诉处理时效

• 投诉接收确认

12小时内组建跨部门职能团队并确认响应

• 根本原因分析

2个工作日内完成

• 纠正与预防方案

3个工作日内向客户提交

公司对每起客户投诉实施闭环管理，所有纠正与预防措施均经验证有效后关闭，确保问题彻底解决并防止再发。



客户满意度建设

公司将以客户为中心的理念贯穿于质量管理的全过程，通过多维度的满意度监测与反馈机制，持续识别客户需求、优化服务能力，推动客户满意度的稳步提升。

公司制定《客户满意度调查程序》，每年系统开展客户满意度调查，覆盖产品质量、交付准时率、技术支持响应、投诉处理效率及沟通协作质量等核心维度。调查结果作为年度质量改进计划的重要输入，针对客户反馈的薄弱环节制定专项提升措施，并将改进成效纳入下一年度满意度跟踪验证，形成“调查—改进—验证”的闭环管理。

2025年，公司向主要客户发送满意度调查问卷，覆盖技术、品质、服务、交付、价格五大维度。调查采用五级计分标准（优秀/良好/可接受/需要提升/不可接受），2025年共面向**103**家客户发放调查问卷，回收有效问卷**59**份。

步骤	2024年实际	2025年目标	2025年实际
客户满意度	96%	≥90%	95%

持续改进机制：公司将客户满意度改进深度融入质量管理体系。满意度调查及日常反馈中识别的问题，依据纠正与预防措施程序（8D方法）进行根本原因分析与系统改进，并将改进经验反哺至设计开发及过程控制环节，实现从“被动响应客户投诉”向“主动预防客户期望落差”的转变。

客户隐私保护

公司构建了一套完善的信息与数据安全体系，严格遵循合同规定及保密要求，对客户数据的访问权限进行限制，并通过监控和记录员工数据访问行为，确保操作符合信息安全规范。根据公司《信息安全管理手册》《信息安全事件管理策略》等制度规定，如发生客户信息泄露等重大安全事件，必须立即上报IT总监，同步启动跨部门应急响应机制（高层管理、客户关系及法务部门协同处置），并在确定处理方案后及时向受影响客户及利益相关方发布通告，切实保障客户知情权与合法权益。

公司针对客户数据安全部署了多层次技术防护手段：

防护措施	具体内容
数据防泄漏	重点岗位部署DLP（数据防泄漏）软件，防止敏感数据外传
访问控制	对客户数据访问权限进行严格限制，遵循最小权限原则
网络隔离	部分客户采用独立网络接收和传输数据
外设管控	禁止外发邮件、禁止打印、禁用USB口
数据加密	根据客户要求部署磁盘加密软件
物理隔离	根据客户要求提供独立物理空间处理客户数据，并部署单独的监控和门锁

公司要求供应商及业务合作伙伴签署保密协议，并遵循同等信息安全标准。对涉及客户数据的第三方服务商，公司实施安全审查，确保数据在供应链环节的安全可控。

2025年关键绩效

报告期内：

未发生

客户隐私与资料泄露事件

未发生

客户数据安全投诉

0起

未受到数据安全相关监管处罚

影响、风险与机遇管理

主要风险	主要机遇	潜在财务影响指标
公司面临的客户服务管理风险 主要包括客户满意度下降风险、投诉处理不当风险及客户信息泄露风险。 客户满意度若持续下降可能影响客户忠诚度与长期合作关系； 投诉处理不及时或方案不完善可能导致客户索赔或订单流失； 客户数据或商业秘密外泄可能引发客户索赔、合同终止及声誉损失。	通过系统性的满意度改进管理,针对低评分项实施专项改善行动,可有效提升品质表现与交付能力,巩固客户信任与战略合作关系；高效的投诉响应机制与完善的信息安全防护体系可转化为差异化竞争优势,增强客户粘性并满足国际客户准入要求。	营业收入 营业成本 净利润

指标和目标

指标	2025年目标	2025年实际
客户投诉12小时内响应率	100%	100%
客诉2个工作日内根因分析率	100%	100%
客户投诉率	≤1.40%	0.94%
客户投诉回复率	100%	100%
客户投诉解决率	100%	100%
客户信息泄露事件	0起	达成
责任营销相关诉讼案件	0起	达成

03

环境篇：绿色·低碳

公司将环境责任内化于运营全过程，致力于推动绿色转型与低碳发展。公司积极应对气候变化，科学设定减排目标；落实环境合规管理，确保各项运营满足环保法规；优化资源利用与循环经济，提升能效与材料使用效率；同时关注生态系统与生物多样性保护，减少对自然的影响。我们携手各方伙伴，构建环境友好、低碳循环的可持续未来。

回应UN SDGs:



应对气候变化

Multek将应对气候变化视为提升企业韧性、满足客户低碳供应链要求和推动制造效率提升的重要发力点。公司持续跟踪国内外气候政策、客户碳披露要求及行业绿色制造趋势，围绕温室气体盘查、能源结构优化、节能技术改造、产品碳足迹管理和外部评级提升开展系统化管理。

治理

公司在可持续发展管理委员会的统筹下开展气候相关工作，并由 EHS、设施、工程、采购、财务及各生产部门协同推进。管理层负责审议碳减排目标、绿色能源采购及重大节能项目资源投入；EHS 及设施团队负责温室气体盘查、能源数据跟踪、气候风险识别及减排项目落地；各生产部门负责在工艺改善、设备运行和日常节能中落实具体措施。

为提升气候数据的完整性与可追溯性，公司持续完善温室气体数据收集、核算、复核与第三方核查机制，盘查范围覆盖直接排放、外购电力间接排放及与运营相关的其他间接排放。报告期内，公司保持 ISO 50001 能源管理体系有效运行，并持续推进 ISO 14064 温室气体核查、ISO 14067 产品碳足迹认证、CDP 问卷和 EcoVadis 评级等外部评价工作，推动气候治理从单点节能向体系化低碳管理升级。

战略

公司结合 PCB 制造行业能源消耗强度高、客户碳数据要求持续提升等特点，将低碳转型融入中长期经营策略。

2025 年 9 月，Multek 提交的涵盖全价值链的温室气体减排目标正式通过科学碳目标倡议（SBTi）验证。

公司承诺遵循 SBTi 最新标准，确立全价值链净零排放路径：

净零排放目标：致力于到2050年实现全价值链温室气体净零排放。

近期目标：以2024年为基准年，承诺到2034年将范围1及范围2碳排放大幅削减58.8%，将范围3绝对排放量减少35.0%。

长期目标：承诺到2050年实现范围一、二、三温室气体绝对排放量较2024年基准年减少90.0%。



围绕上述目标，公司从“能源结构优化、技术节能降耗、精益运营改善、产品碳足迹管理”四个方向推进气候战略。

能源结构方面，公司持续采购绿电及绿证，扩大分布式光伏应用；技术节能方面，公司优先推进空调、空压、真空、加热等重点耗能系统改造；运营改善方面，公司依托能源监测平台和能源评审机制识别高耗能环节；产品管理方面，公司根据客户需求开展产品碳足迹核算和认证，支持客户低碳供应链管理。



案例：产品碳足迹管理

公司持续推进产品碳足迹管理，2025 年德丽科技（珠海）有限公司生产的线路板 RFRTx068 取得 ISO 14067 产品碳足迹证书，核算边界为“摇篮到大门”，声明单位为 1 平方米。该产品碳足迹数值为 335.08kgCO₂e/m²，其中原材料获取阶段占比 15.44%，生产制造阶段占比 84.56%。



ISO 14067:2018 产品碳足迹证书



案例：重点耗能系统节能改造

公司持续对重点耗能设施开展技术改造。中央空调高效机房项目通过高效冷水机组和在线监控系统替代分散、老旧空调系统，改造后综合能效 EER 目标不低于 5.0，预计年节电约 1,200 万千瓦时，折合减少温室气体排放约 7,027.2 吨。B3 二楼沉金线及褪膜线电加热改造项目引入空气能高温热泵替代传统电加热丝，预计年节电 17.84 万千瓦时，减少碳排放 104.4 吨，节电率约 46%。



影响、风险与机遇管理

公司参考 IFRS S2 及既有风险管理流程，识别气候变化可能对资产安全、产能稳定、运营成本、客户准入及融资成本产生的影响，并将气候相关风险纳入日常经营管理。

物理风险方面，公司关注台风、暴雨、内涝、高温等极端天气可能对厂区基础设施、物流运输、员工通勤和生产连续性造成的影响。公司通过设施巡检、防汛防台准备、应急预案、备用物资管理、关键设备维护及异常天气应急沟通降低运营扰动。慢性风险方面，气温升高可能增加空调制冷负荷，水资源压力变化可能影响高耗水工序的稳定性，公司通过高效机房改造、水循环利用、水平衡分析和设备运行优化提升韧性。

转型风险方面，公司关注碳披露标准、产品碳足迹、客户低碳采购、碳边境政策及供应链碳数据管理带来的合规和运营压力。公司通过 SBTi 目标、绿电及绿证采购、ISO 14067 认证、CDP 披露及节能技改项目，逐步提升对客户低碳供应链要求的响应能力。与此同时，低碳制造和碳数据透明度也为公司带来市场机遇，有助于增强高端客户项目准入能力和绿色供应链竞争力。

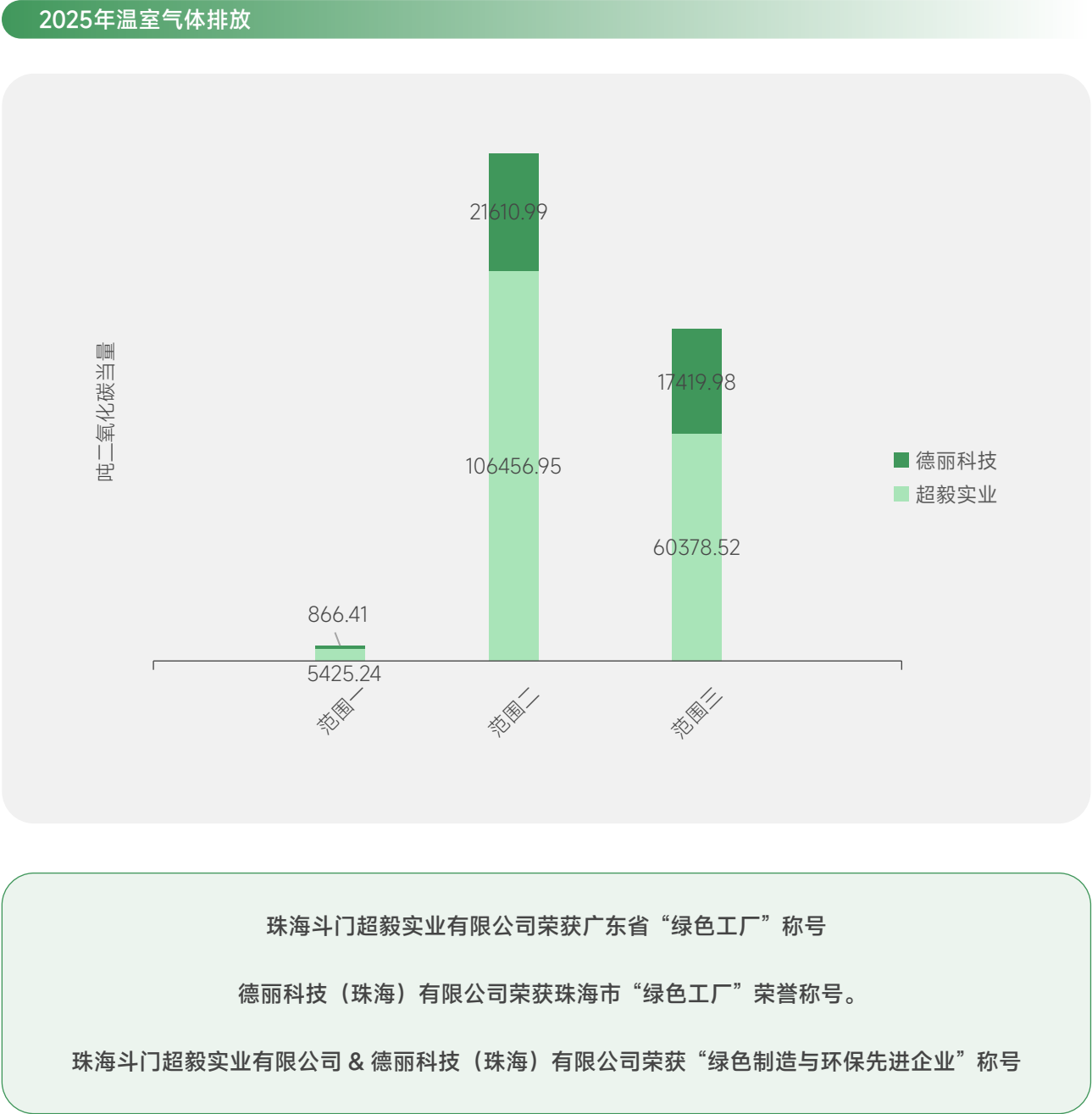
气候相关风险与机遇识别

类型	主要内容	潜在影响及管理方向
急性物理风险	台风、暴雨、内涝、高温等极端天气影响生产厂区、物流运输及员工安全。	可能导致设备受损、生产中断、交付延迟及修复成本上升。公司通过应急预案、设施巡检、防汛防台措施和关键设备维护降低影响。
	气温升高、水资源压力变化等长期气候因素可能影响制冷负荷、用水保障和生产环境稳定性。	可能增加能源和水资源成本。公司通过高效机房、水循环利用、水平衡测试和能源评审持续提升运营韧性。
急性物理风险	国内外碳披露、碳足迹、绿色供应链、客户低碳采购要求持续提高。	可能带来合规成本、认证成本及供应链数据管理压力。公司通过 SBTi 目标、CDP 披露、ISO 14064/14067 及供应链协同管理提升响应能力。
市场与技术机遇	客户对低碳制造、可再生能源使用和 产品碳足迹透明度的需求提升。	有助于提升客户信任、绿色供应链竞争力和高端客户项目准入能力。公司通过绿电采购、光伏发电、节能技改和产品碳足迹认证巩固差异化优势。

指标和目标

公司将持续跟踪年度碳排放表现，并结合 SBTi 目标、客户碳数据要求和节能项目绩效，对温室气体排放、清洁能源占比、能源效率及产品碳足迹管理进行滚动复盘。

报告期内，公司持续扩大可再生能源使用，太阳能 / 光伏用电量为 1,691,169 千瓦时，采购绿电 / 绿证对应电量为 89,935,000 千瓦时。2025 年度范围 1、范围 2 及范围 3 温室气体排放总量为 212,158.09 吨二氧化碳当量。数据已经过第三方核查。



气候相关关键指标

指标	2025年数据/状态	说明
EcoVadis 评级	铜牌；总分 67/100	环境维度得分80/100，评级有效期至2026年11月
太阳能 / 光伏用电量	1,691,169 千瓦时	北厂区2024年新增近6,000平方米光伏项目后，报告期内持续贡献清洁电力
采购绿电 / 绿证对应电量	89,935,000 千瓦时	其中北厂分配 69,935 MWh，德丽科技分配 20,000 MWh
2025 年度范围 1、范围 2、范围 3 温室气体排放	212,158.09 吨二氧化碳当量	超毅实业：172,260.71 吨二氧化碳当量 德丽科技：39,897.38 吨二氧化碳当量



环境合规管理

环境合规是Multek绿色运营的基础。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，围绕废水、废气、固体废弃物、危险化学品及危险废物建立全过程管理机制，确保生产经营活动稳定符合监管要求。

环境管理制度与方针

公司由 EHS 团队牵头开展环境合规管理，负责环境管理体系运行、环境因素识别与评价、污染防治设施监督、排污许可与监测、环保培训及应急管理；生产、设施、仓储、采购等部门按职责落实源头减量、过程控制、分类收集、合规贮存与处置。超毅实业及德丽科技均保持 ISO 14001:2015 环境管理体系认证有效，管理范围覆盖硬性线路板、柔性线路板及线路板组装等相关制造活动。

ISO 14001:2015环境管理体系证书



Mulek环境健康安全方针

- 我们采取必要措施，通过运用先进技术及“环境、健康和安全（EHS）”管理体系，提供健康安全的工作场所，保护环境、防止污染、节约能源及自然资源。
- 我们在开展业务的所有地区监控并衡量绩效，严格遵守所有适用的EHS法律和其它要求。
- 为确保持续改进，我们定期评估EHS目标、指标、项目及流程。
- 我们向代表或服务于Multek的全体人员、供应商、客户以及公众公开这一方针。
- 我们培养具有责任感的企业文化，确保管理层、员工和业务伙伴共同努力，造福环境并保证所有人员的健康和安

公司制定《环境健康安全目标、指标与管理方案程序》，并依据自身情况制定如零环保事故、达标排放、碳减排目标等环境管理目标，细化分解落实到相关部门，与相关管理人员绩效挂钩（一票否决项、常规考核项、加分项）。

环境风险管理

公司构建起覆盖环境风险识别、评价、控制的全流程管理体系。依据内部《环境因素和危险源识别与风险评价工作指引》，我们常态化识别与分析环境影响因素，并将环境影响因素纳入年度目标与指标管理方案。针对已识别出的环境影响因素，分类制定相应的控制措施，确保生产经营活动符合环保法规要求，系统性降低环境违规风险。

环境风险管理流程

步骤	类别	具体内容
01 识别	识别主体	各部门以工序为单位识别环境因素，填写《环境因素识别评价表》提交EHS审核
	汇总管理	EHS部门汇总、补充遗漏项，制定《重要危险源及重大环境因素清单》
02 评价	直接环境因素评价	依据《直接重大环境因素评价标准》判定 依据管理层要求及环境管理体系经验判定：不符合法规、相关方投诉、无有效控制措施、危险废物
	间接环境因素评价	供应商：关键化学品供应商需审核许可证、包装标签、防泄漏措施 处置商：本地危险废物处置商需符合资质及运输安全要求
03 控制	直接环境因素评价	按法规及公司文件制定控制方案（如污染防治、资源优化） 纳入年度EHS目标及管理方案，由EHS监督执行
	间接环境因素评价	按照公司的年度供应商审核计划进行审核 按照公司的文件要求对需要到厂作业的供应商进行日常监督

2025年共计开展23次专项环境风险检查，确保风险最小化。

废水、废气及废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，对废水、废气及废弃物实施全流程管控。2025年，公司未发生环保局监管的废水、废气、噪声及危险废物处罚事件，达标排放率为100%。

废水管理

公司的废水主要来自蚀刻线、酸洗线和电镀线等工序，分为生活污水与工业废水。

• 处理工艺

工业废水通过混凝凝聚、沉淀、生化处理、MBR膜过滤等处理流程达标后进入放流池排放；生活污水经化粪池处理后外排至市政污水管网

• 在线监控

排放口安装COD、氨氮、总铜、总镍等在线监控系统，与省、市环保部门联网，共同监测废水流量、pH值、COD、氨氮、总铜等指标

• 持续改进

持续优化废水处理工艺，提升污染物处理有效性

• 合规绩效

报告期内，废水排放达标率100%

废水指标	2025年数据	单位/说明
总排水量（A+B）	2,405,424.99	吨
①A工业废水排放量	2,380,587.99	吨
②B生活废水排放量	24,837.00	吨
循环用水量	117,200.00	吨
化学需氧量（COD）排放量	68.1	吨
氨氮排放量	25.96	吨



废气管理

公司废气排放类型主要为生产过程中产生的有机废气、氯化氢、硫酸雾、氮氧化物、颗粒物等。

排放标准

所有废气排放口按照国家标准进行设计安装，废气经处理后经由排气筒排入大气

监测机制

由公司内部管理人员和第三方机构监测废气排放情况，确保废气合规排放

技术升级

持续优化环保处理工艺，升级高效末端处理装置，在满足合规排放的基础上进一步减少废气排放

废气指标	2025年数据	单位/说明
挥发性有机物（VOCs）排放量	1.91	吨
氮氧化物（NOx）排放量	2.58	吨
硫氧化物（SOx）排放量	0.20	吨
颗粒物（PM）排放量	0	吨

废弃物管理

公司构建起“产生—分类—贮存—处置”的闭环管理流程，对危险废物供应商实施严格的资质审查，确保供应商合法合规；对危险废物的产生、贮存、转移、处置全过程实现依法可追溯；定期完成危险废物转移申报，规避环保风险。

• 一般废弃物

生活垃圾与工业废物分开收集；优先以回收再利用为主；工业废物收集后由具备能力的处置单位进行综合利用处理；生活垃圾委托环卫部门定期清运

• 危险废物

按《国家危险废物名录》分类，张贴橙色识别标签；暂存于危险废物仓库，采取防水、防泄漏措施；定期委托有专业处理资质的单位清运处置；在《广东省固体废物信息管理平台》上申报电子联单

• 减量措施

通过电解方式回收蚀刻废液中的铜，减少含铜废液；更新高效压滤机，有效减少污泥中的含水率

• 合规绩效

固体废弃物合规性处置率 100%

• 危险废物电子化闭环管理

危险废物是 PCB 制造环境管理中的重点环节。公司依据危险废物贮存污染控制要求和广东省固体废物信息化管理要求，推进危废出入库电子化流程，将现场产生、称重、标签、入库、联单、出库和有资质单位转运处置纳入数字化管理，减少人工记录误差，提升危废台账真实性、完整性和可追溯性。

流程环节	管理动作	管控价值
产生与收集	生产单位产生危废后，按类别在现场集中打包并转运至各厂房货台。	推动源头分类，降低混装混放风险。
称重与系统录入	搬运叉车自带称重电子秤，称重数据自动进入称重管理系统，经CMR确认后转移至WMS系统。	减少手工录入差错，形成可追溯重量记录。
电子标签生成	系统维护对接信息后生成危废标签，并由标签打印机现场打印、张贴。	实现危废包装与电子台账对应。
广东省固废云申报对接	WMS中转系统将待对接数据传输输入广东省固体废物云申报系统。	提升监管申报及时性和数据一致性。
入库、联单与出库	危废入库后生成转移联单，出库时与有资质处置单位交接。	确保危废转运过程依法合规。
接收确认与联单闭环	接收单位在系统中确认废物数量与联单一致后，联单完结并闭环。	实现从产生到处置的全生命周期追踪。



危废出入库电子化流程说明



废弃物指标	2025年数据	单位/说明
无害废弃物产生量	6,119.17	吨
无害废弃物回收利用量	6,119.17	吨
有害废弃物产生量	15,475.03	吨
有害废弃物回收利用量	14,182.47	吨

培训与文化建设

公司持续开展环境保护宣贯与培训工作，增强全员环保意识，推动绿色文化深入人心。

2025年关键绩效

报告期内，公司组织开展 EHS 专项培训覆盖共计 **54,032** 人次，培训覆盖率达 **100%**。

培训内容涵盖环境管理、法律法规、危险废物处置、化学品安全及应急响应等环境相关模块，确保从管理层到一线员工均具备必要的环保知识与技能。



公司通过多种形式开展环保宣传与教育活动，包括但不限于：在世界环境日、地球日等节点组织主题宣传活动；在厂区宣传栏、内部网站等渠道持续发布环保政策与绿色倡议；开展废弃物分类、节能降耗等专项宣导，提升员工在日常工作中的环保自觉性。

环境应急管理

公司制定《突发环境事件应急预案》，通过专家评审并在珠海市生态环境局进行备案，规范应急管理工作，提高应对突发环境事件的反应速度和协调水平，防止环境污染事故的蔓延和扩大，避免次生灾害的发生，最大限度的减少环境影响。同时，我们按照要求配置处置突发环境事件的应急物资，每年定期举行化学品、危险废物等泄漏事故相关的各项应急演练，与邻居企业签订《环境健康安全事故应急救援互救协议》确保公司可以有效进行处置各类突发环境应急事件发生，以最大程度地减少人员伤亡和财产损失。



2025年关键绩效

报告期内：

公司环保总投入
5,686.6 万元

环保培训覆盖率
100%

全年环境污染事故
0 起

“三废”排放达标率
100%

从2018年开始，我们连续 **9** 年购买《环境污染责任保险》，
至今保持 **零出险、零赔付** 的良好记录。

资源利用与循环经济

资源利用与循环经济是 Multek 重点关注的内容，公司生产过程中涉及电力、天然气、工业用水、化学品及包装材料等多类资源消耗。公司通过 ISO 50001 能源管理体系、水资源精细化管理、清洁能源采购、节能技改和废弃物资源化利用，提升单位资源投入的产出效率，并降低资源价格波动及供应约束对经营的影响。

治理

公司建立由管理层统筹、EHS 及设施部门牵头、各生产部门协同的资源管理机制。能源管理方面，公司保持 ISO 50001:2018 能源管理体系认证有效，围绕能源评审、能源基准、能源绩效参数、能源目标及改进项目开展闭环管理；水资源管理方面，公司由设施和 EHS 团队负责取水、用水、排水、回用及水平衡分析，重点关注高耗水生产线的节水改造和循环利用；废弃物和包装材料方面，公司通过分类收集、回收利用和供应商协同，推动材料循环效率提升。



战略

公司坚持“守法创新，节能降耗，清洁生产，持续改进”的能源管理方针，围绕以下战略方向持续推进资源利用与循环经济工作：

能源管理与节能降耗

公司从“管理节能、技术节能、能源结构优化”三大维度推进节能减排工作。

管理节能	建立智慧能源在线监控系统，利用信息技术和大数据分析，实现能源消耗的实时监控分析，颗粒度细化到每小时；制定并落实用电、用水管理制度，杜绝长明灯、长空调、跑冒滴漏等现象
技术节能	汰换高耗能老旧设备，应用高效生产技术及工艺流程；2024年投资1,407万元建设一级能效压缩空气站，年节省电量319万kWh
能源结构优化	扩建分布式光伏项目，采购绿证或绿电，优化能源使用结构

案例：中央空调高效机房节能项目

2025 年，公司投资建设中央空调高效机房，替代分散且运行时间超过 20 年的老旧中央空调系统。项目采用高效冷水机组并配置在线监控系统，实现运行数据实时跟踪与分析。改造前年度综合 EER 约 0.271，改造后 EER 目标不低于 5.0，预计年节电约 1,200 万千瓦时，相当于每年减少温室气体排放约 6,367 吨。该项目有效降低了公司运营能耗，为碳减排目标做出了实质性贡献。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《广东省节约用水办法》等政策法规，制定用水管理程序，推动成立节水小组，每年制定节水规划与实施方案，最大限度减少水资源消耗。公司持续加强用水节水管理，加快推进用水方式向节约集约转变，全面提升用水效率和效益。

水平衡分析

开展水平衡分析，对工厂生产过程中水的供应、使用和排放情况进行测定和分析，针对性制定措施提升水资源利用率。截至报告期末，超毅实业、德丽科技均已开展水平衡分析工作

循环用水

在生产运营中积极推进循环用水技术，生产线采取多级逆流水洗工艺，在提升水资源使用效率的同时减少废水排放对周边水体的影响；回用 RO 浓水，重新回流至源水池制造纯水，剩余用于冲厕所等非直接饮用等用途，减少对市政供水的依赖

节约用水

制定用水定额计划，对每月用水情况进行监督跟进，找出薄弱环节，加强日常节水管理；使用节水设施与器具，如加装感应节水控制器，定期维护与管理用水设备

减少水风险

在新项目投资选址过程中对水资源风险进行充分考量，持续监控缺水风险并评估用水相关策略，确保供水能够保证必要的生产运行



节水宣传 

化学品管理

公司制定《MSDS 及化学品安全标签管理程序》《化学品储存安全工作指引》《易爆危险化学品管理制度》等制度，对危险化学品的采购、存储、使用和报废实施全生命周期管理。

公司厂内使用的危险化学品主要有盐酸、硫酸、硝酸、双氧水、氢氧化钠、氨水、乙醇、高锰酸钠等，分别设置酸性化学品仓、碱性化学品仓、甲类化学品仓库进行分类贮存。在产品的设计过程中，公司秉持环境友好和可持续的原则，积极寻求并采用无害或风险较低的化学物质替代品。

公司对化学品实施从设计、采购、使用与存储到废弃处置的全生命周期管理，确保各环节符合环境友好和健康安全要求。

化学品全生命周期管理

阶段	管理措施
设计	在产品的设计过程中，秉持环境友好和可持续的原则，积极寻求并采用无害或风险较低的化学物质替代品；通过生命周期评估和环境风险评估，评估和减少产品设计中的化学物质使用和排放
采购	与供应商建立合作关系时，明确要求供应商提供化学物质的相关信息，包括物质组成、详细安全数据以及潜在环境影响；优先选择严格遵守环境和健康标准的供应商，建立完善的化学物质管理供应链合规体系
使用与存储	积极应用清洁生产技术和工艺，降低生产过程中化学物质的使用与排放；建立化学品管理制度，确保化学物质的储存、使用和处理符合相关最新法规和标准；提供详细的使用说明书和安全警示，引导员工正确使用和处理产品中的化学物质；通过定期教育和宣传，提高员工对化学物质的安全使用 and 环境保护的意识
废弃	建立化学品废弃物管理制度，对危险废物进行分类、储存、合规处理和处置，确保符合环境和法规要求



循环经济实践

公司秉持“固体废物减量化、资源化和无害化”原则，将循环经济理念融入生产运营全过程。

• 能源循环

通过余热回收、节能技术改造等措施，提升能源利用效率

• 水资源循环

持续推动水循环利用，生产线采取多级逆流水洗工艺，回用 RO 浓水，2025 年循环用水量达 **117,200** 吨

• 废弃物减量与资源化

通过电解方式回收蚀刻废液中的铜，减少含铜废液；更新高效压滤机，有效减少污泥中的含水率；优先以回收再利用为主，工业废物收集后由具备能力的处置单位进行综合利用处理

• 绿色理念传递

倡导对废弃线路板进行合理处置，向客户传递“经济有效、绿色环保”的理念，建议交由具备资质的单位进行绿色处理

影响、风险与机遇管理

风险	机遇	潜在财务影响
能源、水资源及化学品等资源价格波动或供应紧张，可能导致生产成本上升、生产连续性受阻；资源利用效率低下将增加单位产品能耗与物耗，推高运营支出；同时，环保法规日趋严格，违规排放或超标使用可能面临罚款、停产整改等合规风险。	通过优化能源结构、推广节水技术与化学品减量使用，可降低单位产出的资源消耗，提升成本竞争力；建立健全资源循环利用体系（如中水回用、化学品包装回收），有助于减少原材料采购与废弃物处置费用；积极采用清洁能源与低碳技术，可获得绿色金融支持与政策补贴，增强市场声誉。	营业成本 资本支出 合规成本 政府补贴收入

指标和目标

类别	指标	2025年数据	单位
能源	外购电力（不含绿电）	296,577,239.08	千瓦时
	太阳能/光伏用电量	1,691,169	千瓦时
	采购绿电/绿证对应电量	89,935,000	千瓦时
	汽油消耗量	14.95	吨
	柴油消耗量	17.70	吨
	天然气消耗量	499,872	立方米
水资源	市政用水取水量	3,342,885.73	吨
	循环用水量	117,200.00	吨
资源利用	成品所用包装材料的总量	770699.00	吨
	其中可循环/再生包装材料使用量	761921.00	吨

生态系统与生物多样性保护

Multek 严格遵循国家和地方的生物多样性保护法律法规，将生态保护理念贯穿于项目规划设计、建造及运营全过程。公司通过系统化的污染防治、环境监测及生态保护措施，最大限度减少运营活动对周边生态系统的影响。

生态影响评估

公司在项目规划设计阶段，基于生物多样性保护要求，对周边生态环境进行全面调查和评估，充分了解当地生物多样性的特征和分布情况，避免选择对生物多样性产生不利影响的地点，并依规取得项目环境影响报告书。在项目建造阶段，通过建立施工保护措施、限制施工范围，最大程度减少对当地植被、土壤和水体的影响。在项目运营阶段，持续开展环境监测，定期采集和分析空气质量、水质和土壤质量等环境指标数据，及时发现并解决潜在问题。

经评估，公司生产运营活动均不在生态保护红线内，未位于生态敏感区域内或附近，开发或运营影响的栖息地中无列入世界自然保护联盟红色名录及国家保护名册的物种，未引起土地、淡水或海洋利用变化。



污染防治与生态保护

公司通过构建完善的污染防治体系，有效减少污染物排放对周边土壤、水体和空气的生态影响：

• 构建污染防治体系

建立废水处理站（含物化、生化工艺）、废气处理设施（酸碱喷淋塔、沸石分子筛吸附等）及规范化危废仓库，有效减少污染物排放

• 建立风险防控机制

定期开展土壤污染隐患排查，修复破损地面、维护防渗设施（如化学品仓库应急池、罐区地面），防止有毒物质渗漏污染周边环境

• 环境监测与应急管理

实施土壤和地下水自行监测，按照《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准（试行）》（GB36600-2018）和《地下水质量标准》（GB/T14848-2017）要求明确监测点位与指标（如铜、镍、VOCs等），制定应急预案，确保突发污染事件及时处置

报告期内**未发现**重大生态影响

公司积极参与生物多样性保护宣传，通过海报、宣传栏等形式开展生态系统与生物多样性保护主题宣传活动，提升员工对生物多样性保护的认识和参与度。

生物多样性保护意识建设



04

社会篇：责任·美好

公司将社会责任内化于运营全过程，致力于推动经济效益与社会价值的相互促进。公司以职业健康与安全为底线，保障员工基本权益；加强人力资本建设与人才吸引，营造平等、尊重、包容的组织氛围；完善员工培训与发展体系，助力员工成长；同时积极参与社区建设与公益行动，传递企业温度。我们携手各方伙伴，构建责任共担、价值共享的美好社会。

回应UN SDGs：



职业健康与安全

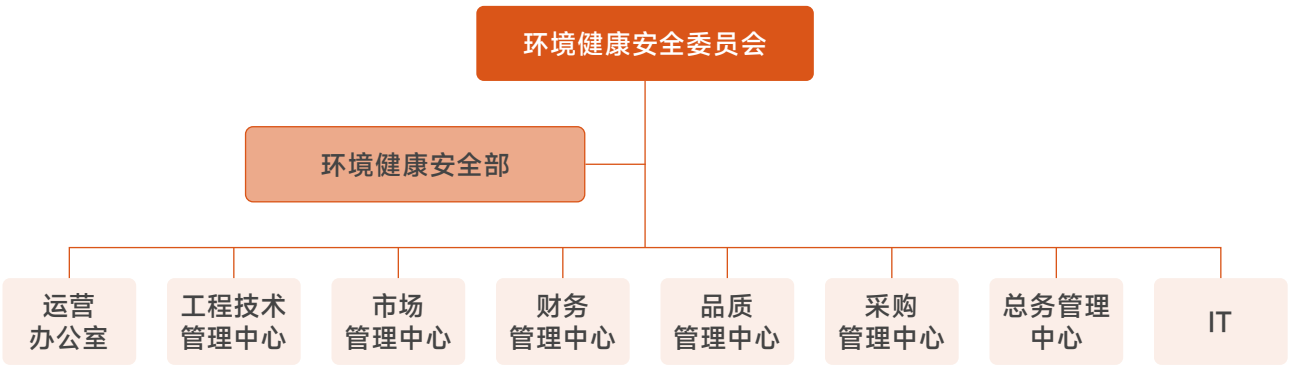
Multek将职业健康与安全视为企业可持续发展的基石。公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立了系统化的职业健康安全管理体系，通过风险管控、隐患排查、培训演练及持续改进，为员工提供安全、健康的工作环境。

治理

公司建立并运行 ISO 45001 职业健康安全管理体系，制定了《环境健康安全责任制管理制度》《设备安全操作规程管理程序》《特殊作业管理制度》《职业卫生管理制度》等规章制度，全面规范安全管理架构、安全目标、隐患排查、应急预案及考核追责等工作。报告期内，ISO 45001 职业健康安全管理体系认证均在有效期内。



公司设立 EHS 部门，负责统筹推进职业健康与安全管理。各工厂设立安全管理人员，各部门负责人承担本部门安全管理主体责任，形成“决策—管理—执行”三层安全治理架构。公司定期组织开展 EHS 管理评审，持续改进体系运行有效性。



战略

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，围绕多个战略方向持续推进职业健康与安全工作。

风险识别与隐患排查

公司建立完善的安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。依据《EHS 检查与隐患排查治理制度》，开展日常巡查、专项检查、季节性检查等多种形式的安全检查。

检查类型	检查频率
厂级EHS检查	1次/月
部门级EHS检查	1次/月
班组级/岗位级EHS检查	1次/班
专项EHS检查	不定期
季节性EHS检查	根据季节特点
节前EHS检查	法定假日前一周

2025 年,公司除日常安全检查外,结合各工厂实际情况与需求,每月开展专项检查,全年共计开展 23 次专项检查,确保风险最小化。

强化安全生产

公司制定《环境健康安全责任制管理制度》《设备安全操作规程管理程序》《特殊作业管理制度》《MULTEK 应急预案及紧急联络指南》《安全小组工作与奖惩指引》等规章制度,全面规范安全管理架构、议事规则、安全目标、隐患排查、应急预案、考核追责等工作,确保公司安全生产工作平稳有效运行。

同时，公司建立了完善的安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，通过构建“识别—评估—管控”的风险防控体系和“排查—整改—验收”的隐患闭环管理系统，形成相互支撑、协同运作的安全防护体系，为公司的安全生产和稳定运营提供了双重保障。

- 隱患上报

在手机端隐患排查或隐患直报处上报；重大隐患或红橙风险点需提交人岗位的上级负责审核

- 审核

由提交人岗位的上级进行审核，审核通过后进入整改环节

- 隱患整改

由选定的隐患整改负责人从手机端“隐患整改”栏进入，提交整改情况

- 移交验收

由 EHS 进入公司总账号，移交给发起岗位或其上级负责验收

- 验收

由发起岗位或其上级从手机端进入，验收合格或不合格；不合格则退回整改岗位

- 归档

由 EHS 进入公司总账号进行归档保存，隐患
整改完成

职业健康管理

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规要求，提升职业病防治水平，公司制定《环境健康安全责任制管理制度》《设备安全操作规程管理程序》《MULTEK 应急预案及紧急联络指南》《职业卫生管理制度》《个人防护用品和紧急应变装备管理程序》等职业健康及安全相关制度与程序，强化职业健康安全管理，有效保障劳动者职业健康权益，并确保公司安全生产工作平稳有效运行。

管理环节	具体措施
职业健康监护	2025年总体检人次 3,411 人，完成率 100% ；岗前、在岗、离岗职业健康体检覆盖率 100%
职业禁忌管理	在岗职业禁忌人数为 0 ，职业病发生人数为 0
OHM 系统	自主开发职业健康管理系统OHM，建立员工职业健康档案，按岗位风险组织职业健康体检和职业病危害因素监测。对涉及危险化学品、高温、噪声、粉尘等岗位，公司配套作业指导、个人防护用品、现场标识和应急处置流程，确保职业健康风险受控。 



安全文化建设

公司将安全文化建设作为风险治理的重要基础。

公司建立了分层分类的安全培训体系，覆盖新员工入职、在岗作业、节后复产、专项管理及应急响应等各环节，确保全员安全素养持续提升。

培训类别	培训内容
入职与基础培训	新员工入职安全培训、岗位安全操作规程培训
复产与专项培训	节后复产安全培训、BLOCK经营长及主管安全&5S培训
职业健康与防护	职业健康培训、个人防护及PPE安全培训
管理体系培训	ISO 14001 & ISO 45001管理体系培训
事故与应急培训	事故报告与处理、化学品安全使用培训、有限空间安全培训、消防安全培训、消防安全知识培训及重点岗位消防器材实操培训、突发环境事件应急预案
设备与操作培训	设备操作安全培训、搬运安全培训
环境管理培训	危险废物规范化管理培训

报告期内：

开展施工安全培训覆盖人次

747 人次

事故教育培训

12,746 人次



“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”安全月主题活动

2025年6月，公司以“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，组织开展安全生产月系列活动，全面营造浓厚的安全文化氛围。

活动模块

具体举措及成效

启动会暨
安全员
交流会

6月9日召开安全月活动启动会，邀请公司管理层莅临指导，相关部门负责人及分厂安全员代表共**20**余人参会，有效提升与会人员安全责任意识



安全
教育
培训

深入一线利用车间早会
培训员工安全生产知识



邀请斗门区交警部门
开展交通安全培训



邀请斗门区消防救援队
开展消防安全培训



安全隐患
随手拍

鼓励员工积极主动上报安全隐患，共收到隐患**131**条，已安排相关单位逐步落实整改

消防
应急
演练

模拟火灾场景，检验应急预案的可行性和有效性，提升员工应急反应能力和自救互救技能



安全
文化
建设

悬挂安全标语、安全知识展架进行宣传
在厂内开展安全生产知识猜谜活动
开展安全知识竞赛

微信答题共收到**2,858**人次有效答卷（80分以上）
评选安全优秀团队**5**支、优秀个人**53**名并予以表彰



影响、风险与机遇管理

主要风险	主要机遇	潜在财务影响指标
生产安全事故风险：设备故障、操作失误、化学品泄漏等可能导致员工伤亡或财产损失 职业健康风险：长期接触有害物质或恶劣工作环境可能导致职业病，影响员工健康与企业声誉	完善的安全管理体系可降低事故率，减少停工损失，提升生产效率。 健康的员工队伍可提升劳动生产率，降低人员流失率，增强企业凝聚力。	营业成本

指标和目标

指标	2025年数据/状态	说明
健康与安全投入	1,281.7 万元	用于安全设施、培训、职业健康及相关管理投入。
健康与安全培训覆盖率	100%	覆盖员工安全生产和职业健康培训。
健康与安全培训人次	59,824 人次	
员工工伤保险覆盖率	100%	保障员工工伤保险权益。
工伤保险投入金额	283.51208 万元	年度工伤保险投入。
员工体检覆盖率	100%	职业健康与员工体检管理。
年度安全生产事故	5 起	纳入内部复盘和整改闭环。
工伤人数	5 人	年度工伤人数。
工伤率	0.11%	
因工伤损失工作日	148 天	年度损失工作日。
员工职业病发生人数	0 人	职业病发生率0%。
因工死亡员工	0 人	报告期内无因工死亡。

人力资本与人才吸引

人才是Multek保持技术领先、稳定交付和持续创新的核心资源。公司坚持合法合规、公平透明、多元包容的用工原则，围绕招聘配置、薪酬福利、员工沟通、人权尽职调查和员工关怀建立系统化的人力资源管理机制，持续提升组织吸引力和员工体验。

合规雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等国家劳动法规，同时全面贯彻《责任商业联盟行为准则》、国际劳工组织核心公约及联合国全球契约等国际劳工标准，制定并实施《自由择业及不歧视之适用程序》《避免使用童工及未成年工管理之适用程序》等专项制度，明确禁止任何形式的强迫劳动、童工使用及就业歧视等行为。公司通过定期合规审查、员工培训及申诉渠道建设等措施，确保所有雇佣行为符合法律法规要求，切实保障员工合法权益，营造公平、安全、有尊严的工作环境。

公司遵循RBA行为准则、国际劳工组织相关公约及国内劳动法律法规要求，持续开展人权尽职调查，重点识别强迫劳动、童工、工时、薪酬、自由结社、同工同酬、反歧视和集体协商等风险。



案例：RBA VAP审核与责任用工能力提升

Multek 于 2024 年 11 月完成 RBA VAP 审核，得分 175.4/200，获得银牌认证，有效期 2 年。公司以 RBA 要求为基础，持续完善劳工权益、人权尽职调查、商业道德、环境健康安全和管理体系，推动责任用工要求融入招聘、培训、员工沟通和供应链管理。



人权尽职调查

公司每年开展人权尽职调查，覆盖自身所有营运以及与业务相关的活动，内容包括禁止强迫劳动、禁止童工、结社自由、同工同酬、反歧视、集体协商权等所有人权保护条款，并建立系统化的人权尽职调查流程，监督人权政策的履行情况与有效性。

人权尽职调查流程

• 人权风险评估

每年开展一次人权风险评估，根据评估结果识别潜在人权风险，并设立相应的风险防范目标，在日常经营活动中主动预防人权风险

• 企业社会责任年度评审

每年对公司人权政策的执行情况进行审核，并根据新的人权相关法律法规及时调整公司人权政策，同时编制《企业社会责任年度评审》报告，提交公司管理层进行汇报和审批

• 审核

基于责任商业联盟（RBA）行为准则的要求，开展RBA VAP审计，确保公司在人权方面符合劳工保护要求

• 减缓和改善措施

持续监督人权目标的达成情况，并设有道德热线、员工热线等途径供员工反馈意见。出现人权问题时，公司第一时间对违规行为进行纠正处理

我们开展年度 RBA&CoC 培训，加强员工对人权保护相关制度的学习和宣贯。2025 年度培训完成情况如下表：

培训对象	培训课程	完成人数	完成率
G1~G7（2025年1月1日前入职）G1 - G7	年度培训	2,458	99.6%
G1~G7 2025年入职	入职培训	1,421	100%
G7以上员工	年度培训	1,170	80.5%
		5,049	94.21%

人才招聘与吸引

公司积极拓宽各类人才招聘与吸引方式，构建多元化的人才引进渠道。

招聘渠道	具体措施
线上招聘	与主流招聘网站合作，扩大人才搜索范围
校园招聘	深入国内外知名高校，参加专场招聘会，吸引优秀应届毕业生
社会招聘	通过行业峰会、与资深行业猎头合作等渠道，精准吸引具有丰富经验的行业人才
内部推荐	鼓励员工推荐优秀人才，并设立推荐奖励机制
机构合作	与高校和培训机构进行三方合作，获得定制化的人才输送渠道
应届毕业生培养	针对应届毕业生推出管理培训生计划（长青计划），提供轮岗机会和导师指导，帮助其快速成长
国际化人才吸引	通过与全球猎头合作、内部推荐有奖等方式，吸引具有国际化背景的人才；为国际化人才提供具有竞争力的薪酬福利、跨文化适应支持等，确保其顺利融入公司



校企合作 

2025年关键绩效

报告期内：

劳动合同签署率

100%

未发生 劳工与人权重大风险事件

未发生 员工歧视事件

多元平等与包容

公司严格遵循国际劳工组织《就业和职业歧视公约》及联合国《全球契约》等国际公约标准，在人才招聘、培训发展、薪酬福利等全流程人力资源管理环节中，始终坚持平等就业与多元包容原则。公司明确禁止基于以下任何因素的歧视行为：种族、肤色、年龄、性别、性取向与性别认同、民族、残疾状况、孕产状况、宗教信仰、政治立场、社团关系、退伍军人身份、遗传信息及婚姻状况等，确保建立公平、包容的工作环境。

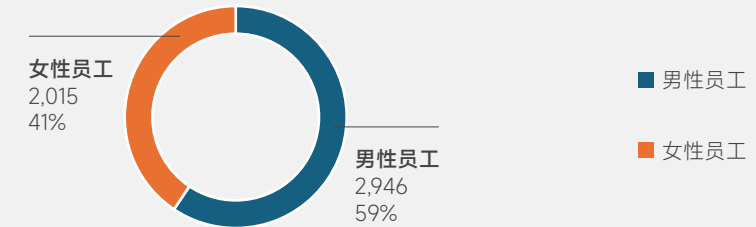
公司制定《自由择业及不歧视之适用程序》，明确规定相关反歧视条款，保护员工在雇佣关系中不受任何形式的区别待遇或歧视，禁止强迫员工或潜在员工接受可能带有歧视性目的的医院检查（包括怀孕或童贞检查）或体检。公司承诺提供并维持专业的工作环境，杜绝骚扰和歧视，强烈反对并积极打击任何煽动歧视行为、观点以及信息，对工作场所发生的暴力事件持零容忍态度。

此外，公司始终坚持男女平等的职场理念，严格贯彻落实《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，为女性员工构建公平的职业发展平台。在企业管理实践中，女性员工凭借卓越才能和领导魅力，活跃于各级关键岗位，成为推动公司发展的重要力量。目前，公司女性员工占比达**40.62%**，这一比例不仅体现了公司在促进性别平等方面的显著成效，更展现了我们对女性职业发展的坚定支持与持续投入。

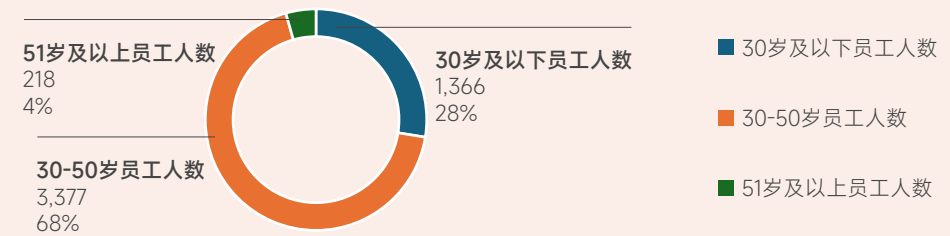
公司通过社会招聘、校园招聘、本地招聘、内部推荐和校企合作等渠道吸引人才，并结合岗位需求开展入职培训、技能培养和岗位适配。

报告期内，公司员工总数**4,961**人，新招聘员工**1,765**人，其中新招应届毕业生**32**人、本地招聘**326**人。

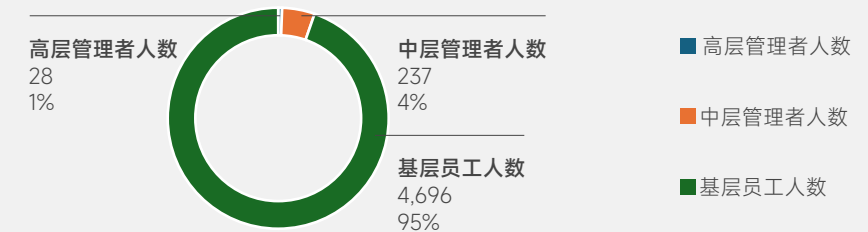
按性别划分的
员工人数



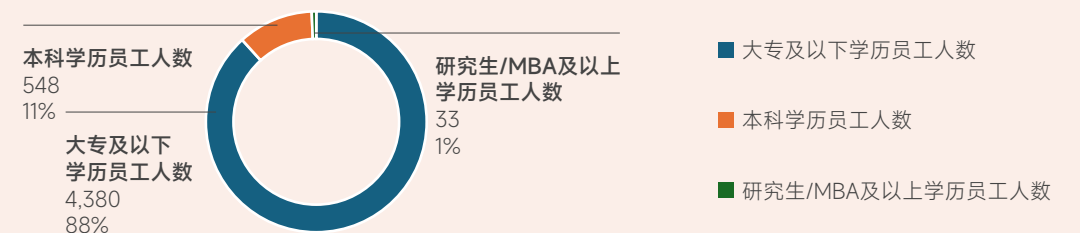
按年龄划分的
员工人数



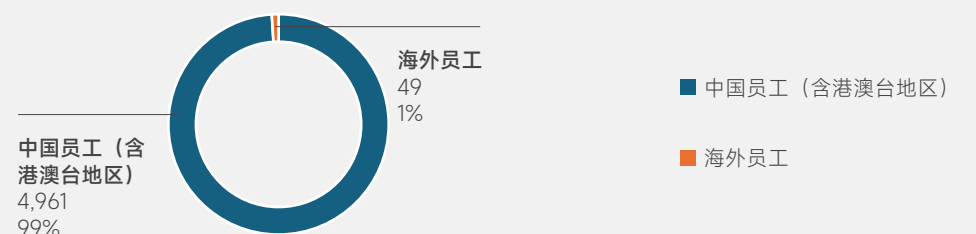
按层级划分的
员工人数



按学历划分的
员工人数



按地区划分的
员工人数



2025年，公司女性员工**2,015**人，占员工总数**40.62%**；少数民族员工**623**人；在岗残障员工**43**人。

公司自2018年启动残障员工关爱项目，截至2025年已累计招录**360**名残障员工，通过岗前培训、岗位适配和日常支持帮助其融入团队。

薪酬福利与绩效管理

公司根据国家劳动法规和自身实际情况，制定《薪酬管理制度》，建立公平、公正、合理的薪酬福利体系。

现金薪酬



基本工资、津贴（如职务津贴、岗位津贴等）、加班费、短期激励（季度或年度奖金）、长期激励（留任奖金、股权激励等）

福利



法定福利：带薪休假、社保公积金

公司福利：商业保险、体检、电话补贴、交通补贴、住房补贴、年节福利、生日福利、旅游、弹性工作时间、员工帮助计划等

公司实施“绩效导向、优胜劣汰”的激励机制，鼓励员工注重个人绩效提升的同时关注公司绩效的发展。

公司建立了常态化的绩效管理机制，每月、每季度进行绩效回顾与反馈。主管定期与下属开展绩效面谈，制定绩效提升改进计划，帮助员工持续提升工作表现。绩效评估结果与薪酬调整、晋升发展挂钩，确保优秀人才获得合理的回报与发展机会。

公司高度重视女性员工的职场权益和福祉，制定并执行《怀孕女工管理制度》，设立并依法落实产假、陪产假、哺乳假、计划生育假、育儿假等，确保女性员工在孕期、产期、哺乳期等特殊时期享有充分的法律保障与人文关怀，报告期内，公司新增全薪育儿假、独生子女护理假。

2025年关键绩效

报告期内：

社会保险覆盖率

100%

育儿假返岗率

100%

人均年带薪休假天数

15天

职业发展与晋升

公司致力于为员工提供多元化、可持续的职业发展通道，建立管理与专业/技术双通道培养模式，使员工可根据自身特长和职业规划选择适合的发展路径。

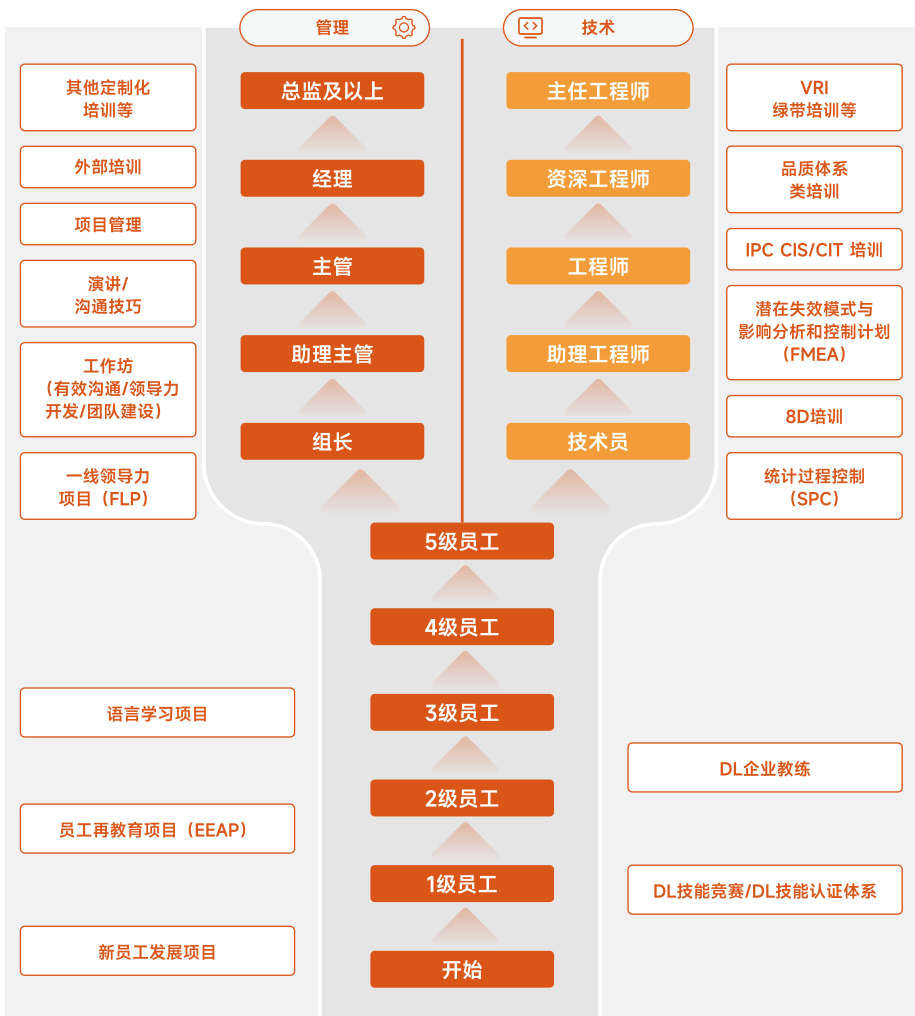
• 管理通道

面向具备管理潜质和领导才能的员工，提供从基层主管到中高层管理者的晋升路径，通过系统的领导力培训和岗位轮换，培养具备战略视野和管理能力的管理人才

• 专业/技术通道

面向在技术领域有深厚积累和持续创新能力的员工，提供从初级工程师到技术专家、首席工程师的专业发展路径，通过技术培训、项目实践和行业交流，持续提升专业技术水平

管理&技术双通道机制



公司建立了公平、透明的晋升机制，以绩效评估结果为核心依据，结合能力素质评价和岗位需求，定期开展晋升评审工作。晋升机会向全体员工平等开放，确保每一位员工都能通过努力获得职业发展空间。

公司持续推进人才管理体系建设，重点围绕战略发展需求，优化人才梯队培养机制，通过管理培训生计划（长青计划）、关键岗位继任计划、高潜力人才识别与培养等项目，为公司可持续发展提供有力的人才支撑。



案例：2025年Multek长青计划

2025年，Multek持续推进“长青计划”管理培训生项目，通过系统化培养助力应届毕业生完成从校园到职场的蜕变。项目涵盖破冰融合、深度学习、导师辅导、产线实践、团建拓展等多元化培养模块，学员系统学习了公司文化、业务流程、行业趋势等通识课程，并深入生产一线参与产品制造全流程，在导师指导下掌握关键技能。

2025年10月，第二届长青学员结营活动圆满举行。学员通过脱口秀、PPT讲演、三句半、创意视频等多元形式，生动呈现了三个月来的学习成果与职场体悟。公司高层在寄语中强调，Multek始终致力于为优秀人才构建清晰的职业发展通道，勉励学员保持“归零”心态，将个人成长融入企业发展。活动期间，导师为管培生授予象征责任与荣耀的袖章，并颁发结营证书。“长青计划”充分彰显了Multek“人才是第一资源”的理念，为公司高质量发展持续注入新生力量。



员工关爱

公司高度重视员工关怀与困难帮扶工作，建立健全员工关爱长效机制。2025年，公司为1名困难员工成功申请专项补助6,500元，切实缓解其经济压力；累计慰问住院员工12人次，每人发放慰问金700元，传递组织温暖。

此外，公司通过节日主题活动、文体赛事、女性员工专项关怀及员工亲属关爱等多元化举措，持续增强员工的归属感与凝聚力。

生日关怀：报告期内，公司共举办员工生日会12场，覆盖员工700余人次，有效增进员工情感交流与团队凝聚力。

员工生日会



节令游园：2025年，公司结合传统节日文化，开展节令游园活动3场，参与人数达3,000余人次，让员工在欢乐氛围中感受传统文化魅力，增强文化认同感与归属感。

2025年中秋游园活动



协会活动：公司员工组织涵盖体育、文艺、兴趣等多个领域协会，全年开展协会活动**20**余场，参与率达**90%**，为员工提供展示自我、交流互动的平台。



2025年2月 Multek摄影协会淇澳岛采风活动 (↑)



篮球协会比赛 (↑)

2025年羽毛球团体赛 (↑)

民主管理

公司严格遵循各运营地法律法规，依法设立工会组织，尊重员工自主选择加入工会的权利，制定《人道待遇及自由结社制度》，通过平等协商和集体合同制度，切实保障员工参与民主管理的权利。同时，公司积极营造开放包容的氛围，鼓励员工建言献策。员工提出的每一条改进建议，都是推动公司持续优化工作环境、实现健康发展的重要力量。

沟通类型	频率	次数	备注
员工和管理层的午餐沟通会	月度	40	利用午餐时间，邀请不同类型的员工与管理层进行沟通。
经营/质量大会	月度	30	宣导公司运营状况、奖励优秀员工及团队、宣贯公司政策。
工会沟通	月度	12	学习客户的CSR要求和规定，参与工会会议获取员工意见，总结员工关系状况。
走访&走线	每周	109	主动走访、日常走线调查了解员工意见和跟进问题解决进度。
热线	/	203	接待咨询和投诉，接听HR热线，为员工排忧解难。

管理层 & 职员沟通会



2025年度，公司建立了覆盖全层级（1-32级）的立体化沟通体系，累计举办**40**场专项沟通会，超**800**名员工参与，为员工解决了**160**个难题。沟通范围横向贯穿多个核心部门，纵向实现了从基层员工至管理高层的直接对话。

公司建立覆盖员工和业务相关方的申诉沟通渠道，员工可通过道德热线0756-5329338、举报邮箱 fxgl@multek.com 及现场信箱提出意见或投诉。公司严格保护举报人和证人信息，禁止任何形式的打击报复。



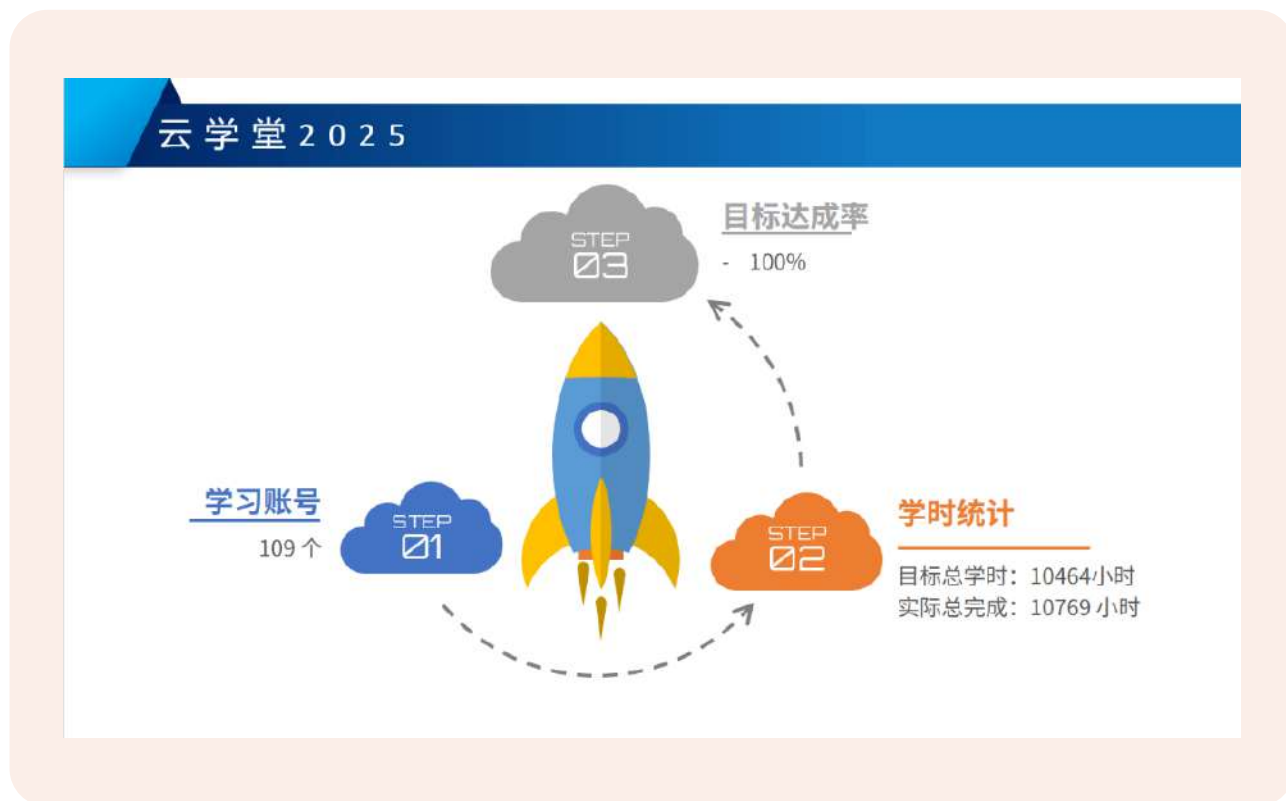
员工培训与发展

Multek将员工成长视为组织能力建设的重要基础。公司围绕新员工融入、岗位技能提升、管理能力发展、合规与责任商业培训、学历与职业资格提升等方向构建培训体系，结合线上“云学堂”、线下课堂、岗位带教、外部培训和企业自主认证，支持员工在不同职业阶段持续提升能力。

培训管理体系

公司由人力资源部门牵头建立培训计划与学习资源，各业务部门根据岗位能力矩阵和年度业务目标提出培训需求。培训内容覆盖新员工入职、生产技能、质量意识、EHS、安全生产、RBA与CoC、反腐败与商业道德、信息安全、管理能力、专业技术和职业资格认证等主题。公司通过培训计划制定、培训实施、考试评估、记录归档和效果跟踪，推动培训管理闭环。

公司搭建“云学堂”线上学习平台，为员工提供丰富的课程资源，涵盖多个与员工发展密切相关的课程主题。2025年，公司持续运营云学堂平台，支持员工自主学习和能力提升。2025年，线上平台观看**23,476**人次，线上总学习时长**41,107**小时。公司同时持续开展RBA与CoC培训，覆盖员工**5,049**人，整体完成率**94.21%**，其中新入职员工培训完成率**100%**。



员工发展实践

公司持续开展多层次人才培养：

针对新员工，公司通过入职培训、岗位带教和试用期跟进帮助其快速适应岗位
针对一线员工，公司围绕设备操作、工艺控制、质量要求和安全作业开展技能培训
针对管理人员，公司通过经营长训练营、后备人才培养、班组长培训和领导力课程提升团队管理能力
针对专业技术人员，公司支持外部培训、职业资格认证和跨部门项目实践

职业技能等级认证：公司建立电路图形制作工、印制电路镀覆工、印制电路机加工等工种的企业自主认证体系，免费组织员工参与技能培训与职业资格认证。报告期内，共计**108**名员工通过高级工及以上等级认证，通过者享受认证津贴，并匹配相应晋级路径。



案例：一线领导力赋能培训

公司持续开展领导力专项培训，覆盖班组长、中层干部、生产主管及Block经营长等管理人员。培训采用“理论+实践”的混合模式，整合课堂授课、线上学习、“学以致用”知识复盘、活动坊、学习汇报及学习评优等多元形式，有效提升管理团队的综合领导力水平。

2025年，公司一线领导力赋能培训取得显著成效：

培训项目	课程数量	学员人数	作业数量
基础班（硬板）	8节	29人	约700份
基础班（软板）	7节	18人	约700份
提升班	11节（含AI 2节、TTT 8节+考试）	28人	约300份
合计	36场	75人	1000余份

培训目标包括：增强领导者团队合作、互相尊重和信任的行为；改进整体工作绩效，提升沟通技巧；增强领导者的自信心和责任感，以符合领导者角色的要求。





案例：“强技计划”实习生专项培训计划

公司推进“强技计划”实习生专项培训项目，与珠海科技学院、珠海技师学院、广东理工学院等院校开展合作，2025年引入52名实习生，通过专项课程和岗位实践提升学生专业素养与实操能力。



员工教育资助计划

公司实施员工教育资助计划，为符合条件的员工提供学历提升和职业技能培训支持。员工需在公司服务满12个月，过去12个月绩效评估等级均在B级或以上，且所申请专业与岗位要求及公司发展需求相吻合方可获得资助资格。获得资助的员工需签订“资助与服务期协议”，根据资助类型绑定1-5年不等的服务年限。

资助类型与服务年限：

资助类型	建议协议绑定服务年限
职业技能培训	1年
大专/本科学历教育	2年
研究生学历教育	3-5年

未获得公司资助资格的员工，可向工会申请在职学历（学位）和职业技能教育补助，具体参照《在职学历（学位）和职业技能教育补助标准管理规定》。

截至目前，已有多名员工在深圳大学、广东外语外贸大学等多所高校深造。公司通过教育资助计划，为员工提供继续学习和能力提升的平台，加速人才职业生涯发展，实现员工与企业的共同成长。

2025年关键绩效

指标	2025年数据
员工培训总支出	20.64 万元
全年培训总人次	33,321 人次
全年培训总学时	107,751.5 小时
员工培训覆盖率	99.05%
员工年度人均培训时长	21.7 小时
男性员工培训覆盖率/人均时长	98.79%； 25.2 小时
女性员工培训覆盖率/人均时长	99.46%； 16.6 小时
高层员工培训覆盖率/人均时长	100%； 66 小时
中层员工培训覆盖率/人均时长	99.7%； 58.07 小时
基层员工培训覆盖率/人均时长	99.0%； 19.6 小时
线上平台观看人次	23,476 人次
线上学习总时长	41,107 小时
RBA与CoC培训覆盖人数/完成率	5,049 人； 94.21%
通过高级工及以上等级认证员工	108 人



社会贡献与社区参与

Multek坚持与所在地社区共同发展，围绕教育支持、公益慈善、本地就业、社区沟通和行业协作开展社会贡献实践。公司将社区责任纳入可持续发展管理体系，结合所在地发展需求和企业资源优势，支持教育助学、困难帮扶及区域经济发展。

社区贡献实践

报告期内，公司持续支持所在地教育与公益事业。在母公司东山精密协同下，企业参与斗门区助学与慈善项目。

2025年8月
公司获得珠海市斗门区关心下一代工作委员会授予的
“捐资助学 热心公益”称号

2025年9月
公司向珠海市斗门区慈善促进会
捐赠30万元

2025年3月
珠海斗门超毅实业有限公司获得珠海市斗门区慈善促进会
授予的“2024年度慈善突出贡献奖”



案例：第三届情暖“黄杨关工学子”捐资助学仪式

公司连续3年资助“黄杨关工学子”，共计捐资90万人民币，累计资助斗门区困难青少年556人次。这些捐赠切实地帮助了许多在逆境中依然坚韧求学的优秀学子，缓解了他们经济上的压力，让他们能够更专注地投入到学习中去。



公司同时通过本地招聘支持社区就业。2025年，公司本地招聘326人，为所在地提供就业机会，并通过员工培训、技能认证和职业发展路径帮助员工提升就业质量。公司将继续以教育助学、慈善公益、社区共建和本地就业为重点，增强企业与社会之间的长期连接。

项目	2025年进展/数据
本地招聘人数	326人
公益捐赠	2025年9月向珠海市斗门区慈善促进会捐赠30万元
助学公益荣誉	2025年8月获得“捐资助学 热心公益”称号
慈善贡献荣誉	珠海斗门超毅实业有限公司获得“2024年度慈善突出贡献奖”
区域发展荣誉	珠海斗门超毅实业有限公司获得“斗门区2024年外资突出贡献企业”称号
党建与创新荣誉	珠海斗门超毅实业有限公司获得党建强、创新强“双强”企业称号

附录

关键绩效表

指标	单位	2024	2025
治理篇			
反商业贿赂与反贪污			
员工参与反贪腐培训的比例	%	100%	100%
管理层人员参与反贪腐培训的比例	%	100%	100%
重大合规事件（不含商业贿赂类）数量	起	0	0
内部控制重大缺陷数量	个	0	0
年度内部审计/专项审计次数	次	完成例行审计	6
因商业贿赂或腐败行为导致的诉讼案件或行政处罚	起	0	0
因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	起	0	0
员工廉洁从业承诺书签订率	%	100%	100%
数据安全与隐私			
信息安全与隐私保护培训覆盖率	%	100%	100%
信息安全演练次数	次	31	32
信息泄露事件（如无则填0）	起	0	0
数据安全相关监管处罚	起	0	0
经营篇			
产品质量与安全			
因关键质量问题导致的重大产品召回事件	件	0	0
全员质量培训覆盖率	%	100%	100%
财务良率目标	%	93%	94%
2024年度财务良率	%	93%	93%
产品召回率（召回的缺陷产品数量/出货产品数量）	%	0	0
有害物质客诉次数	次	0	0

指标	单位	2024	2025
供应商来料HSF超标件数	件	0	0
产品研发与创新			
累计获得有效专利数量	项	\	25
年度新增专利授权	项	\	2
侵犯知识产权或被侵权事件	起	0	0
供应链管理			
供应商总数	家	713	735
中国（含港澳台地区）	家	658	672
海外	家	55	63
通过质量管理体系认证的供应商数量	家	434	420
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	69	67
通过环境管理体系认证的供应商数量	家	177	168
通过RBA、Sedex等第三方社会环境责任审核的供应商数量	家	23	15
通过IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证的供应商数量	家	12	12
通过负责任矿产尽职调查的供应商数量	家	77	66
开展负责任矿产尽职调查的供应商覆盖比例%	%	11%	100%
签署质量保证协议的供应商数量	家	713	219 ³
签署质量保证协议的供应商比例	%	100%	100%
签署廉洁承诺书/廉洁协议的供应商数量	家	713	735
签署不使用冲突矿产承诺书的供应商数量	家	713	219
供应商受到经济、社会或环境方面处罚的数量	家	0	0
年度培训供应商数量	家	48	65
客户服务管理			
发生产品信息与标签方面的违规事件	起	0	0
发生市场营销方面违规事件	起	0	0
客户隐私与资料泄露事件	起	0	0

³ 原材料供应商签署新版质量协议

指标	单位	2024	2025
客户投诉处理率	%	100%	100%
客户投诉解决率	%	100%	100%
客户满意度	%	96%	95%
环境篇			
应对气候变化			
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,933.23	6,291.65
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	143,261.03	128,067.94
其他间接温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	73,917.04	77,798.50
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	219,114.30	212,158.09
太阳能/光伏消耗量	千瓦时	1,134,707.00	1,691,169.00
采购绿电	千瓦时	30,000,000.00	89,935,000.00
环境合规管理			
环保总投入	万元	5,797.23	5,686.60
全年环境污染事故	起	0	0
“三废”排放达标率	%	100%	100%
危废合规处置率	%	100%	100%
废气排放			
挥发性有机物（VOCs）排放量	吨	1.87	1.91
氮氧化物（NOx）排放量	吨	0.75	2.58
硫氧化物（SOx）排放量	吨	0	0.20
颗粒物（PM）排放量	吨	0	0.00
废水排放			
化学需氧量（COD）排放量	吨	51.73	68.1
氨氮排放量	吨	15.33	25.96
废弃物排放			
无害废弃物产生量	吨	5,192.71	6,119.17

指标	单位	2024	2025
无害废弃物回收利用量	吨	5,192.71	6,119.17
有害废弃物产生量	吨	13,299.51	15,475.03
有害废弃物回收利用量	吨	12,584.13	14,182.47
废水排放			
总取水量（A+B+C）	吨	/	3,342,885.73
①A市政用水取水量	吨	2,964,633.00	3,342,885.73
②B地表水取水量	吨	0	0
③C地下水取水量	吨	0	0
总排水量（A+B+C）	吨	2,166,481.00	2,405,424.99
①A工业废水排放量	吨	2,147,897.00	2,380,587.99
②B生活废水排放量	吨	18,584.00	24,837.00
③C其他	吨	/	0
总耗水量：总取水量-总排水量	吨	/	937,460.74
循环用水量	吨	114,984.00	117,200.00
能源使用			
汽油	吨	19.71	14.95
柴油	吨	12.66	17.70
天然气	立方米	258,484.00	499,872.00
外购电力，不包含绿电	千瓦时	273,421,807.00	296,577,239.08
资源利用			
成品所用包装材料的总量	吨	/	770,699
其中可循环/再生包装材料使用量	吨	/	761,921
社会篇			
职业健康与安全			
健康与安全投入	万元	1,145.65	1,281.70
健康与安全培训覆盖率	%	100.00	100.00
健康与安全培训人次	人次	68,428.00	59,824.00
年度安全生产事故	起	/	5.00

指标		单位	2024	2025
员工工伤保险覆盖率		%	/	100.00
员工工伤保险投入金额		万元	/	283.51
员工体检覆盖率		%	100.00	100.00
工伤人数		%	6.00	5.00
工伤率		%	/	0.11
员工职业病发生人数		人	0	0
员工职业病发生率		%	0	0
因工死亡员工人数		人	0	0
因工伤损失工作日数		个工作日	211.00	148.00
人力资本与人才吸引				
劳动合同签订率		/	100%	100%
社会保险覆盖率		/	100%	100%
育儿假返岗率		/	100%	100%
人均年带薪休假天数		天	14.50	15.00
员工歧视事件总数		件	0	0
工会/集体谈判协议覆盖员工比例		%	100%	100%
劳工与人权重大风险事件		件	0	0
员工构成				
员工总人数		人	3,919	4961
新招聘员工	报告期内新吸纳的就业人数	人	4,988	1765
	新招应届毕业生人数	人	30	32
	本地招聘人数	人	348	326
按性别划分的员工人数	男性员工	人	2,205	2946
	女性员工	人	1,714	2,015
按年龄划分的员工人数	30岁及以下员工人数	人	672	1,366
	30-50岁员工人数	人	3,043	3,377
	51岁及以上员工人数	人	204	218
按层级划分的员工人数		人	36	28

指标		单位	2024	2025
按层级划分的员工人数	中层管理者人数	人	255	237
	基层员工人数	人	3,628	4,696
按学历划分的员工人数	大专及以下学历员工人数	人	3,414	4,380
	本科学历员工人数	人	479	548
	研究生/MBA及以上学历员工人数	人	26	33
按地区划分的员工人数	中国员工（含港澳台地区）	人	3,880	4,961
	海外员工	人	39	49
少数民族员工人数		人	362	623
残障员工人数		人	46	43
员工流失				
总流失人数		人	1,670	1,676
按性别划分的 雇员流失人数	男性员工	人	1,066	1,092
	女性员工	人	604	584
按年龄划分的 雇员流失人数	30岁及以下员工	人	661	656
	30-50岁员工	人	981	997
	51岁及以上员工	人	28	23
员工培训与发展				
员工培训总支出		万元	28.15	20.64
全年培训总人次		人次	23,085.00	33,321.00
员工培训总学时		小时	76,775.00	107,751.50
培训覆盖率		%	100%	99.05%
男性员工培训覆盖率		%	100%	98.79%
女性员工培训覆盖率		%	100%	99.46%
高层员工培训覆盖率		%	100%	100.00%
中层员工培训覆盖率		%	100%	99.70%
基层员工培训覆盖率		%	100%	99.00%
员工年度人均培训时长		小时	19.59	21.70
男性员工人均培训时长		小时	2.90	25.2

指标	单位	2024	2025
女性员工人均培训时长	小时	2.63	16.6
高层员工人均培训时长	小时	2.36	66
中层员工人均培训时长	小时	1.99	58.07
基层员工人均培训时长	小时	2.96	19.6
线上培训平台课程观看总人次	人次	11,846	23,476
线上培训平台课程观看总时长	小时	8,984	41,107
员工体检覆盖率	%	1	1
员工满意度	分	79	81.2
困难员工帮扶人数	人	7	1

指标索引

GRI内容索引

使用声明	[珠海超毅] 已在本次报告中引用 GRI 内容索引中的信息，涵盖期间 [2025年1月1日至12月31日]，并参照 GRI 标准进行披露。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2： 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告、关于珠海超毅
	2-2 组织可持续发展报告中包含的实体	关于本报告
	2-3 报告期、频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关键绩效
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于珠海超毅
	2-7 员工	4.2人力资本与人才吸引
	2-8 非员工工作者	2.3供应链管理
	2-9 治理架构和组成	1.1公司治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	可持续发展管理、1.1公司治理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2： 一般披露 2021	2-11 最高治理机构的主席	可持续发展管理、1.1公司治理
	2-12 最高治理机构在管理影响方面的角色	可持续发展管理、1.1公司治理
	2-13 管理影响的责任授权	可持续发展管理、1.1公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的角色	可持续发展管理、1.1公司治理
	2-15 利益冲突	1.3商业道德
	2-16 关键关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高治理机构的集体知识	可持续发展管理、1.1公司治理
	2-22 可持续发展战略声明	我们的可持续发展
	2-23 政策承诺	我们的可持续发展
	2-24 嵌入政策承诺	我们的可持续发展
	2-25 补救负面影响的程序	我们的可持续发展
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	我们的可持续发展
	2-27 法律法规合规	我们的可持续发展
	2-28 协会会员资格	我们的可持续发展
	2-29 利益相关方参与的方法	我们的可持续发展
GRI 3： 实质性议题 2021	2-30 集体谈判协议	利益相关方沟通、4.2人力资本与人才吸引
	3-1 确定实质性议题的程序	我们的可持续发展
	3-2 实质性议题列表	我们的可持续发展
GRI 101： 生物多样性 2024	3-3 实质性议题的管理	我们的可持续发展
	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	3.4生态系统与生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	
	101-3 获取和利益分享	
	101-4 生物多样性影响的识别	
	101-5 受生物多样性影响的地理位置	
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	
	101-7 生物多样性状况的变化	
	101-8 生态系统服务	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 102: 气候变化 2025	102-1 气候变化减缓转型计划	3.1应对气候变化
	102-2 气候变化适应计划	
	102-3 公正转型	
	102-4 温室气体减排目标及进展	
	102-5 范围1温室气体排放	
	102-6 范围2温室气体排放	
	102-7 范围3温室气体排放	
	102-8 温室气体排放强度	
	102-9 价值链中的温室气体移除量	
	102-10 碳信用	
GRI 103: 能源 2025	103-1 能源政策和承诺	3.3资源利用与经济循环
	103-2 组织内部的能源消耗和自发电	
	103-3 上游和下游能源消耗	
	103-4 能源强度	
	103-5 能源消耗的减少	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 对当地供应商的采购支出比例	2.3供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	1.3商业道德、2.3供应链管理
	205-2 反腐败政策和程序的沟通与培训	1.3商业道德、2.3供应链管理
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	1.3商业道德、2.3供应链管理
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和垄断实践的法律诉讼	1.3商业道德
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	1.2合规与风险管控
	207-2 税务治理、控制与风险管理	1.2合规与风险管控
	207-3 利益相关方参与及税务相关关切的处理	1.2合规与风险管控
GRI 301: 物料 2016	301-1 按重量或体积使用的物料	3.3资源利用与经济循环
	301-2 使用的回收进料	3.3资源利用与经济循环
	301-3 回收产品及其包装材料	3.3资源利用与经济循环

GRI 标准	披露项	位置
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗	3.3资源利用与经济循环
	302-2 组织外部的能源消耗	
	302-3 能源强度	
	302-4 能源消耗量的减少	
	302-5 产品和服务能源需求的减少	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 作为共享资源的水资源互动	
	303-2 与水排放相关影响的管理	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围1）温室气体排放	3.1应对气候变化
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	
	305-3 其他间接（范围3）温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	关键绩效
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	关键绩效
GRI 306: 污水和废弃物 2016	306-3 重大泄漏	3.2环境合规管理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物产生及重大废弃物相关影响	
	306-2 重大废弃物相关影响的管理	
	306-3 废弃物产生量	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 直接处置的废弃物	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 308： 供应商环境 评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	2.3供应链管理
	308-2 供应链中的负面环境影响及采取的行动	2.3供应链管理
GRI 401： 雇佣 2016	401-1 新员工雇佣率和员工流失率	4.2人力资本与人才吸引
	401-2 提供给全职员工但未提供给临时或兼职员工的福利	4.2人力资本与人才吸引
	401-3 育儿假	4.2人力资本与人才吸引
GRI 402： 劳资关系 2016	402-1 关于运营变更的最短通知期	4.2人力资本与人才吸引
GRI 403： 职业健康 与安全 2018	403-1 职业健康与安全管理体系	4.1职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 工作者在职业健康与安全方面的参与、协商和沟通	
	403-5 工作者的职业健康与安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康与安全影响	
	403-8 职业健康与安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工作相关的伤害	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404： 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	4.3员工培训与发展
	404-2 提升员工技能和过渡援助方案	4.3员工培训与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	4.3员工培训与发展
GRI 405： 多元化与平等 机会 2016	405-1 治理机构与员工的多元化	4.2人力资本与人才吸引
	405-2 女性与男性的基本工资和薪酬比率	4.2人力资本与人才吸引
GRI 406： 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	4.2人力资本与人才吸引
GRI 407： 结社自由 与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	4.2人力资本与人才吸引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 408： 童工 2016	408-1 存在重大童工事件风险的运营点和供应商	4.2人力资本与人才吸引
GRI 409： 强迫或强制 劳动 2016	409-1 存在重大强迫或强制劳动事件风险的运营点和供应商	4.2人力资本与人才吸引
GRI 413： 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	4.4社会贡献与社区参与
	413-2 对当地社区有重大实际和潜在负面影响的运营点	4.4社会贡献与社区参与
GRI 414： 供应商社会 评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	2.3供应链管理
	414-2 供应链中的负面社会影响及采取的行动	2.3供应链管理
GRI 416： 客户健康与 安全 2016	416-1 对产品和服务类别健康与安全影响的评估	2.1产品质量与安全
	416-2 涉及产品和服务健康与安全影响的违规事件	2.1产品质量与安全
GRI 417： 营销与标识 2016	417-1 产品和服务信息与标识的要求	2.4客户服务管理
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	2.4客户服务管理
	417-3 涉及营销传播的违规事件	2.4客户服务管理
GRI 418： 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户数据的经证实的投诉	2.4客户服务管理

温室气体排放核查声明

证书号：04126GHGA20266

责任方：德丽科技（珠海）有限公司

2025 年度温室气体盘查报告

（发布日期：2026 年 6 月 9 日；覆盖的时段：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）

已经依据 ISO 14064-3:2019 的要求通过核查

满足核查准则要求，达到合理保证等级且满足实质性要求

核查准则：ISO 14064-1:2018

核查方案：ISO/IEC 17029:2019；ISO 14065:2020；ISO 14064-3:2019

IAF MD6:2023；ISO 14066:2023

组织 GHG 核查范围：被核查的温室气体名称：2025 年度德丽科技（珠海）有限公司温室气体盘查报告

组织边界：组织按照运营控制原则确定的位于珠海市斗门区新青科技工业园珠峰大道 2021 号的德丽科技（珠海）有限公司所有产生 GHG 排放和清除量的设施。

经营及活动范围：线路板的生产和销售

覆盖的时间段：自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

温室气体排放类别：■类别 1 ■类别 2 ■类别 3 ■类别 4 □类别 5 □类别 6

总排放量：39,897.38 tCO₂e（电力排放因子基于市场）

52,266.06 tCO₂e（电力排放因子基于位置）

核查机构类型：第三方

核查声明发布日期：2026 年 6 月 25 日

委托方：珠海斗门超毅实业有限公司

核查目的、保证等级、实质性限值、GHG 声明目标用户等详细信息见本核查声明附录 A，子类别排放量详细信息见本核查声明附录 B，附录为本核查声明的组成部分

CTI

华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大厦 B 楼 A 区

电话：0755-26666666 | www.chi.com.cn | 主审员

温室气体排放核查声明附录 A

证书号：04126GHGA20266

核查过程简述：华测认证有限公司依据 ISO 14064-3:2019 标准对德丽科技（珠海）有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间的温室气体排放情况进行核查。

涉及领域及类别：一般制造（02）

核查目的：a) 评价温室气体盘查报告满足 ISO 14064-1:2018 要求

b) 评价温室气体盘查报告的一致性、完整性

c) 确认温室气体盘查过程和排放量计算的正确合理性

d) 评价组织的温室气体相关控制情况

保证等级：合理保证等级

实质性限值：5%

温室气体声明目标用户：受核查方经营活动涉及的利益相关方

为温室气体声明提供支持的数据和信息的性质：属于历史事实

包含的温室气体种类：■CO₂ ■CH₄ ■N₂O ■HFCs ■PFCs ■SF₆ □NF₃

□其他

类别 1 排放量：866.41 tCO₂e

类别 2 排放量：21,610.99 tCO₂e（电力排放因子基于市场）

33,979.67 tCO₂e（电力排放因子基于位置）

类别 3 排放量：379.62 tCO₂e

类别 4 排放量：17,040.36 tCO₂e

总排放量：39,897.38 tCO₂e（电力排放因子基于市场）

52,266.06 tCO₂e（电力排放因子基于位置）

CTI

华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大厦 B 楼 A 区

电话：0755-26666666 | www.chi.com.cn | 主审员

温室气体排放核查声明

证书号：04126GHGA20265

责任方：珠海斗门超毅实业有限公司

2025 年度温室气体盘查报告

（发布日期：2026 年 6 月 10 日；覆盖的时段：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）

已经依据 ISO 14064-3:2019 的要求通过核查

满足核查准则要求，达到合理保证等级且满足实质性要求

核查准则：ISO 14064-1:2018

核查方案：ISO/IEC 17029:2019；ISO 14065:2020；ISO 14064-3:2019

IAF MD6:2023；ISO 14066:2023

组织 GHG 核查范围：被核查的温室气体名称：2025 年度珠海斗门超毅实业有限公司温室气体盘查报告

组织边界：组织按照运营控制原则确定的位于广东省珠海市斗门区井岸镇新青科技工业园新路 2 号的珠海斗门超毅实业有限公司所有产生 GHG 排放和清除量的设施。

经营及活动范围：印制线路板制造

覆盖的时间段：自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

温室气体排放类别：■类别 1 ■类别 2 ■类别 3 ■类别 4 □类别 5 □类别 6

总排放量：191,014.80 tCO₂e（电力排放因子基于位置）

172,260.71 tCO₂e（电力排放因子基于市场）

核查机构类型：第三方

核查声明发布日期：2026 年 6 月 25 日

委托方：珠海斗门超毅实业有限公司

核查目的、保证等级、实质性限值、GHG 声明目标用户等详细信息见本核查声明附录 A，子类别排放量详细信息见本核查声明附录 B，附录为本核查声明的组成部分

CTI

华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大厦 B 楼 A 区

电话：0755-26666666 | www.chi.com.cn | 主审员

温室气体排放核查声明附录 A

证书号：04126GHGA20265

核查过程简述：华测认证有限公司依据 ISO 14064-3:2019 标准对珠海斗门超毅实业有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间的温室气体排放情况进行核查。

涉及领域及类别：一般制造（02）

核查目的：a) 评价温室气体盘查报告满足 ISO 14064-1:2018 要求

b) 评价温室气体盘查报告的一致性、完整性

c) 确认温室气体盘查过程和排放量计算的正确合理性

d) 评价组织的温室气体相关控制情况

保证等级：合理保证等级

实质性限值：5%

温室气体声明目标用户：受核查方经营活动涉及的利益相关方

为温室气体声明提供支持的数据和信息的性质：属于历史事实

包含的温室气体种类：■CO₂ ■CH₄ ■N₂O ■HFCs ■PFCs ■SF₆ □NF₃

□其他

类别 1 排放量：5,425.24 tCO₂e

类别 2 排放量：125,211.04 tCO₂e（电力排放因子基于位置）

106,456.95 tCO₂e（电力排放因子基于市场）

类别 3 排放量：1,509.34 tCO₂e

类别 4 排放量：58,869.18 tCO₂e

总排放量：191,014.80 tCO₂e（电力排放因子基于位置）

172,260.71 tCO₂e（电力排放因子基于市场）

CTI

华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大厦 B 楼 A 区

电话：0755-26666666 | www.chi.com.cn | 主审员

温室气体排放核查声明附录 B

证书号：04126GHGA20266

本声明包含的子类别排放量信息

类别描述	是否量化	排放量 (tCO ₂ e)
类别 1: GHG 直接排放和清除		866.41
1.1 固定燃烧源的排放	是	539.67
1.2 移动燃烧源的排放	是	18.55
1.3 工业过程排放和清除	是	0.46
1.4 来自人类活动的逸散排放	是	307.74
1.5 土地利用、土地利用变化和林业产生的排放和清除	NA	NA
类别 2: 输入能源产生的 GHG 间接排放		21610.99 (基于市场)
		33979.67 (基于位置)
2.1 输入电力产生的间接排放 (基于市场)	是	21610.99
2.1 输入电力产生的间接排放 (基于位置)	是	33979.67
2.2 输入能源产生的间接排放	NA	NA
类别 3: 运输产生的间接 GHG 排放		379.62
3.1 货物上游运输和海运产生的排放	是	142.36
3.2 货物下游运输和海运产生的排放	是	79.84
3.3 员工通勤产生的排放	是	126.35
3.4 客户和访客交通产生的排放	否	/
3.5 商务差旅产生的排放	是	40.07
类别 4: 组织所用产品产生的间接 GHG 排放		17040.36
4.1 购买货物产生的排放	是	14324.29
4.2 资本货物产生的排放	是	2215.10
4.3 固体和液体废物处置产生的排放	是	461.93
4.4 资产使用产生的排放	NA	NA
4.5 使用上述子类别中未包含的服务 (咨询、清洁、维护、邮件递送、银行等) 产生的排放	是	39.05
合计 (电力排放因子基于市场)		39897.38
合计 (电力排放因子基于位置)		52266.07

CTI

华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大厦 B 楼 A 区

电话：0755-26666666 | www.chi.com.cn | 主审员

温室气体排放核查声明附录 B

证书号：04126GHGA20265

本声明包含的子类别排放量信息

类别描述	是否量化	排放量 (tCO ₂ e)
类别 1: GHG 直接排放和清除		5,425.24
1.1 固定燃烧源的排放	是	598.26
1.2 移动燃烧源的排放	是	60.78
1.3 工业过程排放和清除	是	7.65
1.4 来自人类活动的逸散排放	是	4,758.55
1.5 土地利用、土地利用变化和林业产生的排放和清除	NA	NA
类别 2: 输入能源产生的 GHG 间接排放		125,211.04 (基于位置)
		106,456.95 (基于市场)
2.1 输入电力产生的间接排放 (基于位置)	是	125,211.04
2.1 输入电力产生的间接排放 (基于市场)	是	106,456.95
2.2 输入能源产生的间接排放	NA	NA
类别 3: 运输产生的间接 GHG 排放		1,509.34
3.1 货物上游运输和海运产生的排放	是	614.38
3.2 货物下游运输和海运产生的排放	是	152.00
3.3 员工通勤产生的排放	是	564.68
3.4 客户和访客交通产生的排放	否	/
3.5 商务差旅产生的排放	是	178.29
类别 4: 组织所用产品产生的间接 GHG 排放		58,869.18
4.1 购买货物产生的排放	是	52,358.04
4.2 资本货物产生的排放	是	3,977.35
4.3 固体和液体废物处置产生的排放	是	2,442.65
4.4 资产使用产生的排放	NA	NA
4.5 使用上述子类别中未包含的服务 (咨询、清洁、维护、邮件递送、银行等) 产生的排放	是	91.14
合计 (电力排放因子基于位置)		191,014.80
合计 (电力排放因子基于市场)		172,260.71

CTI

华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大厦 B 楼 A 区

电话：0755-26666666 | www.chi.com.cn | 主审员